

20
23



KSE



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER



RAPOR HAKKINDA

Sayfa 04-07

01



GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

Sayfa 08-11

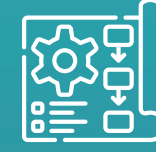
02



KSE HAKKINDA

Sayfa 12-17

03



KSE MADENCİLİK PROSESLERİ

Sayfa 18-21

04



KSE'DE YÖNETİM

Sayfa 22-27

05



İŞ ETİĞİ

Sayfa 28-33

06



ÜCRET POLİTİKASI

Sayfa 34-37

07



KSE'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sayfa 38-41

08



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Sayfa 42-50

09



KSE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Sayfa 51-53

10



KSE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Sayfa 54-59

11



KSE'DE ÇALIŞANLAR

Sayfa 60-67

12



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Sayfa 68-69

13



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sayfa 70-81

14



ATIK YÖNETİMİ

Sayfa 82-84

15



SU YÖNETİMİ

Sayfa 85-86

16



ENERJİ YÖNETİMİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Sayfa 87-88

17



EKLER

Sayfa 89-95

18

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Sayfa 96-98

19

20
23



RAPOR HAKKINDA

KSE

01





RAPOR HAKKINDA

“Sürdürülebilirlik, doğal kaynaklarımızı tüketirken gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurmaktır.”

- Jacques-Yves Cousteau

GRI 2-2, 2-3



KSE Madencilik İnşaat San. ve Tic. A.Ş. (KSE Madencilik), 2018 yılındaki kuruluşundan bu yana madencilik ve inşaat sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Açık ocak ve yer altı madenciliğiyle birlikte altyapı projeleri, havaalanı, baraj ve inşaatların toprak işleri gibi alanlarda çalışmalar yürütmektedir. KSE, bu yıl yayınlamış olduğu ikinci Sürdürülebilirlik Raporu'nda (Rapor) ekonomik, sosyal ve çevresel performansını tüm paydaşlarına şeffaf bir şekilde sunmayı hedeflemektedir.

Rapor aksi belirtilmediği sürece KSE Madencilik İnşaat San. ve Tic. A.Ş. (KSE Madencilik), KSE Tarım Ürünleri Hayvancılık Gıda San. ve Tic. A.Ş. (KSE Tarım) ve KSE Makine İmalat San. Tic. A.Ş. (KSE Makine) verilerini kapsamaktadır. KSE bünyesinde yer alan KSE Madencilik, KSE Tarım ve KSE Makine tek bir merkezden aynı yönetim tarafından yönetilmektedir.

Bu rapor, Global Reporting Initiative'in (GRI) 2021 Standartları'na göre hazırlanmıştır. Raporda, KSE'nin sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri ve ekonomik, çevresel ve sosyal performans göstergelerine yer verilmektedir. KSE, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkı sağlamayı hedeflemektedir.

KSE Sürdürülebilirlik Raporu 2023, Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlanmış olup 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemi verilerini kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik raporuyla ilgili görüş ve önerilerinizi eyes@ksemadencilik.com.tr adresine iletebilirsiniz.

20
23



GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

KSE

02





GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

“Gelecek için bir plan yapmak istiyorsak, sürdürülebilirlik ilkesini temel almalıyız.”

- Ban Ki-moon

Değerli Paydaşlarımız,

Şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli adımlar attığı bir yılı daha geride bırakırken, çevresel etkilerimizi azaltmak ve doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak için yaptığımız çalışmalar sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürmek, geleceğe olan sorumluluğumuzun bir gereğidir. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelme ve atık yönetimi stratejilerimizi geliştirme konusundaki kararlılığımızı bir kez daha vurgulamak isterim.

Atık ayrıştırma süreci ve sıfır atık projemizle, çevresel etkileri azaltma yolunda somut adımlar atmaya devam ediyoruz. Tüm çalışanlarımıza verdiğimiz çevre eğitimleri sayesinde, atıkların olumsuz etkileri konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapıyor ve bu bilinçle hareket ediyoruz. Çevre mühendislerimiz ile birlikte tüm yasal süreçleri titizlikle izleyerek, işletmelerimizde uygulanmasını sağlıyoruz. Performans ölçümü ve sürekli izleme ile çevresel amaçlara ve hedeflere ulaşmayı amaçlıyoruz.

İşletmelerimizin çevresel etkilerini belirlemek için kapsamlı bir çevresel değerlendirme yapmaktayız. Bu değerlendirmeler; atık üretimi, enerji tüketimi, su kullanımı, hava emisyonları gibi birçok önemli unsuru kapsamaktadır. Çevre bölümü çalışanlarımız, kendilerine ve ekibimize verilen eğitimler doğrultusunda politikalarımızın uygulanmasını sağlamak amacıyla gerekli kontrolleri yapmaktadır.

Şeffaflık ilkemiz doğrultusunda, çevresel performansımızı ve sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri web sitemizde kamuya açık bir şekilde sergilemekteyiz. Ayrıca, iklimle ilgili tehlikeler ve doğal afet risklerine karşı hazırlıklı olmak için acil durum planları oluşturulmuş ve çalışanlarımıza düzenli eğitimler verilmektedir. Uluslararası standartlara uyum çerçevesinde çalışmalarımıza devam ederken, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne uygun şekilde faaliyet göstermekteyiz. Çalışma koşullarımızı sürekli olarak iyileştiriyor, çalışanlarımızın kendilerini geliştirmeleri için gerekli teknik ve mesleki eğitimleri almalarını sağlıyoruz.

KSE olarak, bu yıl ikincisini yayınlamakta olduğumuz sürdürülebilirlik raporuyla, sürdürülebilirlik alanında nerede olduğumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Geleceğe olan sorumluluğumuzun bilinciyle, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz. Bu süreçte bize destek olan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Ömer MAZAK

KSE Madencilik Genel Müdürü



20
23



KSE HAKKINDA

KSE

03





KSE HAKKINDA

“Sürdürülebilirlik, insanların yaşam kalitesini artırırken, doğal ekosistemlerin ve biyoçeşitliliğin korunmasını da sağlar.”

- Gro Harlem Brundtland

GRI 2-1, 2-6



2018 yılında kurulan KSE Madencilik İnşaat San. ve Tic. A.Ş. (KSE Madencilik), madencilik ve inşaat sektörlerinde uzman ekibi ve modern makine parkıyla hizmet vermektedir. KSE Madencilik, açık ocak ve yeraltı madenciliği, altyapı çalışmaları, havaalanı ve baraj gibi büyük ölçekli inşaat projelerinde kapsamlı çözümler sunmaktadır.

KSE Madencilik, EBRD (Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) ve IFC (Uluslararası Finans Kurumu) gibi kuruluşların desteklediği maden projelerinde faaliyet gerçekleştirmektedir. KSE Madencilik, yurt dışında Azerbaycan'da faaliyet göstermektedir.

KSE Madencilik, sektörde karşılaştığı sorunlara uzman ekibi ve iş ortaklıkları aracılığıyla çözüm getirirken, modern makine ve ekipman parkını da kullanarak özellikle altın madenciliğinde önemli bir fark yaratmaktadır. Yeraltı madenciliğinde, ekonomik değere sahip malzemelerin çıkarılması sürecinde yönetmeliklere uygun olarak “önce güvenlik” ilkesini benimseyerek iş sağlığı ve güvenliğine öncelik vermektedir.

KSE Madencilik, iş sağlığı ve güvenliğine öncelik veren, çevre ve kalite standartlarıyla uyumlu madencilik sektöründe yenilikçi bir şirkettir.

KSE Madencilik; takım çalışması, sonuç odaklılık, sürekli gelişim ve sorumlu madencilik olmak üzere 4 temel ilke çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedirler. KSE Madencilik olarak, proje yönetiminden saha operasyonlarına kadar her aşamada etkili bir takım çalışması sağlamayı hedeflemekteyiz. Takım çalışmasıyla; çalışanlar arasındaki iletişimi güçlendirerek ve çeşitli disiplinlerden gelen uzmanları bir araya getirerek, problemleri daha kapsamlı bir şekilde ele almaktayız. Sonuç odaklılık ilkesi ile verimli olmayı ve hedeflere ulaşmak için stratejiler geliştirmeyi hedeflemekteyiz. İş süreçlerini optimize ederek ve düzenli eğitimlerle çalışanların becerilerini gelişmesini destekleyerek sürekli gelişimi desteklemekteyiz. Sorumlu madencilik ilkesiyle birlikte; önce insan önce yaşadığımız dünya anlayışını benimseyerek, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite standartlarına uyumlu çalışmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

2021 yılında, KSE bünyesinde kurulan KSE Tarım Ürünleri Hayvancılık Gıda San. ve Tic. A.Ş.'de (KSE Tarım), KSE Madencilik üzerine kayıtlı, 30 hektarı Eskişehir'de, 30 hektarı ise Konya'da bulunan arazilerde, tarım faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. KSE Tarım, henüz sektörde yeni olan bir şirket olarak, yapılacak faaliyetleri ile ilgili Ar-Ge araştırmalarını sürdürmektedir.

KSE Makine İmalat San. Tic. A.Ş. (KSE Makine) 2022 yılında kurulmuştur. Ankara Temelli'de 57.000 m² arazi üzerinde bir fabrika yer almaktadır. Piyasa araştırması devam etmekle birlikte kurulmakta olan bu fabrikada, ilk olarak bakır tel üretimi faaliyeti planlanmaktadır.

KSE Madencilik, proje aşamasından itibaren iş ortaklarıyla uyum içinde faaliyet göstermektedir. Çalıştığı maden projelerinde, toprak işleri, cevher üretimi, pasa dökümü, cevher stoklama ve kırma-eleme gibi tüm süreçlerin tasarımını, uygulanmasını ve yönetimini üstlenmektedir.

KSE Madencilik, 2023 yılında 7 farklı lokasyonda faaliyetlerini sürdürmüştür. TUMAD Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“TUMAD”) ile kurulan iş ortaklığıyla birlikte 2019'dan beri Çanakkale ilinde bulunan Lapseki İşletmesi'nde yeraltı madenciliği ve açık ocak madencilik faaliyetlerini sürdürmektedir. Altın madenciliği yapılan Lapseki İşletmesi'nde KSE Madencilik; delme, patlatma, yükleme, nakliye, döküm ve bunlara ek olarak yeraltı tahkimat, tesis katı atığının nakli ve serme işlemlerini yapmaktadır.



Balıkesir’de bulunan İvrindi İşletmesi’nde de Lapseki İşletmesi’nde olduğu gibi TUMAD ile kurulan iş ortaklığı sonucunda 2019 yılı itibariyle açık ocak madenciliği üretim faaliyetlerine başlanmıştır. 2023 yılında da açık ocak madenciliği ve toprak işleri faaliyetleri devam ettirilmiştir. Altın madenciliği yapılan İvrindi İşletmesi’nde KSE Madencilik; delme, patlatma, yükleme, nakliye, döküm ve bunlara ek olarak nitelikli toprak işlemleri yapmaktadır.

2021 yılında OYAK ile yapılan iş birliğiyle Kocaeli’de yer alan Çerkeşli İşletmesi’nde açık ocak madencilik faaliyetlerine başlanmıştır. 2023 yılında da açık ocak madencilik faaliyetleri devam ettirilmiştir. Agregatör madenciliği yapılan Çerkeşli İşletmesi’nde KSE Madencilik; taş kırma, eleme ve nakletme faaliyetleri yürütmektedir.

2023 yılında OYAK ile yapılan iş birliğiyle Kocaeli’de yer alan Darıca Aslan Çimento İşletmesi’nde taş ocağı madencilik faaliyetlerine başlanmıştır. Çimento üretimi yapılan Darıca İşletmesi’nde KSE Madencilik; taş ocağının işletilmesi, kırıcı beslemesi, çimento tesisinin hammadde beslemesi işlemlerini yapmaktadır.

2023 yılında Gübre Fabrikaları Türk A.Ş. (“GÜBRETAŞ”) ile yapılan iş birliğiyle Bilecik’de yer alan Söğüt İşletmesi’nde atık barajı ve saha su yönetimi faaliyetlerine başlanmıştır. Altın madenciliği yapılan Söğüt İşletmesi’nde KSE Madencilik; atık barajı gövde kazımı, dolgusu, membran işleri, kuşaklama kanalları, su yönetimi kapsamında havuzlar ve kanalları işlemlerini yapmaktadır.

2023 yılında ARTMİN Madencilik ile yapılan iş birliğiyle Artvin’de yer alan HOD Maden Projesi kapsamında saha toprak işleri faaliyetlerine başlamıştır. Altın madenciliği yapılacak olan HOD İşletmesi’nde KSE Madencilik; saha erişim yollarının açılması, mevcut yolların ve döküm alanlarının stabil hale getirilmesi, su yönetimi kapsamında drenaj kanallarının yapılması, yeraltı portal bölgesi düzenlemeleri, şalt sahası kazımı ve şevlendirmesi gibi işlemleri yapmaktadır.

TEDARİK ZİNCİRİ

GRI 2-1, 2-6

Projenin devamlılığı KSE Madencilik için önem arz etmektedir. Bu sebeple ihtiyaç duyulan makine ve ekipmanların projeyi sektöre uğratmadan tedarik edilir. Faaliyet gösterilen maden ve inşaat projelerinde kullanmak üzere makine ve ekipmanlar tespit edilir. Şantiyelerde bulunan gerekli sarf malzemelerinin tespitini yapan personel depo sorumlusu ile iletişime geçer. Gerekli ürün depodan temin edilir. Depoda bulunmayan ürünler için depo sorumlusu tedarik talebini oluşturur. Gerekli ürünün tedarik süreci Şantiye Müdürü’nün bilgisi ve onayı dahilinde sürdürülür. Oluşturulan tedarik talebi, ilgili yetkililer ve Şantiye Müdürü’nün onayından sonra satın alma birimine ulaşmaktadır. Satın alma birimi, ilgili ürüne ait tedarikçilerden teklifler toplar ve faaliyet için en uygun olan teklifi onaylar. Makine ve ekipman tedarikçisinde; kalite, fiyat ve teslimat süresi gibi faktörler dikkate alınır. Satın alma birimi, ilgili ürünün merkez depoya sevkiyatını takip eder. İlgili ürünün, yerel tedarikçi den temin edilmesi durumunda ürün direkt şantiyeye gönderilir. Diğer durumlarda ise merkez depoya gönderilen ürün ihtiyaç duyulan lokasyona gönderilir.

KSE Madencilik, iş birliği yaptığı tedarikçilerinden, belirlediği çevresel ve sosyal gerekliliklerin yanı sıra ilgili tüm yasal düzenlemelere ve projelerin tabi olduğu sözleşmesel şartlara uygun hareket etmelerini beklemektedir.

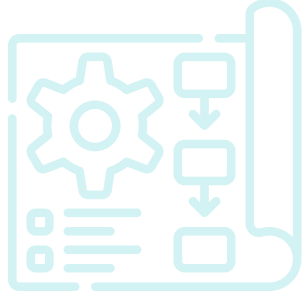
KSE tedarikçi seçerken tedarikçinin sosyal ve çevresel performansını göz önünde bulundurur. Uygun kalite ve maliyetin dışında etik iş anlayışına sahip ve sürdürülebilirliğe değer veren tedarikçileri seçer. KSE için, doğru tedarikçi seçimi müşteri memnuniyetini sağlamada önemli bir kriterdir. KSE, tedarikçilere karşı yükümlülüklerini zamanında yerine getirme konusunda titizlik gösterir ve onlara karşı etik kurallara uygun, şeffaf ve adil bir yönetim anlayışını benimser.



KSE MADENCİLİK PROSESLERİ

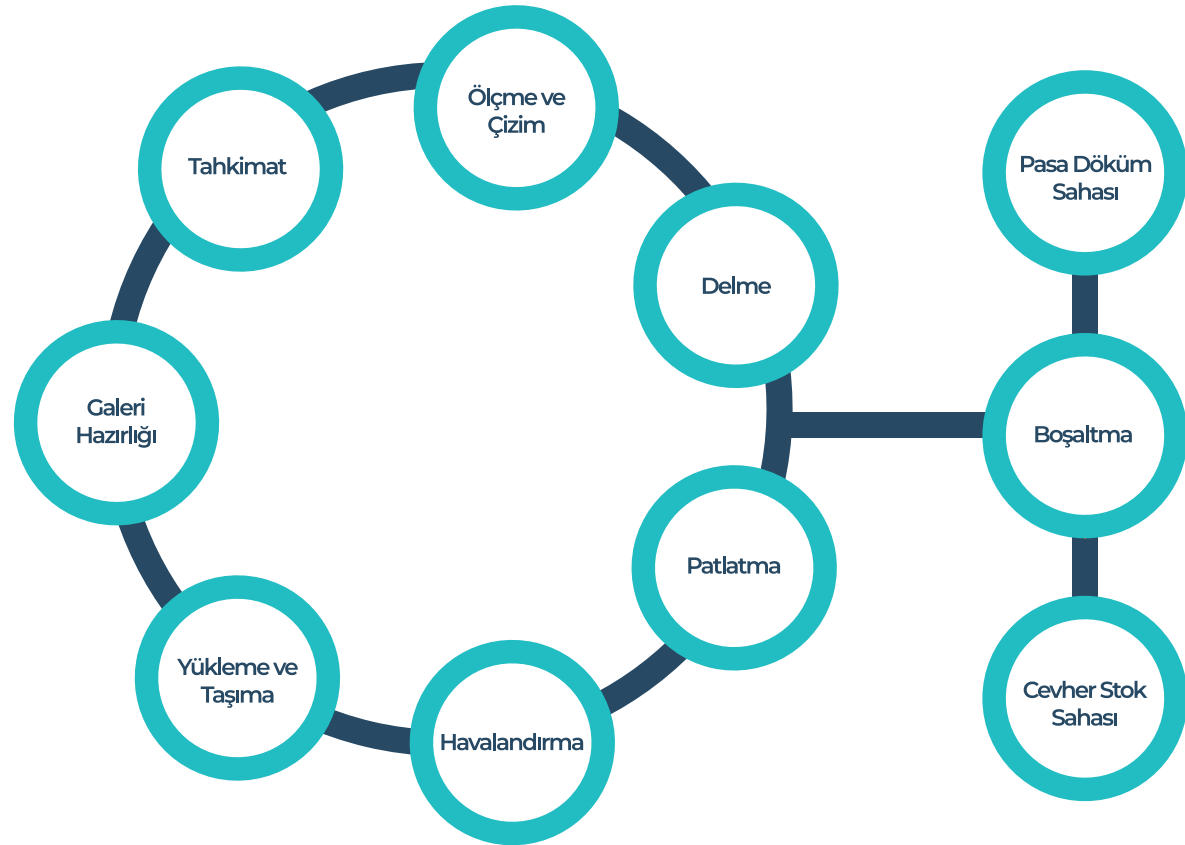
KSE



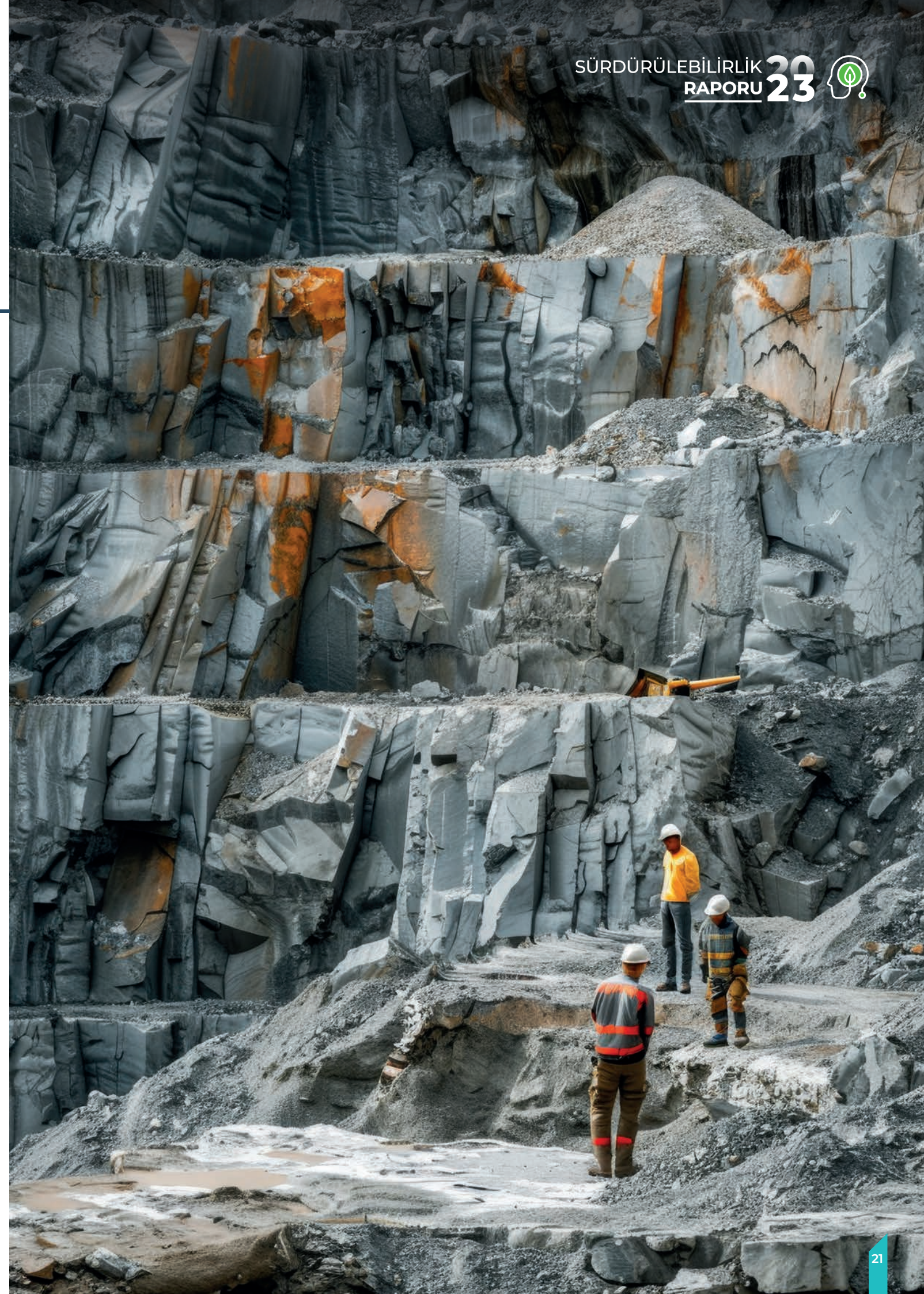
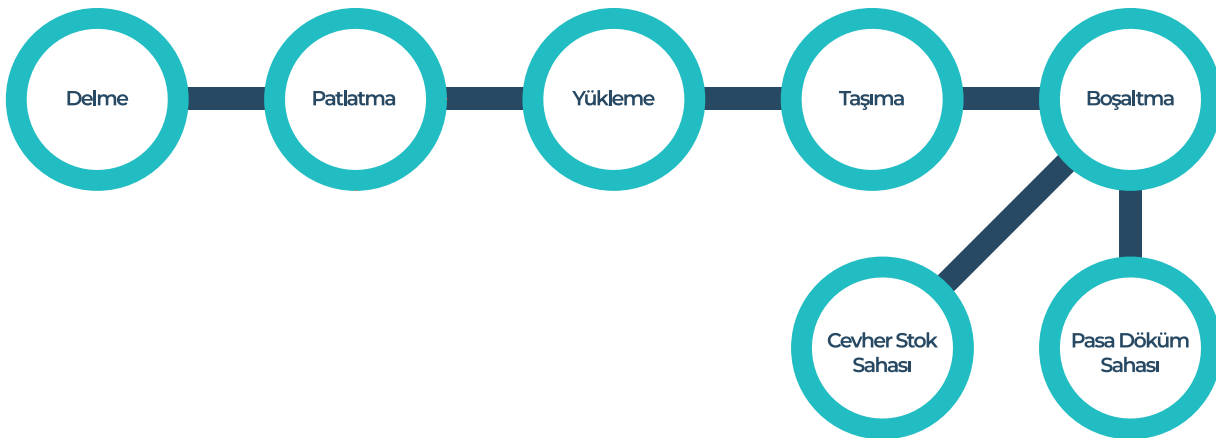


KSE MADENCİLİK PROSESLERİ

KSE Yeraltı Madencilik Prosesi



KSE Açık Ocak Madencilik Prosesi



20
23

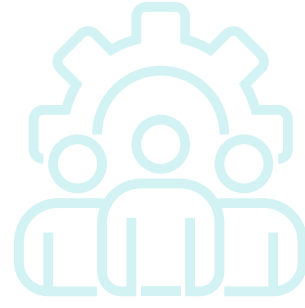


KSE'DE YÖNETİM

KSE

05





KSE'DE YÖNETİM

KSE yönetim anlayışının temelinde, takım çalışması, sonuç odaklılık, sürekli gelişim ve sorumlu madencilik ilkeleri vardır. KSE, faaliyetlerini, çalışanlarına değer veren, sürekli olarak gelişme ye açık, ulusal ve uluslararası standartlara dayanan sorumlu bir madencilik anlayışıyla yürütür. KSE'nin sürdürülebilirlik yaklaşımına da bu ilkeler yön vermektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

KSE Yönetim Kurulu; Yönetim Kurul Başkanı ve Kurul Başkan Vekili olmak üzere 2 kişiden oluşmaktadır. Başkanlık seçimi kurulda yer alan kişiler arasında kararlaştırılmaktadır. KSE Yönetim Kurulu, KSE'nin en üst düzey karar alma organıdır.

Yönetim kurulu, şirketin amaç ve faaliyet konularıyla ilgili genel kurul kararı gerektirmeyen konularda karar alır, genel kurul tarafından verilen kararları uygular ve esas sözleşmede yapılacak değişiklikler hakkında önerilerde bulunur. Yönetim kurulu, genel kurulları olağan veya olağanüstü toplantıya çağırır, gündemini belirler, bilanço, kâr-zarar hesapları ve yıllık faaliyet raporunu hazırlar, kâr dağıtımını gibi finansal konuları belirler ve bu belgeleri denetçilere sunar. Şirketin taşınmaz mallarını edinme, inşa etme, satma veya terkin etme yetkisini kullanma, yıllık çalışma programı, bütçe ve personel kadrosunu tespit etme, büro ve temsilcilikler açılmasına karar verme yönetim kurulu görevleri arasında yer alır. Yönetim kurulu tarafından şirkette görevli kişilere imza yetkisi verilir, şirketin feshi veya birleştirilmesine, diğer şirketlerin devralınmasına dair kararlar alınır ve bağlı kuruluşların kurulması, hisse veya hisse senedi işlemleri gibi konularda kararlar verilir. Şirketin mal varlığının tamamı veya büyük bir kısmının satışı, kiralanması, taşınmazlarının bağışlanması ve ipotek gibi aynî hakların tesis edilmesi hakkında kararlar, ayrıca şirket adına üçüncü şahıslar lehine kefalet, teminat veya garanti verilmesine ilişkin kararlar yine yönetim kurulunca alınır. Yönetim kurulunun görevleri arasında hisse senetleri ve diğer menkul kıymetlerin rehin edilmesi veya herhangi bir hakla sınırlandırılmasına dair kararlar alınması ve üst yönetim grubunun seçim, işe alım, iş sözleşmelerinin imzalanması ve ücret tayinleri gibi konularda karar verilmesi de yer almaktadır. KSE Madencilik Üst Yönetimi'ni Genel Müdür başta olmak üzere, Operasyonlar Müdürü, İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Kalite Müdürü, Mali ve İdari İşler Müdürü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü ve Hukuk Müşaviri oluşturmaktadır.

“Sürdürülebilirlik, insanların yaşam kalitesini artırırken, doğal ekosistemlerin ve biyoçeşitliliğin korunmasını da sağlar.”

- Gro Harlem Brundtland

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18



Tüm şirket politikaları, beyanlar ve taahhütler kuruluşun sürdürülebilir kalkınma ile ilgili amaçları beyanları, stratejileri ve politikaları da dahil olmak üzere Genel Müdür onayıyla yayınlanmaktadır. Genel Müdür, tüm bu süreçlere liderlik etmektedir.

Kuruluşun ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkilerini belirlemek ve yönetmek için kuruluşun durum tespiti ve diğer süreçleri, müşterilerle yapılan toplantılar ve mailler üzerinden, “Memnuniyet ve Şikayet Yönetimi Prosedürü” doğrultusunda, elde edilen sonuçlar ile birlikte Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı'nda değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik alanındaki hedefler ve kararlar da dahil olmak üzere tüm süreçler Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı'nda yıllık olarak ele alınmaktadır. Ayrıca gerekli görülmesi durumunda Genel Müdür tarafından toplantı talep edilebilmektedir.

Ayrıca yöneticiler, Yönetim Kurulu tarafından yılda bir kez değerlendirilir. Üst Yönetim, bu değerlendirmelerin sonuçlarını analiz eder ve tespit edilen sorunları çözmek için önlemler alır ve uygular. Gerekirse değerlendirmeler Yönetim Kurulu tarafından tekrarlanabilir.

KSE Madencilik Yönetim Kurulu bünyesinde İç Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi olmak üzere 2 komite bulunmaktadır.

İÇ DENETİM KOMİTESİ

KSE İç Denetim Komitesi, KSE Yönetim Kurulu tarafından kurulmuş olup, KSE Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Komitenin üye sayısı, kimlerden oluşacağı ve görev süreleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Yönetim kurulu, üyeleri arasından veya şirkete hizmet akdi ile bağlı olan kişilerden denetçi atayabilmektedir. Komitenin toplanma ve karar alma süreçlerinde, yönetim kurulu toplantılarına ve karar yeter sayısına ilişkin iç yönerge hükümleri uygulanır. Komite, en az iki ayda bir kez yönetim kuruluna rapor sunmakla yükümlüdür.

KSE İç Denetim Komitesi, şirketin iç sistemlerinin işleyişini ve etkinliğini denetler, şirket görev ve yetkililerinin çalışmalarını, yönetim organizasyonu ile ilişkilerini, görev ve çalışma esaslarını gözden geçirir. Komitenin sorumlulukları arasında, şirket varlıklarının korunmasını sağlamak, faaliyetlerin kanunlara, ilgili mevzuata, iç politikalara ve kurallara uygun şekilde etkin ve verimli olarak yürütülmesini denetlemek, muhasebe ve finansal raporlama sistemlerinin güvenilirliği, bütünlüğü ve bilgi akışının zamanında sağlanabilirliğini temin etmek amacıyla oluşturulan iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini izlemek yer almaktadır. Ayrıca, komite, iç denetim planlarını incelemek, iç denetim raporlarında belirlenen konulara ilişkin üst düzey yönetim ve bağlı birimlerin aldığı tedbirleri takip etmek ve şirketin taşıdığı risklerin belirlenmesi, ölçülmesi, izlenmesi ve kontrol edilmesi için gerekli yöntem, araç ve uygulamaların mevcut olup olmadığını değerlendirmekle de görevlidir.



RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Risk Yönetimi, KSE'nin varlığını, büyümesini ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek risklerin erken teşhisi, bu risklere karşı gerekli önlemlerin alınması ve risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla yürütülen çalışmaları içerir. Bu süreç, yalnızca risklerin yönetilmesine odaklanmakla kalmaz, aynı zamanda KSE'nin karlılığını ve operasyonel verimliliğini artırabilecek fırsatları belirlemeyi ve bu fırsatların değerlendirilmesi için gerekli adımları atmayı da kapsar. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevleri, İç Denetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Bu komitenin sorumlulukları arasında, risk yönetimi stratejileri doğrultusunda risk yönetimi politikalarını ve uygulama usullerini belirlemek, bu politikaların uygulanmasını ve uyulmasını sağlamak, risk yönetim sürecinde temel bir araç olan risk ölçüm modellerinin tasarımı, seçimi, uygulanması ve ön onay süreçlerine katılmak yer alır. Komite, risk ölçüm modellerini düzenli olarak gözden geçirir, senaryo analizleri gerçekleştirir ve gerektiğinde değişiklikler yapar. Ayrıca, risk izleme fonksiyonunun etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep edebilir.

İç Denetim Komitesi, yönetim kuruluna her iki ayda bir sunduğu raporlarla durumu değerlendirir, varsa tehlikeleri belirtir ve çözüm önerileri sunar. KSE'nin risk tespit çalışmalarının yeterliliğini değerlendirirken uzman desteği alabilir. Bu durumda denetçi, uzmanın yaptığı çalışmanın denetim amaçlarına uygunluğunu değerlendirir ve nihai kararını buna göre verir.



20
23



İŞ
ETİĞİ

KSE

06





İyi bir şirket, yalnızca kârını değil, çevresini ve insanını da düşünür.

- Henry Ford

İŞ ETİĞİ

Etik Kurallar

KSE'nin iş etiği anlayışı, dürüstlük, doğruluk, şeffaflık, güvenilirlik, tarafsızlık ve profesyonellik gibi temel ilkelere dayanmaktadır. Bu ilkeler doğrultusunda, faaliyetlerinde ve paydaşlarıyla olan ilişkilerinde KSE'ye rehberlik etmesi amacıyla "KSE Etik Kuralları" oluşturulmuştur. Bu çalışmalar, Etik Kuralları'nın tüm bireylerce benimsenmesini sağlamak ve bu doğrultuda bir kurum kültürü inşa etmek amacı taşımaktadır.

"KSE Etik Kuralları"na çalışanların yanı sıra tedarikçiler, alt yükleniciler, iş ortakları, danışmanlar ve diğer tüm paydaş gruplarının uyması beklenmektedir. Etik Kurallar, KSE'nin tüm faaliyetlerinde etik konular ile ilgili çıkabilecek sorunlara yönelik çözümler ile ilgili rehberlik etmektedir.

"KSE Etik Kuralları", dört ana başlık altında toplanmıştır: iş davranışı, sorumlu kalite yönetim anlayışı, çalışan ve insan hakları ve etik kurallara uygunsuzlukların çözülmesi. Bu başlıklar kapsamında çıkar çatışması, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, hediye ve davetler, adil rekabet, bilgi güvenliği, sivil toplum kuruluşları ve siyasi faaliyetler ile madde kullanımı gibi konularla ilgili uyulması gereken kurallar detaylandırılmıştır. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği, kaliteli ve güvenli üretim/hizmet, çevre ve sosyal performans ile sürdürülebilirlik gibi iş etiği çerçevesinde KSE'nin yerine getirmesi gereken sorumluluklar vurgulanmıştır. Çalışan ve insan hakları başlığı altında ise adil istihdam uygulamaları, çalışma koşulları, sosyal toplumlarla etkileşim ve dış paydaşlarla ilişkiler gibi konulara dair etik kurallar belirlenmiş ve bu alanlarda izlenmesi gereken prensiplerin çerçevesi çizilmiştir.



KSE Etik Kurulu, “KSE Etik Kuralları”na uyulmaması durumunda yapılacak şikayet ve bildirimlerin soruşturulması, değerlendirilmesi ve çözüme kavuşturulması amacıyla kurulmuştur. Kurul, bir başkan, iki üye ve bir çalışan temsilcisi olmak üzere 4 kişiden oluşmaktadır. KSE Etik Kurulu’nun başkanlığını Genel Müdür yürütmektedir. Etik Kurallar ile ilgili tüm şikayet ve bildirimler belirlenmiş bir e-posta adresi üzerinden iletelebilmektedir. Kurul tarafından yürütülen soruşturmalar gizlilik esasına göre gerçekleştirilir ve mümkün olan en kısa sürede tamamlanarak sonuçlandırılır.

Kurulun aldığı kararlar uygulanmak üzere hayata geçirilir. Kurul başkanı ve üyeler, yönetimden ve kuruluş içindeki hiyerarşik yapıdan bağımsız şekilde karar alır. Gerekli görüldüğünde, gizlilik ihlali yapılmaksızın uzman görüşüne başvurulabilir. KSE Etik Kurulu, Etik Kuralları’nın uygulanmasından, takibinden ve gerektiğinde maddeler üzerinde değişiklik yapılmasından sorumludur.

Kritik Endişeler

Kritik endişeler, haftalık koordinasyon toplantılarında gündeme alınmakta ve bu konular hakkında tutanak tutulmaktadır. Bir sonraki toplantıda, bu endişelerle ilgili kaydedilen ilerlemeler izlenmektedir. Kritik endişeler, “Memnuniyet ve Şikayet Prosedürü” çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Sorumlu iş davranışıyla ilgili tavsiye almak veya endişeleri dile getirmek de “Memnuniyet ve Şikayet Prosedürü” kapsamında ele alınmaktadır. Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili bildirimlerde bulunmak için yazılım kullanmakta olup, uygunsuzluklar da bu yazılım üzerinden bildirilebilmektedir. Bu süreç, “Uygunsuzluk ve Düzeltici Faaliyet Prosedürü” kapsamında yürütülmektedir.



20
23



ÜCRET POLİTİKASI

KSE

07





ÜCRET POLİTİKASI

“Sürdürülebilirlik, iş dünyası için bir fırsattır.”

- John Elkington

GRI 2-19, 2-20



KSE Madencilik; çalışanlarının görev ve sorumluluklarını, yetkilerini, deneyim sürelerini, eğitim düzeylerini, performanslarını ve aynı sektörde faaliyet gösteren diğer firmaların ücretlerini de dikkate alarak bir ücret politikası belirlemiştir.

Her yıl ocak ayında, iş analizi çalışması yapılır. Bu çalışma ile her bir çalışanın görev, sorumluluk ve yetki alanı ve organizasyondaki konumu belirlenir veya güncellenir. İş analizi çıktıları kullanılarak organizasyon şemaları oluşturulur. Organizasyon şemaları referans alınarak, adil bir ücret yönetimi uygulanır.

Ücretlendirme, “Ücret Yönetim Prosedürü” kapsamında yürütülür. Ücretlendirme, politikalar ve yasal yükümlülükler dikkate alınarak KSE Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Yıllık ücret artışı Ocak ayında, KSE Yönetim Kurulu’nun belirlediği ücret artış oranı çerçevesinde çalışanların performans değerlendirme sonuçları dikkate alınarak yapılır. Çalışanın terfi etmesi söz konusu ise Ücret Yönetim Sistemi dikkate alınarak yeni ücret belirlenir. Genel Müdür ve Yönetim Kurulu onayından sonra yürürlüğe girer.

Toplu İş Sözleşmesine bağlı çalışan personele uygulanacak ücret düzenlemeleri için Toplu İş Sözleşmesi’nin ilgili maddesinde belirtilen hükümler uygulanmaktadır.

20
23

08



KSE'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KSE





“Gelecek kuşaklara en iyi miras, sürdürülebilir bir dünya bırakmaktır.”

- Hans Jonas

KSE'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

GRI 2-22, 2-23, 2-24



KSE, gerçekleştirdiği faaliyetlerinde ekonomik, çevresel ve sosyal konuları dikkate almaktadır. Belirlediği politikalara uyumlu bir şekilde operasyonlarını sürdürmektedir.

KSE, madencilik sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerinin temel taşı olarak görmektedir. KSE, çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine uygun hareket etmenin, yalnızca yasal bir zorunluluk olmadığı, aynı zamanda uzun vadeli başarı ve toplumsal sorumluluğun bir gereği olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda, doğal kaynakların verimli ve sorumlu bir şekilde çıkarılması, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve yerel ekosistemlerin korunması KSE için önem arz etmektedir. Su tüketimi, enerji kullanımı ve karbon emisyonlarını azaltarak çevreye duyarlı operasyonlar gerçekleştirmek KSE'nin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. KSE, ulusal ve uluslararası çevresel ve sosyal konular ile ilgili tüm standartlarla uyumlu çalışmaktadır. Faaliyetlerinin her aşamasında, çevresel etkileri belirleyerek bu etkileri yok etmek ya da en aza indirmek için gerekli önlemleri almaktadır. Yürütülen faaliyetler nedeniyle ortaya çıkabilecek çevresel kirliliği azaltmak, insan kaynaklı risk

faktörlerini en aza indirmek ve sürekli iyileştirme, KSE'nin çevre politikasında önemli bir yere sahiptir. KSE, çalışanları ve paydaşları ile açık ve etkili bir iletişim kurarak onların görüş ve düşüncelerini dikkate alır, yerel halkın sosyo-ekonomik durumunu güçlendirmek için yerel istihdamı ve yerel tedarikçi kullanımını önceliklendirerek katkı sağlar. Yapılan çalışmalar hakkında çalışanları, tedarikçi ve alt yüklenici firmaları bilgilendirir.

KSE, tüm çalışanlarının güvenliğini ve refahını en yüksek standartlarla güvence altına almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitimler vererek çalışanlarına farkındalık kazandırmak, risk ve tehlikeleri belirleyerek kazaya neden olabilecek durumları engellemek ve tehlikeleri ortadan kaldıracak önlemleri almak, KSE'nin iş sağlığı ve güvenliği politikasının belirleyici parametreleridir. KSE, bu doğrultuda risk değerlendirmesi yaparak ve riskleri en aza indirmeyi, iş sağlığı ve emniyeti için en uygun makine teçhizatının seçerek ve periyodik denetim ve kontroller gerçekleştirerek sürekli iyileşmeyi hedeflemektedir.

20
23



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

KSE

09





SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

“Sürdürülebilirlik, iş yapmanın yeni normu olmalıdır.”

- Paul Polman

GRI 2-22

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında kabul edilen ve 2030 yılına kadar ulaşılması hedeflenen 17 global hedeften oluşan bir plandır. Bu amaçlar, dünyayı daha sürdürülebilir ve yaşanabilir kılmak için ekonomik, sosyal ve çevresel boyutları kapsar.

SKA'lar arasında yoksulluğun sona erdirilmesi, açlığın ortadan kaldırılması, nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, temiz suya erişim, iklim değişikliği ile mücadele ve barışçıl ve kapsayıcı toplumlar oluşturma gibi hedefler bulunmaktadır. Bu amaçlar, herkes için daha iyi bir gelecek sağlama konusunda küresel bir iş birliği çağrısı yapar.

KSE, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan; “Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam”, “Nitelikli Eğitim”, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, “Temiz Su ve Sanitasyon”, “Erişilebilir ve Temiz Enerji”, “İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme”, “Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı”, “Eşitsizliklerin Azaltılması”, “Sorumlu Tüketim ve Üretim”, “İklim Eylemi”, “Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar” ile “Hedefler İçin Ortaklıklar” hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Alt Hedefler	Açıklama
 3: SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	3.8 Finansal riskten korunmayı, kaliteli temel sağlık hizmetlerine erişimi ve herkesin güvenli, etkili, kaliteli ve uygun fiyatlı temel ilaçlara ve aşılarla erişimini de kapsayan evrensel bir sağlık güvencesi sisteminin oluşturulması	Çalışanların sağlık hizmetlerine erişimlerini kolaylaştırıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizle çalışanlar için en uygun sağlık şartlarının sağlanması için çaba harcıyoruz.
	3.9 2030'a kadar zararlı kimyasallardan ve hava, su ve toprak kirliliğinden kaynaklanan hastalıkların ve ölümlerin sayısının büyük ölçüde azaltılması.	



4: NİTELİKLİ EĞİTİM

4.7 2030 yılına kadar, sürdürülebilir kalkınma ve sürdürülebilir yaşam tarzları, insan hakları, cinsiyet eşitliği, barış ve şiddetsizlik kültürü geliştirme, dünya vatandaşlığı, kültürel çeşitlilik ve kültürün sürdürülebilir kalkınmaya katkısı alanlarında eğitim dâhil diğer yöntemler aracılığıyla sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi için gereken bilgi ve becerilerin tüm öğrenen kişiler tarafından edinilmesini sağlamak.

Çalışanların öğrenme ve beceri gelişimini destekliyoruz. Çalışanların eğitim saatlerini arttırmayı hedefliyoruz.



5: TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

5.1 Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi.

Kadınların iş hayatına aktif katılımını destekliyoruz ve cinsiyete yönelik her türlü ayrımcılığın karşısında duruyoruz. Kadınların sektörde mesleki yetkinlik kazanmalarını sağlamaya çalışıyoruz. Kadın ve erkeklerin eşit ücret almasını destekliyoruz.

5.2 Kamu alanları ve özel alanlarda, bütün kadınlara ve kız çocuklarına yönelik, kadın ticareti, cinsel ve her türlü istismarı da kapsayan şiddetin her türünün ortadan kaldırılması.

5.5 Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Alt Hedefler

Açıklama



6: TEMİZ SU VE SANİTASYON

6.3 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.

6.4 2030'a kadar, tüm sektörlerde su kullanım verimliliğini önemli ölçüde artırmak ve su kıtlığını gidermek ve su kıtlığından mustarip insanların sayısını önemli ölçüde azaltmak için tatlı suyun sürdürülebilir şekilde çekilmesini ve tedarik edilmesini sağlamak

Faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan çevresel etkileri azaltmaya, suyun geri dönüşümünü, yeniden kullanımını ve su verimliliğini arttırmaya yönelik bir su yönetimi politikası izliyoruz.



7: ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

7.2 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması

7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması

Sera gazı emisyon yoğunluğunu azaltmaya ve enerji verimliliğini arttırmaya çalışıyoruz.



8: İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

8.2 Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlerle odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi

8.5 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi

8.7 Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi

Çalışanlarımıza her zaman insana yakışır ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya çalışıyoruz. Tüm kadın ve erkeklerin eşit ücret almasını destekliyoruz. Çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması prensibini destekleyerek çalıştığımız kurumlardan da aynı yaklaşımı göstermelerini bekliyoruz.



9: SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

9.2 Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve 2030'a kadar sanayinin istihdam ve gayri safi yurt içi hasıla payının ulusal koşullarla uyumlu olarak önemli ölçüde artırılması ve en az gelişmiş ülkelerde bu payın iki katına çıkarılması

9.5 Özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde, 2030'a kadar yenilikçiliğin teşvik edilmesi ve her 1 milyon kişi içindeki araştırma-geliştirme alanında çalışan kişi sayısının, kamu araştırmalarının, özel araştırmaların ve hükümet harcamalarının önemli ölçüde artırılması yoluyla bilimsel araştırmanın geliştirilmesi ve sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerinin genişletilmesi

Sürdürülebilir sanayi için yeniliklere açık bir yönetim anlayışını benimsemekteyiz. Açık inovasyonu destekliyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Alt Hedefler

Açıklama



10: EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

10.2 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi

10.3 Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması

10.4 Özellikle mali, ücret ve sosyal koruma politikaları olmak üzere politikaların benimsenmesi ve eşitliğin giderek daha çok sağlanması

Dil, din, ırk, mezhep, yaş, cinsiyet ve etnik köken gibi her türlü ayrımcılığa karşı olan, çeşitlilik ve fırsat eşitliliğini savunan bir politika izlemekteyiz. Çalışanları ücret politikamız doğrultusunda adil bir gelirle iş hayatına dahil etmeye çalışıyoruz.

12.5 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması

12.6 Özellikle büyük ve uluslararası şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi

12.8 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması



12: SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

12.2 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması

12.4 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması

Sürdürülebilir üretimi desteklemekteyiz. Faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmeye ve doğal kaynakları verimli kullanmaya çalışıyoruz. Ayrıca çalışanların sürdürülebilir kalkınma hakkında bilgi ve farkındalık kazanmalarını amaçlıyoruz.



13: İKLİM EYLEMİ

13.1 İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde güçlendirilmesi

13.3 İklim değişikliği sebeplerini azaltmak, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

Faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan çevresel etkiyi en aza indirmek için çalışıyoruz. Emisyonlarımızı azaltarak riskleri azaltmaya ve enerji verimliliğini yükseltmeye yönelik bir enerji politikası izlemekteyiz.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Alt Hedefler	Açıklama
 16: BARIŞ ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	16.5 Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması	Her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşı olup yasalara, düzenlemelere ve ilkelere uyum sağlanması ve rüşvet ve yolsuzluk talep ve teklif eden üçüncü taraflar ile (dış hizmet alımı yapılan firmalar ve iş ortakları) iş ilişkisinin devam ettirilmemesi esasına dayanan bir iş etiği anlayışını benimsiyoruz.
 17: AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	17.16 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşılan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkeleri doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GRI 2-29, 3-1, 3-2

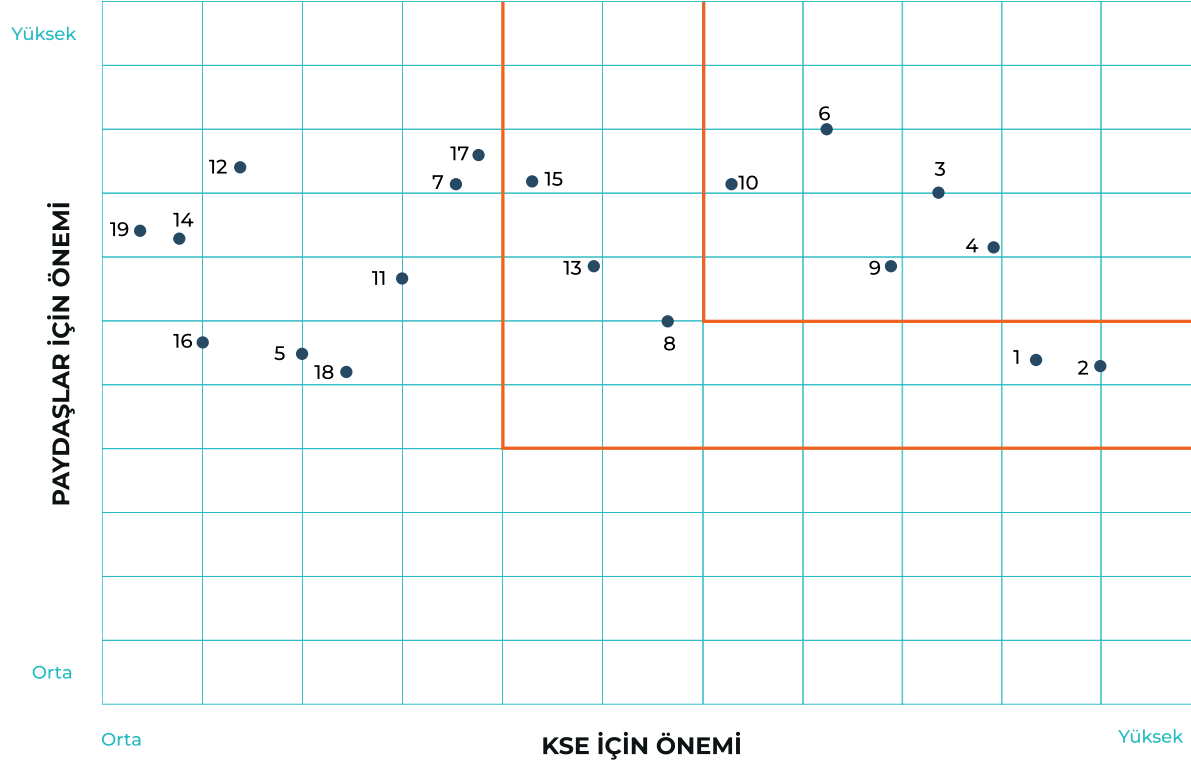
KSE, sürdürülebilirlik önceliklerini paydaşlarının beklentilerini göz önünde tutarak belirlemiştir. KSE'nin sürdürülebilirlik yaklaşımının, politikalarının ve stratejilerinin belirlenmesinde mevcut durumun analiz edilmesi ve sektördeki gelişmelerin değerlendirilmesi önem arz etmektedir. Küresel Raporlama Girişimi Standartları (Global Reporting Initiative Standards) çerçevesinde, çevresel ve sosyal alanlardaki konular başta olmak üzere Birleşik Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları ve farklı kaynaklar incelenerek konular seçilmiştir.

Paydaşların görüşlerini almak için "KSE Sürdürülebilirlik Önceliklerini Belirleme Anketi" oluşturulmuştur. Ankette belirlenen sürdürülebilirlik ile ilgili konular paydaşlara sunulmuştur. Anket iç ve dış paydaşlar ile e-posta aracılığıyla paylaşılmıştır. Paydaşlardan ankette yer alan konuları KSE'nin faaliyetlerini göz önünde bulundurarak puanlanması istenmiştir.

Sürdürülebilirlik ile ilgili konular KSE tarafından da puanlanarak önceliklendirilmiştir. Önceliklendirme yapılırken KSE'nin faaliyetlerinin etkileri, ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan değerlendirilmiştir. Halihazırda gerçekleşmiş olan etkiler ve potansiyel olarak gerçekleşebilecek etkiler dikkate alınmıştır.

Anket sonuçları ve sürdürülebilirlik konularının KSE için önemi, önceliklendirme matrisinde verilmektedir. Önceliklendirme matrisi oluşturulurken konuların hem paydaşlar hem de KSE için önem durumu dikkate alınmıştır.

GRI 2-29, 3-1, 3-2



Yüksek Öncelikli Konular

- 4 ► Atık Yönetimi
- 3 ► Su Yönetimi
- 9 ► Enerji Verimliliği
- 6 ► İş Sağlığı ve Güvenliği
- 10 ► Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Öncelikli Konular

- 1 ► İklim Değişikliği
- 2 ► Karbon Emisyonunun Azaltılması
- 3 ► Su Yönetimi
- 4 ► Atık Yönetimi
- 5 ► Biyoçeşitlilik
- 6 ► İş Sağlığı ve Güvenliği
- 7 ► İş Etiği
- 8 ► Müşteri Memnuniyeti
- 9 ► Enerji Verimliliği
- 10 ► Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- 11 ► Tedarik Zinciri Yönetimi
- 12 ► Afetlere ve Acil Durumlara Hazırlık
- 13 ► Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
- 14 ► Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
- 15 ► Eğitim ve Öğretim
- 16 ► Döngüsel Ekonomi
- 17 ► Risk Yönetimi
- 18 ► Yerel Ekonomiye Katkı
- 19 ► Kurumsal Yönetim

- 2 ► Karbon Emisyonunun Azaltılması
- 1 ► İklim Değişikliği
- 8 ► Müşteri Memnuniyeti
- 13 ► Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
- 15 ► Eğitim ve Öğretim

Atık Yönetimi, Su Yönetimi, Enerji Verimliliği, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti yüksek öncelikli konular olarak belirlenirken Karbon Emisyonunun Azaltılması, İklim Değişikliği, Müşteri Memnuniyeti, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, Eğitim ve Öğretim öncelikli konular olarak belirlenmiştir.

20
23



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KSE

11





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



“Küresel ısınmayı durdurmak için her birimize görev düşüyor.”

- Bill McKibben

Kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi, bir şirketin uzun vadede çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını dengeleyerek değer yaratma yaklaşımını tanımlar. Etkili bir sürdürülebilirlik stratejisi, paydaşların beklentilerini dikkate alarak, şirketin iş modeliyle uyumlu hedefler belirler ve bu hedeflere ulaşmak için yenilikçi çözümler geliştirir. Strateji, sürdürülebilir büyüme sağlayacak şekilde iş süreçlerine entegre edilirken, düzenli olarak gözden geçirilir ve değişen koşullara uyum sağlar.

KSE, kurumsal sürdürülebilirliğin sadece KSE için değil, toplum ve çevre için de değer yaratmayı hedefleyen bir yaklaşım olduğunun bilincinde olarak faaliyetlerini yürütür. KSE'nin bu doğrultuda sürdürülebilirlik alanında belirlediği hedefleri ve 2023 yılına ait açıklamalar aşağıda verilmektedir;

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Sürdürülebilirlik Hedefleri	Açıklamalar
SKA 8,9,12 	Sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde faaliyetleri sürdürmek Ekonomik büyümeyi sürdürmek	Şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmek ve çevresel etkilerini minimize etmek için sürekli olarak çalışmaktadır. Ekonomik büyüme ile sürdürülebilirlik arasındaki dengeyi sağlamak için çevresel ve sosyal projeleri sürdürmekteyiz.
SKA 6,7,12,13 	Doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak	Doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelme ve atık yönetimi stratejilerini geliştirme konusunda çalışmalar yapmaktayız.

GRI 2-22, 2-23, 2-24, 2-25

Faaliyetler sonucu oluşan atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek

Ekonomik büyüme ile sürdürülebilirlik arasındaki dengeyi sağlamak için çevresel ve sosyal projeleri sürdürmekteyiz.

Çevreyle ilgili yasa ve yönetmelik hükümlerine bağlı kalmak, mevzuatlarda yapılan değişikliklere uyum sağlamak

Çevre mühendisi çalışma arkadaşları ile tüm yasal süreç izlenmekte ve işletmelerde uygulanmaktadır.

Çevresel amaçlarını ve hedeflerini sürekli geliştirmek ve iyileştirmek

Performans ölçümü ve sürekli izleme ile birlikte, çevre eğitimleri yoluyla çevresel amaçlara ve hedeflere ulaşmayı sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz

SKA 6,7,12,13



Çalışanların ve tedarikçilerin KSE Çevre Politikası'na uymaları konusunda bilinçlendirmek, düzenli olarak denetlemek ve bunun için gerekli eğitimleri sağlamak

Çevre politikamız, çalışanlara işe girişlerinde aktarılmaktadır ve ayrıca sahada personelin erişebileceği yerlere yerleştirilmiştir. Tedarikçilerimizi ve çalışanlarımızı belirli periyotlarda (günlük, haftalık, aylık) takip etmekteyiz.

Çevresel faktörleri ve riskleri tanımlayan, değerlendiren ve etkin bir şekilde kontrol eden çevre yönetim sistemini uygulamak ve sürdürmek

İşletmenin faaliyetlerinin çevreye etkilerini belirlemek için kapsamlı bir çevresel değerlendirme yapılmaktadır. Bu, atık üretimi, enerji tüketimi, su kullanımı, hava emisyonları ve diğer potansiyel çevresel etkileri gibi değerlendirmeler.

Madencilik faaliyetleri sırasında ve sonrasında arazilerin doğaya yeniden kazandırılması çalışmalarını yürütmek

İşletmelerimizde ana firma ile birlikte su kaynaklarının korunması kirlenmemesi için çalışmaları birlikte yürütüyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Sürdürülebilirlik Hedefleri	Açıklamalar
SKA 6,7,12,13    	Verimlilik artışını ve yeni teknoloji kullanımını teşvik ile enerji, su ve doğal kaynakların tasarrufunu sağlamak	Genel merkezde elektrik kullanımı geçen yıla oranla azaltmıştır. Klima sistemi düzenlenmesi ile enerjinin fazla kullanımın önüne geçilmiştir. Lapseki İşletmesi'nde kömür kullanımını azaltmak için de yeşil enerji ısı kaynağının uygulanmasına geçilmesi planlanmıştır.
	Tedarik zincirinde kullanılan malzemelerin ve alınan hizmetlerin KSE Çevre Politikası'na uygun olmasını sağlamak	İşletmelerimizin Çevre bölümü çalışanları, aldıkları tüm hizmetlerde politikaya uygun hareket edilmesini sağlamak için gerekli kontrolleri yapmaktadırlar.
	Çevresel performansı şeffaf bir şekilde kamuya aktarma yükümlülüğünü sergilemek	KSE web sitesinde sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri içeren, çevresel performansımızı kamuya açık bir şekilde sergilemekteyiz. Bu web sitesi içerisinde, işletmenin çevresel politikası da yer almaktadır.
	Güneş panelleri kullanılarak yenilenebilir enerjiden elektrik elde etmek	Lapseki İşletmesi'nde 2024 yılı içerisinde ısınma sistemi için güneş panelleri ile çalışma yapılması planlanmıştır.
	Mevcut bina ve tesislerde karbon ayak izini azaltmak ve doğaya dost yenilenebilir enerji yatırımları yaparak enerji verimliliğini artırmak	Not: Bu madde 2023 yılı içerisinde yeni bir hedef olarak belirlenmiştir.
	Kamyonları ve iş makinelerini elektrikli alternatifleriyle değiştirmek	Elektrikli hibrit araç kullanımına birkaç araçta geçildi ve deneme süreci devam etmektedir.

İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak

İklimle ilgili tehlikeler ve doğal afet riskleri belirlenmesi ve bu risklere karşı hazırlıklı olmak için, acil durum planları oluşturulmuştur. Çalışanlara doğal afetlere karşı nasıl hazırlıklı olacakları konusunda eğitim verilmiştir. Afet durumlarında alınacak önlemler, güvenli tahliye prosedürleri ve acil iletişim yöntemleri gibi konularda düzenli eğitimler düzenlenmektedir.

SKA 3,4,8



İş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlar çerçevesinde sürdürmeye devam etmek

Uluslararası standartlara uyum çerçevesinde çalışmalarımıza devam ediyoruz. (ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi)

Tehlikeli atıkların çalışan sağlığına olan etkilerini önlemek

Tehlikeli atıkların bertarafı için lisanslı çevre firmaları ile işbirliği yaparak çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

Tüm çalışanların uygun teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak

Çalışma koşulları, alanları ve kendilerini geliştirmeyi sağlamak adına çalışanlara yeterli teknik ve mesleki eğitimler aldırılmaktadır. 2023 yılında birçok çalışanımıza eğitim imkanı sağlanmıştır. Örneğin; çöp ve atık maddeleri ile ilgili işler, ilkyardımcı, lojistik uzmanı sertifikasyonu, EKAT, EKİPNET, yangın söndürme yetkili eğitimi, Saha gözetmenlik ve süpervizörlük gibi.

İçinde yaşadığımız toplumun sosyal refahına katkıda bulunmak için yerel topluluklara destek olmak

Not: Bu madde 2023 yılı içerisinde yeni bir hedef olarak belirlenmiştir.

20
23



KSE'DE ÇALIŞANLAR

KSE





KSE'DE ÇALIŞANLAR

“İş dünyası, iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir rol oynamalıdır.”

- Richard Branson

GRI 3-3, 401-1, 401-2, 404-1, 404-3, 405-1

KSE, çalışan memnuniyetini gözeten, her türlü ayrımcılığa karşı olan ve kültürel farklılıklara saygı duyan bir insan kaynakları politikası benimsemiştir. KSE, çalışanlarını sürdürülebilirlikte rol oynayan en önemli değer olarak görmektedir. KSE’de insani değerler, değerler hiyerarşisinde birincil önceliklidir. Çalışan odaklı, adil, sürekli gelişimin devamlı kılındığı bir çalışma ortamı oluşturmak için üzerine düşen görevin bilinciyle, tüm politikalarını buna göre tasarlamıştır.

Fırsat ve Cinsiyet Eşitliliği

KSE; dil, din, ırk, mezhep, yaş, cinsiyet ve etnik köken gibi her türlü ayrımcılığa karşı olan, çeşitlilik ve fırsat eşitliğini savunan bir politika izlemektedir.

Günümüzde KSE’nin faaliyet gösterdiği başlıca sektörlerden biri olan madencilik, genellikle erkeklerin çalıştığı bir sektördür. KSE, kadınların da bu tür erkek egemen sektörlerde çalışabileceğine dair farkındalık yaratmayı ve toplumsal cinsiyet önüne geçmeyi öncelikleri arasında görmektedir.

2022 yılı başında KSE’nin faaliyetlerini sürdürdüğü tüm işletmelerdeki ve merkez ofisteki kadın çalışan sayısı 29 iken 2022 yılı sonunda KSE bünyesinde 33 kadın çalışan bulunmaktadır. 2022 yılı başında KSE’de 899 erkek çalışan bulunurken yıl sonunda erkek çalışan sayısı 854’e düşmüştür.

2023 yılı başında KSE’de çalışan kadın sayısı 33 iken 2023 yılı sonunda bu 39 kadın çalışan’a yükselmiştir. 2023 yılı başında KSE’de 839 erkek çalışan bulunurken yıl sonunda erkek çalışan sayısı 1059’a yükselmiştir.

2022 yılında KSE’de kadın çalışanlar tüm çalışanların %3,4’ünü oluştururken bu oran 2023 yılında %3,7’dir.

KSE, kadınların erkek egemen sektörlerde istihdam edilmesini, cinsiyet ve fırsat eşitliği ilkesi kapsamında desteklemektedir.





Çalışan Memnuniyeti

Çalışan memnuniyeti, bir şirketin genel başarısını ve sürdürülebilirliğini doğrudan etkileyen önemli bir faktördür. Yüksek çalışan memnuniyeti, çalışanların işlerine olan bağlılıklarını artırır, motivasyonlarını yükseltir ve işyerinde pozitif bir atmosfer yaratır. Çalışan memnuniyetini sağlamak için etkili bir iletişim, adil bir ücretlendirme sistemi, kariyer gelişim fırsatları ve iş-yaşam dengesini destekleyen uygulamalar önemlidir. Memnun çalışanlar, genellikle daha yüksek performans sergiler ve düşük devamsızlık oranlarına sahip olurlar. Ayrıca, çalışan memnuniyetini artırmak, iş gücünde yüksek nitelikli bireylerin korunmasına yardımcı olur.

KSE, çalışanlarının memnuniyetini önemser, buna bağlı olarak bünyesinde çalışanlar için bazı yan haklar sunmaktadır. Özel sağlık sigortası, tamamlayıcı sağlık sigortası, yakacak yardımı, tahsil yardımı, aile yardımı ve dini bayram yardımları bu yan haklar arasında yer almaktadır.

KSE, yan haklar ile sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan çalışan memnuniyetini sağlamayı ve devamlı kılmayı hedefler.



Çalışan Gelişimi ve Eğitim

KSE'nin 4 temel ilkesinden biri olan sürekli gelişim ilkesi kapsamında, değişen dünyada ve gelecekte var olabilmek amacıyla değişimi takip etmek, dönüşmek ve gelişmek hedeflenmektedir.

Değişime ayak uydurarak sektörde önemli bir yer edinmek, KSE'nin öncelikleri arasında yer alır. Değişime ayak uydurmanın temelinde, sürekli gelişim vardır. Sürdürülebilir gelişim, ancak çalışanlar kendilerini geliştirdiğinde mümkündür. Eğitimler, iş gücünün yetkinliğini artırarak verimliliği ve motivasyonu yükseltir. Ayrıca, çalışanların işlerinde daha etkili olmalarını sağlar ve kariyerlerinde ilerlemelerine yardımcı olur. Etkili bir eğitim stratejisi hem bireylerin hem de şirketlerin hedeflerine ulaşmasını destekler ve uzun vadeli başarıyı teşvik eder.

Çalışanlar, kendilerine güvenli ve rahat bir çalışma ortamı sunulduğunda gelişimin bir parçası olmayı benimserler. KSE, çalışanlarına bu ortamı sunma, dolayısıyla çalışan memnuniyetini sağlama sorumluluğunun farkındadır. Ayrıca KSE, gelişebilmek ve yeni koşullara ayak uydurabilmek amacıyla çalışanlarının çeşitli eğitimler almalarını teşvik etmektedir.



2022 yılı dönemde toplamda kadın çalışanlara 751 saat eğitim verilirken, erkek çalışanlara toplamda 37.449 saat eğitim verilmiştir. Çalışan başına ortalama eğitim saati kadın çalışanlarda 25,90 iken erkek çalışanlarda 41,66'dır.

2023 yılı döneminde ise toplamda kadın çalışanlara 1.078 saat eğitim verilmiştir. Aynı dönemde erkek çalışanlara verilen eğitim 39.367 saattir. Çalışan başına ortalama eğitim saati kadın çalışanlarda 24,50 iken erkek çalışanlarda 32,24'tür.

Performans Değerlendirmeleri

Performans değerlendirmeleri, bir şirketin iş süreçlerini ve çalışan verimliliğini artırma amacı taşıyan önemli bir yönetim aracıdır. Bu süreç, çalışanların iş performansını sistematik bir şekilde ölçmeyi ve değerlendirmeyi içerir. Performans değerlendirmeleri, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirlemeye yardımcı olur, ayrıca hedeflere ulaşma derecelerini objektif bir biçimde analiz eder. Bu değerlendirmeler, geri bildirim verme ve kişisel gelişim planları oluşturma fırsatı sağlar, bu da çalışanların kariyerlerinde ilerlemelerini destekler.

2022 yılı döneminde toplamda 125 kişi performans değerlendirmesine katılım göstermiştir. Katılım gösteren 125 kişinin 17'sini kadın çalışanlar oluştururken 108'ini de erkek çalışanlar oluşturmaktadır. Tüm kadın çalışanların %58,6'sı performans değerlendirmesine katılırken erkek çalışanların %12,0'si performans değerlendirmesine katılmıştır.

2023 yılında performans değerlendirmesine 31'i kadın çalışan 159'u erkek çalışan olmak üzere toplamda 190 çalışan katılmıştır. Tüm kadın çalışanların %93,9'u performans değerlendirmesine katılırken erkek çalışanların %19,0'u performans değerlendirmesine katılmıştır.





MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

GRI 3-3

Müşterilerin beklentilerini karşılamak, müşteri sadakati ve uzun vadeli iş ilişkileri kurmak için kritik bir adımdır. Müşteri memnuniyetini sağlamak, kaliteli ürün veya hizmet sunmanın yanı sıra etkili bir müşteri hizmetleri yaklaşımını da gerektirir. İyi bir müşteri deneyimi, müşterilerin geri dönüşlerini dikkate almak, sorunları hızlı ve etkili bir şekilde çözmek ve kişiselleştirilmiş hizmet sunmakla sağlanır. Memnun müşteriler, işletmeye yeni müşteriler kazandırma konusunda etkili bir rol oynar. Ayrıca, müşteri memnuniyetini ölçmek ve analiz etmek, işletmelerin güçlü ve zayıf yönlerini belirlemelerine ve sürekli iyileştirme fırsatlarını yakalamalarına yardımcı olur. Bu nedenle, müşteri memnuniyetini ön planda tutmak ve bu alanda sürekli olarak gelişmek, her şirketin başarısı için kritik bir stratejidir.

KSE, müşteri memnuniyetinin, kuruluşun başarısı adına için önemli bir faktör olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda “Memnuniyet ve Şikayet Yönetim Prosedürü”nü uygulamaktadır. Bu prosedürün amacı, müşteri memnuniyetini sürekli olarak takip etmek ve müşterilerden gelen şikayetleri etkin bir şekilde değerlendirmektir. Böylece, müşteri istek ve beklentilerine uygun ürün ve hizmetler sunulması ve hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Müşteri Memnuniyet Anketi, müşterilerin geri bildirimlerini toplamak için önemli bir araçtır. Bu anket, müşterilere e-posta, faks yoluyla veya müşteri ziyaretleri sırasında ulaştırılmaktadır. Anket sonuçları, İSG-Ç ve Kalite Müdürlüğü tarafından analiz edilir ve Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı’nda sunulur. Ankette belirtilen görüş ve öneriler doğrultusunda, gerekli görüldüğünde düzeltici faaliyetler başlatılır.

Ayrıca, müşteriler KSE’nin faaliyetleriyle ilgili şikayet, istek ve önerilerini sözlü veya yazılı olarak iletebilmektedirler. Gelen sözlü ya da yazılı şikayet, istek ve öneriler için talebi alan kişi tarafından “İstek / Öneri / Şikayet Formu” doldurulur. Bu form, Enerji Yönetim Sistemi Sorumlusu ve ilgili birim sorumlularına iletilir. Şikayet ve talepler dikkatle değerlendirilir. Sonuçlar Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı’nda ele alınır. Bu değerlendirme sonuçları, sistem performansının ölçülmesi ve sürekli iyileştirme çalışmalarında veri analizi olarak kullanılır.

20
23



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

KSE

09



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), KSE'nin öncelik verdiği konular arasında yer alır. KSE'de iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini oluşturmak amacıyla prosedürler, talimatlar ve dokümanların entegre edildiği güvenli iş sistemleri ile prosesler tanımlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, yasal gerekliliklerin yanı sıra KSE paydaşlarının İSG politikaları, denetim ve gereklilikleri göz önünde bulundurularak uygulanmaktadır.

KSE bünyesinde uygulanan iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, yasal gereklilikler, ISO 45001, ISO 14001 ve ISO 9001 standartlarını kapsayacak şekilde hazırlanır. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, KSE'ye ait tüm işletmelerdeki bütün çalışma alanlarını, çalışan profilini ve faaliyetlerini kapsar.

Gerekli görüldüğü durumlarda ya da yasal bir değişiklik olduğunda, sistem tüm bileşenleri ile gözden geçirilip düzenlenir. Sistemin son hali referans alınarak uygulanır. Bu nedenle, sistemin içindeki tüm dokümanlar, yaşayan dokümanlar olarak adlandırılır ve sürekli gelişimin sağlayıcılarından biridir.

Yazılım Destek Sistemi

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi çerçevesinde, sistemin etkin bir şekilde uygulanması ve izlenmesi için yazılım desteği kullanılmaktadır. Bu yazılımda, işletme yöneticileri, bölüm yöneticileri ve bölüm yöneticilerine bağlı diğer yöneticilerin sistem içindeki rolleri ve sorumlulukları belirlenmiştir. Yazılım aracılığıyla, sistemde tanımlı olan tüm tehlike ve risklerin değerlendirilmesi ve izlenmesi elektronik ortamda yapılmaktadır. Tespit edilen tehlike ve riskler ile uygunsuzluklar yazılımda toplanır. Yazılım, faaliyetler, alanlar veya personel ile ilgili tehlike ve risklerin ilgili birimlere iletilmesini sağlayan kullanıcı dostu bir sistemdir.

Uygunsuzluklar, ilgili bölüm yöneticisine (uygunsuzluk sorumlusuna) bildirilir. Bölüm yöneticisi, uygunsuzluğun düzeltilmesi için bir plan hazırlar. Bu plan, aksiyonları uygulayacak bir alt yöneticiye (aksiyon sorumlusuna) iletilir. Belirlenen süre içinde gerekli aksiyonlar alındıktan sonra, aksiyon sorumlusu sistemi kullanarak bir bildirimde bulunur. Bildirim, bölüm yöneticisi, uygunsuzluğu bildiren kişi veya sistem yöneticisi tarafından yeterli görülürse onaylanır. Uygun bulunmayıp onay verilmeyen bildirimlerde, aksiyonun yeniden uygun şekilde planlanması talep edilir.





Rutin olmayan ve dolayısıyla bölümler için hazırlanmış risk değerlendirmelerine tam kapsamlı şekilde girmeyen faaliyetler için İş Emniyeti Analizi (JSA) uygulanmaktadır. Birinci veya daha üst kademedeki yönetici, kendi bölümüne yönelik risk değerlendirmelerinde tanımlanmamış bir faaliyete başlamadan önce, bu faaliyetin tüm adımlarını sırasıyla belirler. Yönetici, her adımda potansiyel tehlikeleri ve riskleri tanımlar, bu riskleri kabul edilebilir seviyelere indirmek için gerekli önlemleri belirler ve diğer gereksinimleri tespit eder. Ayrıca, bu süreçte faaliyetin çalışma yetkisi ve izinleri kapsamına girip girmediğini de değerlendirir. Gerekliyse, İş Emniyeti Analizi (JSA) sonucunda alınması gereken yetkilendirme ve izinlerle ilgili bildirim sorumlu kişilere yapılır. Bu şekilde, rutin olmayan faaliyetlerin gerçekleştirilmeden önce tehlikeler ve riskler belirlenir ve bu risklere karşı alınması gereken önlemler, faaliyetlerde görev alacak tüm çalışanlara iletilir ve kayıt altına alınır.

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamında yürütülen süreçlerin kalitesi, yeniden izleme, gözetim ve denetim ile belirlenir. Süreçlerdeki aksaklıklar tespit edildikten sonra, gerekli önlemler işletme yöneticilerine ve diğer üst yöneticilere bildirilir. Ayrıca, performans değerlendirmeleri ile süreçlerin planlandığı şekilde yürütülüp yürütülmediği kontrol edilir. Performans değerlendirmeleri sırasında önemli aksaklıklar ve bu aksaklıkların nedenleri belirlenir ve tüm kuruluş genelinde paylaşılır.

Tehlike ve Öneri Kartı

Çalışanlar işle ilgili tehlikeleri, tehlike ve öneri kartları kullanarak bildirirler. Bildirimlerin nasıl yapılacağı, yönetim sistemine katkıları ve yasal gereklilikler, çalışanlara eğitimler aracılığıyla aktarılır. Bildirim yapan çalışanların kartları, belirlenen yerlerde toplanır. Bu kartlar belirli günlerde incelenir ve bildirimler yazılım destek sistemine kaydedilir. Bunun yanı sıra haftalık toplantı kayıtlarına ek olarak, tanımlanmış tehlike ve öneri bildirim bölümleri, çalışanlardan gelen bildirimler aracılığı ile doldurulur. Bildirimler yazılıma işlenir ve yayınlanır. Bir sonraki hafta, bölüm yöneticisinin bildirimle ilgili açıklamaları ve planlanan aksiyonlar toplantıda çalışanlara tekrar bildirilir ve süreçler kayıt altına alınır.

Bunun dışında, çalışanlar KSE İş Sağlığı, Güvenliği, Çevre ve Kalite Bölümü'ne veya kendi bölüm yöneticilerine tehlikeli durum veya davranış bildiriminde bulunabilirler. İşin, gerektiğinde kısmen veya tamamen durdurulması veya kısıtlanması, çalışanın bildirdiği tehlikeli durum veya davranışın değerlendirilmesi sonucunda gerçekleşebilir ve bu, acil bir önlem olarak kabul edilir. Çalışanlar öneri yapmaya teşvik edilir ve önerilere teşekkür geri bildirimleri yapılır.

Olay Araştırması

KSE bünyesindeki işletmelerde olaylar, seviye 1'den seviye 5'e kadar beş farklı kategoriye ayrılır. Seviye 1 olayları için yazılım üzerinden gerekli bildirim yapılır ve düzeltici faaliyetleri gerçekleştirecek kişiler belirlenir. İş Sağlığı Güvenliği Çevre Şefi, bu bildirimleri kontrol eder ve düzenleme yapılması gereken durumları belirleyip bildirim onaylar veya reddeder.

Seviye 2 ve daha yüksek kategorilerdeki olaylar, Kaza Araştırma ve Kök Sebep Analizi çalışmalarıyla yazılım sistemi üzerinden takip edilir. Olay bildirildikten sonra, olayın hangi kategoriye dahil olacağı İş Sağlığı Güvenliği Çevre Şefi (İSG-Ç Şefi) tarafından belirlenir. İSG-Ç Şefi, ayrıca araştırma ekibinin kurulması için çalışma başlatır ve ekibe liderlik edecek kişiyi seçer. Araştırma ekibi lideri, ekibin üyelerini yazılım üzerinden atar ve araştırma çalışmasını başlatır.



Araştırma ekip lideri, yazılım üzerinden açılan olay araştırma formunu doldurmadan önce, olayla ilgili tüm kanıtları toplar ve bir araya getirir. Ekip lideri, araştırma ekip üyeleri ile birlikte yaptığı görüşmeler sonucunda formu doldurmaya başlar. Form doldurulmadan önce, olayla ilgili kritik faktörler belirlenir. Her bir kritik faktör için dolaylı sebepler incelenir. Bu süreçte kullanılan yöntem ve teknikler, 5N1K (Ne, nerede, ne zaman, nasıl, niçin, kim) ve KKOÄ (Kapsamlı Kaza Olay Araştırma)'dır.

Araştırma tamamlandığında, kök sebepler doğrultusunda alınması gereken aksiyonlar belirlenir ve bu aksiyonlar için sorumlular atanır. Araştırma formu, 1. Etap Değerlendirmeye gönderilir ve İSG-Ç Şefi tarafından kontrol edilir. Gerekli durumlarda değişiklikler yapılabilir. Onay verildikten sonra, İSG-Ç Şefi araştırma raporunu 2. Etap için tamamlar ve tüm yönetime ve kullanıcılara alarm raporu ile birlikte iletir. 3. Etapta, İSG-Ç Şefi, olay alarm raporunu vardiya başı eğitimlerinde veya diğer çalışan toplantılarında bilgilendirme yapmak üzere bölüm yöneticisine aktarır.

Yaşanan olaylar için yapılan araştırmalar ve kapsamlı kök sebep analizleri, olayların doğru kök nedenlerine ulaşmayı amaçlar. Bu süreçte, belirlenen ve sorumlu kişilere atanan uygunsuzluklar yazılım aracılığıyla ilgili taraflara iletilir. Uygunsuzluk kaydı için proses yeniden başlatılır ve böylece kazaların tekrarını önlemek için sistematik çalışma platformları oluşturulmuş olur.



İş Sağlığı Hizmetleri

KSE bünyesindeki işletmelerde olaylar, seviye 1'den seviye 5'e kadar beş farklı kategoriye ayrılır. Seviye 1 olayları için yazılım üzerinden gerekli bildirim yapılır ve düzeltici faaliyetleri gerçekleştirecek kişiler belirlenir. İş Sağlığı Güvenliği Çevre Şefi, bu bildirimleri kontrol eder ve düzenleme yapılması gereken durumları belirleyip bildirimi onaylar veya reddeder.

Seviye 2 ve daha yüksek kategorilerdeki olaylar, Kaza Araştırma ve Kök Sebep Analizi çalışmalarıyla yazılım sistemi üzerinden takip edilir. Olay bildirildikten sonra, olayın hangi kategoriye dahil olacağı İş Sağlığı Güvenliği Çevre Şefi (İSG-Ç Şefi) tarafından belirlenir. İSG-Ç Şefi, ayrıca araştırma ekibinin kurulması için çalışma başlatır ve ekibe liderlik edecek kişiyi seçer. Araştırma ekibi lideri, ekibin üyelerini yazılım üzerinden atar ve araştırma çalışmasını başlatır.





Çalışan Katılımı

İş sağlığı ve güvenliği alanında, çalışanların yönetim sisteminin geliştirilmesi, uygulanması ve değerlendirilmesi süreçlerine katkıda bulunabilmeleri için bilgilendirme yapılmakta ve çalışanların aktif katılımı teşvik edilmektedir. Aylık düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul toplantılarına çalışan temsilcilerinin katılımı sağlanmaktadır. Haftalık yapılan kaza değerlendirme toplantılarına da çalışan temsilcilerinin katılımı zorunlu tutulmaktadır. Tüm toplantılarda kararlar oy birliği veya oy çokluğuyla alınmakta olup, toplantılar yöneticilerin denetiminde gerçekleştirilmektedir.

Eğitimler

KSE, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri aracılığıyla çalışanlarının güvenli çalışma konusundaki farkındalığını artırmayı hedeflemektedir.

Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi: Çalışanlara yılda bir kez temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sunulmaktadır. Bu eğitim, iş güvenliği mühendisleri, sağlık personelleri ve iş yeri hekimi tarafından verilmektedir.

İşe Giriş Eğitimleri: Yeni başlayan personelin işletmede uygulanan tüm güvenlik sistemleri, genel kurallar, politikalar, yaklaşımlar ve metotlar hakkında bilgi edinmesi amacıyla işe giriş eğitimleri düzenlenmektedir.

İşe Dönüş Eğitimi: İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışanlara, işlerine dönmeden önce, kazanın ya da meslek hastalığının nedenleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri hakkında ek eğitim verilmektedir.

Risk Değerlendirme Ekip Eğitimi: Çalışma faaliyetleri ve bu faaliyetlerin gerçekleştirileceği alanlarla ilgili tüm risk değerlendirme çalışmalarını yürütecek ekip üyelerine, risk analizi yöntemleri, tehlike ve risklerin tanımlanması, risklerin derecelendirilmesi, ayrıca risk değerlendirmelerinde faaliyet ve alan tanımları gibi konularda bilgi ve deneyim kazandırılması amacıyla eğitim verilmektedir. Bu sayede, ekip üyelerinin etkin bir risk değerlendirmesi yapabilmeleri hedeflenir.

İSG Kurul Eğitimi: Bu eğitim, işyerlerinde yasal mevzuata uygun İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının oluşturulması, kurul toplantılarının ve çalışmalarının nasıl yürütüleceği, kayıtların tutulması, alınan kararların uygulanması ve denetlenmesi ile iyileştirilmesi konularında bilgi vermeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, kurul üyeleri ve çalışanların görev, yetki ve sorumlulukları hakkında da bilgi sahibi olmaları hedeflenmektedir.



Çalışan Temsilcisi Eğitimi: Katılımcılara, “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” kapsamında eğitim verilmesi gereken “Çalışan Temsilcisinin” görev ve sorumluluklarını kavramalarını sağlamak amacıyla çalışan temsilcisi eğitimi sunulmaktadır. Bu eğitim, çalışan temsilcilerinin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmeleri için gerekli bilgi ve becerileri kazanmalarına odaklanmaktadır.

Acil Durum Müdahale Ekipleri Eğitimleri: Bu eğitimle, acil durum müdahale personelinin acil durumlar sırasında nasıl müdahale edeceğini, güvenlik prosedürlerini, ekiplerin oluşturulmasını ve operasyonların başlangıcından sonuna kadar olan süreçteki müdahale etkinliğini ölçmeyi ve geliştirmeyi amaçlanmaktadır.

Açık Ocak Genel Güvenlik Eğitimi: Bu eğitimle, açık ocak faaliyetlerinde görev alan tüm personelin, bu faaliyetler için belirlenen güvenli yöntemler ve kurallar konusunda bilinçlenmesi sağlanmaktadır. Ayrıca personelin açık ocak faaliyetleri kapsamında yürütülen tüm işlerde gerekli bilgi ve güvenlik kültürünü kazanmasını hedeflemektedir.

Tehlikeli Enerjilerin Kontrolü Eğitimi: Bu eğitimle, “Çalışma Yetkisi ve İzinleri Prosedürü” kapsamında yürütülen işlerde, bakım, onarım, temizlik gibi faaliyetlerde, çalışılan hatlar ve ekipmanlar üzerinde tehlikeli enerjilerin kontrolsüz bir şekilde açığa çıkma riskini ortadan kaldırmayı amaçlanmaktadır. Eğitimle, bölüm yöneticisi, bölüm amir ve mühendisi, formeni ve yetkilendirilmiş diğer çalışanların, enerji izolasyonunda kilitleme ve etiketleme uygulamaları konusunda aktif rol almalarını ve güvenli çalışma için gerekli yetkinlikleri kazanmalarını sağlamak hedeflenmektedir.



Çalışma Yetkisi ve Çalışma İzinleri Eğitimi: İşletmede, “Çalışma Yetkisi ve İzinleri Prosedürü” ile tanımlanmış bazı faaliyetlerin başlatılması öncesinde, bölüm yöneticisi ve altındaki diğer amir, mühendis ve formenlerin, bu sistemde aktif rol almalarını sağlamak, tüm bu faaliyetler öncesinde özel tedbirlerin alınması, kontrollerin yapılması ve çalışma boyunca tüm bu süreçlere dikkat etmeleri için gereken farkındalığı kazanmaları hedeflenmektedir.

İş Emniyeti Analizi (JSA) Eğitimi: İş Emniyeti Analizi Eğitimi ile “Çalışma Yetkisi ve İzinleri Prosedürü”nde tanımlanan faaliyetlerin yanı sıra rutin işlerin dışında kalan faaliyetlerin planlama ve başlatılma aşamalarında iş adımlarını, tehlikeleri ve riskleri belirlemeyi amaçlanmaktadır. Eğitimle ayrıca, çalışma yetkisi ve izinleri ile kilitleme ve etiketleme gereksinimlerinin belirlenmesi, iş adımlarının netleştirilmesi ve her bir adım için risk değerlendirmesi yapabilme yetkinliğinin kazandırılması hedeflenmektedir.

Atölye Genel Güvenlik Eğitimi: Bu eğitimle , atölye alanları ve çevresinde çalışan tüm personelin, atölyede uyulması gereken genel kurallar hakkında bilgi sahibi olması ve bu kurallarla ilgili gerekli bilincin kazandırılması amaçlanmaktadır.

Yüksekte Çalışmalarda Güvenlik Eğitimi: Bu eğitimle amaçlanan yüksekte çalışma gerektiren görevlerde çalışanların yüksekte çalışma güvenliği konusundaki bilgi ve yetkinliklerini arttırmaktır Katılımcılar, yüksekte çalışma sırasında karşılaşılabilecekleri riskler ve güvenli çalışma yöntemleri hakkında bilgi edinirler.



Kaldırma İşlerinde Güvenlik Eğitimi: Bu eğitimle, kaldırma işlerinin yapıldığı faaliyetlerde görev alacak çalışanların, bu tür işlerde gerekli güvenlik yetkinliğine sahip olmalarını sağlamak hedeflenmektedir. Eğitim, çalışanlara kaldırma işlemlerinin güvenli bir şekilde yapılması için gereken bilgi ve becerileri kazandırır.

Defansif Sürüş Eğitimleri: Bu eğitimle, araç kullanıcılarına off-road koşullarında güvenli sürüş tekniklerini ve defansif sürüş prensiplerini öğretmek amaçlanır. Katılımcılar, sahada güvenli sürüş uygulamalarını etkin bir şekilde gerçekleştirme yeteneği kazanırlar.

Tehlikeli Madde Farkındalık Eğitimi: Bu eğitimle, işletmede kullanılan tehlikeli sınıftaki malzemelerin taşınması, saklanması, depolanması ve dağıtımı gibi işlemlerle ilgili çalışan personelin güvenli çalışma konusundaki farkındalığı artırmak hedeflenir. Eğitim, tehlikeli maddelerle güvenli bir şekilde çalışmanın önemini vurgular.

Liderlik Eğitimi: Teknik kadrolarda çalışan personele yönelik olarak, etkili bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimi altında çalışabilmeleri için gerekli temel bilgilerin aktarılması amacıyla düzenlenen bu eğitimle, katılımcıların bu bilgileri bütünsel bir yönetim anlayışıyla kullanabilmelerini sağlamak hedeflenmektedir.

- ▶ Forklift Güvenliği Eğitimi
- ▶ Bakım Araçlarında Güvenlik Eğitimi
- ▶ El Aletleri Güvenlik Eğitimi
- ▶ Eğilme Kaldırma Taşıma Güvenliği Eğitimi
- ▶ Elektrik İşlerinde Güvenlik Eğitimi
- ▶ Bakım İçin Ekipmanların Kaldırılmasında Güvenlik Eğitimi
- ▶ Basınçlı Hava ile Çalışmalarda Güvenlik
- ▶ Sıcak İşler ve Patlamadan Korunma Eğitimi
- ▶ Lastik Bakımlarında Güvenlik Eğitimi
- ▶ Davranış Odaklı Emniyet Eğitimi
- ▶ Kaza-Olay Araştırma - Kök Sebep Analizi Teknikleri
- ▶ Risk Değerlendirme Metodolojileri
- ▶ Tehlike Tanımlama ve Farkındalığı (Ateş Hattı)
- ▶ İş Güvenliği Yazılım Kullanıcı Eğitimi

Tüm eğitimler, eğitim konuları, modülleri, eğitim kuralları, eğitim grupları şeklinde tanımlanmakta ve yazılıma işlenmektedir. Aynı zamanda, yıllık eğitim planında bu eğitimlerin konuları, süreleri, hangi çalışan profillerine yönelik olduğu, hangi bölümün sorumluluğunda olduğu ve yıl içerisinde hangi zamanlarda verileceği belirtilmektedir.



ATIK YÖNETİMİ

GRI 3-3, 306-1, 306-2

KSE bünyesinde yer alan tüm işletmelerde ve merkez ofiste, faaliyetler sonucunda oluşan atıklar, ilgili mevzuatlara ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemine göre yönetilmektedir.

Atık yönetimi, atık hiyerarşisi göz önünde bulundurularak yapılmaktadır. Atık yönetiminde birincil hedef, atık oluşumunun kaynağında önlenmesi, önlenemiyorsa da azaltılmasıdır. Atık oluşumunun kaynağında önlenemediği ve azaltılamadığı durumlarda, atık hiyerarşisinin diğer adımları olan “yeniden kullanma”, “geri dönüşüm” ve “enerjinin geri kazanımı” değerlendirilerek faaliyet sonucu oluşan atıkların, çevreye etkilerinin en az seviyede tutulması amaçlanır.

Kaynağında önleme, azaltma, yeniden kullanma, geri dönüşüm ve enerji geri kazanımı olarak değerlendirilmesinin mümkün olmadığı durumlarda atıklar bertaraf edilmektedir. Oluşan atıklar türlerine göre sınıflandırılarak atık alanlarında biriktirilir ve atık miktarları kaydedilir. Oluşan atıklar, lisanslı atık bertaraf firmalarına gönderilerek yürürlükte olan yönetmeliklere uygun olarak bertaraf edilir.

İşletmeler de oluşan atık türleri ve miktarları farklı olmakla birlikte atık yönetimi temelde aynıdır.

Lapseki İşletmesi'nde, personel kullanımından kaynaklı evsel atıklar, kağıt-karton, plastik, cam ambalaj atıkları, bakım-onarım çalışmaları sonucu oluşan tehlikeli atıklar (kontamine ambalaj, yağlı su, hidrolik yağı, gres yağ vb.), yemekhane kaynaklı bitkisel atık yağ, metal hurda, kontamine toprak ve sağlık hizmetleri sonucu tıbbi atık ortaya çıkmaktadır. Lapseki İşletmesi'nde tehlikeli atık alanlarında “Tehlikeli Atık Alanı Takip Formu” bulunmaktadır. Alana getirilen her atık, çalışan tarafından bu forma kaydedilir. Atıkların kaydı “Entegre Çevre Bilgi Sistemi” ne girildikten sonra anlaşmalı lisanslı firmalar aracılığıyla bertarafı sağlanır. Günlük, haftalık, aylık ve yıllık olarak yapılan alan kontrolleri ile atıkların takibi yapılmaktadır.

Çerkeşli İşletmesi'nde de benzer bir atık yönetimi uygulanır. Oluşan atıklar, yemekhane, atölye, bahçe ve idari birimlerden kaynaklanmaktadır. Günlük, haftalık, aylık ve yıllık olarak yapılan alan kontrolleri ile atıkların takibi yapılmaktadır.



İvrindi İşletmesi'nde personel kullanımından kaynaklı, kağıt-karton, plastik, cam ambalaj atıkları gibi evsel nitelikli atıklar oluşmaktadır. Atölyede gerçekleştirilen bakım-onarım çalışmaları sırasında kontamine ambalaj, yağ filtresi, yağlı su, hidrolik yağ, mazot, motor yağı, gres yağı vb. tehlikeli atıklar oluşmaktadır. Atölyede üretim esnasında metal hurdalar, revir faaliyetleri sonucu tıbbi atıklar, yemekhanede yemek yapımı sonucunda bitkisel atık yağ ortaya çıkmaktadır. Atıklar, atık alanlarında biriktirilerek lisanslı firmalara gönderilmektedir.

Darıca İşletmesi'nde de İvrindi İşletmesi'nde oluşan atıklar gibi personel kullanımından kaynaklı evsel atıklar, atölyeden çıkan tehlikeli atıklar, tıbbi atıklar ve bitkisel atık yağ ortaya çıkmaktadır. Oluşan atıklar atık alanlarında biriktirilerek lisanslı firmalara gönderilmektedir. Tehlikeli atıklar tutanak ile Aslan Çimento'ya teslim edilerek gönderilmektedir. Tehlikesiz atıklar ise KSE tarafından lisanslı firmalara gönderilmektedir.

SU YÖNETİMİ

Su yönetimi, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için kritik bir öneme sahiptir. Artan nüfus, iklim değişikliği ve su kaynaklarına olan talebin artması, su yönetimini küresel bir öncelik haline getirmiştir. Etkili su yönetimi, su kaynaklarının verimli kullanımını, kirliliğin önlenmesini ve ekosistemlerin korunmasını hedefler. Aynı zamanda, su yönetimi politikaları, mevcut kaynakların adil dağıtımı ve gelecekteki su ihtiyaçlarının karşılanması için stratejik planlamayı içerir.

Sürdürülebilir bir su yönetimi yaklaşımı hem çevresel hem de toplumsal faydalar sağlamak için gereklidir. Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi, ekonomik büyüme, gıda güvenliği ve insan sağlığı üzerinde doğrudan etkiler yaratır. Bu nedenle, su yönetiminde inovasyon, iş birliği ve uzun vadeli planlama, suyun gelecekteki nesiller için güvenli bir şekilde temin edilmesinde kilit rol oynar. KSE, faaliyetlerinde su tüketimini olabildiğince azaltıp suyun etkin bir şekilde kullanımına yönelik bir su yönetimi anlayışına sahiptir. KSE, faaliyetleri sonucunda etkilenebilecek su kaynaklarını, mevzuatlara uygun bir şekilde korumak için gereken tüm önlemleri almaktadır.

TÜMAD firmasının Lapseki İşletmesi'nde ana yüklenici olarak faaliyet gösteren KSE, suyu TÜMAD'dan temin etmektedir. Temin edilen su, üretimde kullanılmasının yanı sıra personel tarafından kullanılmaktadır. Oluşan atık sular çevre izin belgesi olan arıtma tesislerinde arıtılıp yüzey suyuna deşarj edilmektedir. Şantiye bölgesinde belediyeye ait kanalizasyon hattı olmaması nedeni ile arıtılan atıksular Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın yayınladığı Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen standartlara uygun şekilde arıtılıp Kestaneli ve Çördek derelerine deşarj edilmektedir.

Raporlama döneminde, Lapseki İşletmesi'nde toplamda 79.098 m³ su kullanılmıştır. Üretimden kaynaklı su tüketimini azaltmak için ARGE çalışmaları yapılmakta ve ekipmanlar yenilenmektedir. Personel kaynaklı su tüketiminin azaltılması için düzenli olarak eğitimler verilmektedir.

İvrindi İşletmesi'nde, Madrak Suluk Yaylası lokasyonunda bulunan kaynak suyu, pompa ve su tankerleri vasıtasıyla kullanım bölgelerine iletilmektedir. Yayladan gelen su, küp hazne içerisinde bekletilmektedir. Biriktirilen bu su, araçları ve iş makinelerini yıkamada kullanılmaktadır. Yerleşkede ise su kullanılmadan önce arıtma sisteminden geçirilmektedir. Su yönetimi TÜMAD'ın ve KSE'nin Çevre Politikası kapsamında yürütülmektedir. Raporlama döneminde, İvrindi İşletmesi'nde toplamda 47.450 m³ su kullanılmıştır.

Kuruluşun su tüketimde ortaya çıkan atık sular tesiste yer alan biyolojik ve fiziksel arıtma tesislerinde arıtılıp dereye deşarj edilmektedir. Atık su, belirlenmiş deşarj noktalarına çevresel etki yaratabilecek parametrelerin mevzuatlara uygun limit değerleri sağladığı şekliyle deşarj edilmektedir.

OYAK firmasının Çerkeşli İşletmesi'nde ana yüklenici olarak faaliyetlerini sürdüren KSE, yeraltı suyu kullanmaktadır. Su, araç ve iş makinalarını yıkamada, ofis alanlarında kullanma suyu ve proses suyu olarak kullanılmaktadır. Personel kişisel kullanım suyu ve yemekhane için hazır su kullanılmaktadır. Raporlama döneminde, Çerkeşli İşletmesi'nde toplamda 2.857,4 m³ su kullanılmıştır. Faaliyetlerden kaynaklanan atık su, arıtma tesisine gönderilmektedir. Su yönetimi, OYAK ve KSE Çevre Politikası kapsamında uygulanmaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

GRI 3-1, 302-1, 302-2

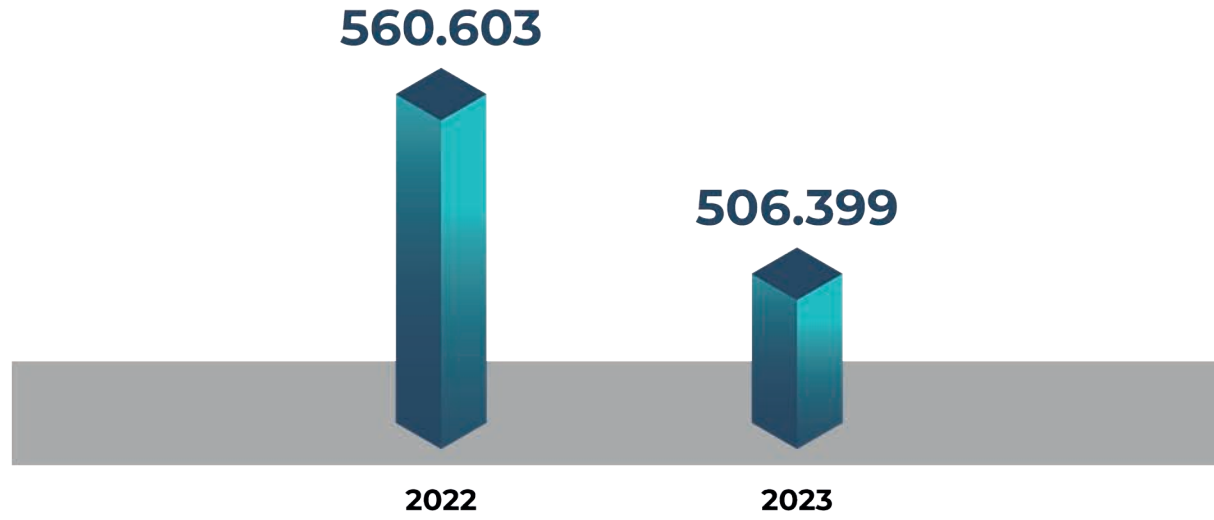
Enerji yönetimi ve iklim değişikliği, çevresel sürdürülebilirliğin sağlanmasında kritik bir rol oynamaktadır. Enerji yönetimi, enerji kaynaklarının verimli bir şekilde kullanılmasını ve enerji tüketiminin en iyi şekilde düzenlenmesini amaçlar. Bu süreç, enerji tasarrufu sağlayan teknolojilerin uygulanmasını, yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonunu ve enerji kullanımının sürekli izlenmesini içerir. Enerji verimliliği yükselterek hem maliyetler düşürülür hem de çevresel etkiler en aza indirilir. İklim değişikliği, büyük ölçüde fosil yakıtların yakılması, ormansızlaşma ve diğer insan kaynaklı faaliyetler nedeniyle atmosferdeki sera gazı konsantrasyonlarının artışıyla ilişkilidir. Bu gazlar, Dünya'nın yüzeyinde ısının tutulmasına neden olarak küresel sıcaklıkların yükselmesine yol açar. Sonuç olarak, deniz seviyelerinin yükselmesi, ekstrem hava olaylarının sıklığının artması ve ekosistemlerin bozulması gibi çeşitli olumsuz etkiler meydana gelir. İklim değişikliğiyle mücadele etmek için, enerji yönetimi stratejileri ile uyumlu olarak, sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji tüketiminin optimize edilmesi ve sürdürülebilir uygulamaların teşvik edilmesi gerekmektedir.

İklim değişikliği ile mücadele etmenin sürdürülebilir bir dünya için önemini farkında olan KSE, sera gazı emisyonlarını azaltmayı öncelikli konuları arasında tutmaktadır. KSE, faaliyetlerinden kaynaklanan olumsuz etkileri ortadan kaldırmaya ve enerji verimliliği arttırmaya yönelik bir enerji yönetimi politikası izlemektedir.

KSE Madencilik, enerji yönetimi politikasının bir parçası olarak 2022 yılında halihazırda kullanmakta olduğu kamyonlarını ve iş makinelerini elektrikli alternatifleriyle değiştirmeyi hedeflerini arasına koymuştu. 2023 yılında da birkaç araç, elektrikli hibrit araçla değiştirilmiştir. İleriki yıllarda da elektrikli araç kullanımının artması hedeflenmektedir. Bu tercihle fosil yakıt tüketimi düşürülerek sera gazı salınımının azaltılması hedeflenmektedir.

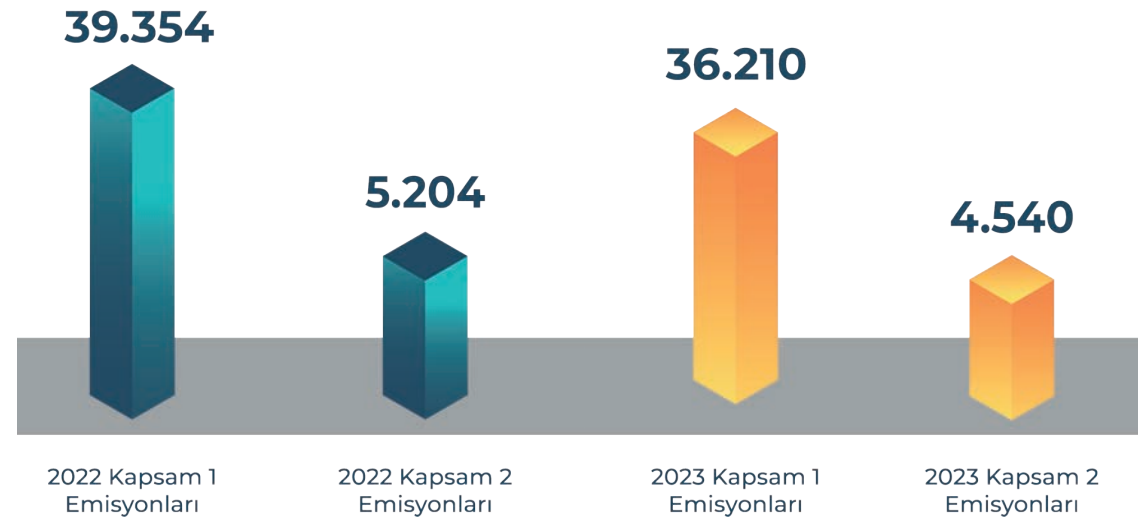
2024 yılı içerisinde Lapseki İşletmesi'nde ısınma sistemi için güneş panelleri ile çalışma yapılması planlanmaktadır. Enerji kaynaklarını, çevreye zarar vermeden, etkin ve verimli olarak kullanmak KSE'nin öncelikleri arasındadır. Günümüzde en önemli yenilenebilir enerji kaynakları arasında yer alan güneş panellerinin kullanılmaya başlanması, KSE'nin enerji yönetimi planları arasında en önem verdiği hedef uygulamasıdır. Yenilenemeyen enerji kaynaklarından elde edilen enerji yerine çevre dostu temiz teknolojilerden elde edilen enerjinin kullanılması, sürdürülebilir bir dünya için atılması gereken en önemli adımlar arasında yer alır. KSE de ilerleyen yıllarda bu doğrultuda bir enerji yönetim politikası sürdürmeyi hedeflemektedir.

ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)



2023 yılı raporlama döneminde enerji tüketimi 2022 yılına göre %9,67 oranında azalmıştır.

*2022 yılı enerji tüketim verileri ve emisyon değerleri; Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi ve merkez ofisin verilerini içerirken, 2023 yılı enerji tüketim verileri ve emisyon değerleri Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi, Darıca İşletmesi ve merkez ofisin verilerini içermektedir.

SERA GAZI EMİSYONLARI (ton CO₂e)

2023 yılı raporlama döneminde kapsam 1 emisyonları 2022 yılına göre %7,99 oranında azalırken, kapsam 2 emisyonları %12,75 oranında azalmıştır.

EKLER

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 201-1, GRI 202-1, GRI 302-1, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 403-9, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1)

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Yıl Başı Toplam Çalışan Sayısı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	3	5	3	81	3	97	0	8	0	4	0	0	—	—	—	—	—	—	9	195
	30-50 Yaş Arası	8	13	4	180	5	296	0	16	0	10	1	5	—	—	—	—	—	—	18	520
	50 Yaş Üstü	1	0	0	61	0	105	1	10	0	4	0	4	—	—	—	—	—	—	2	184
2023	30 Yaş Altı	3	4	4	72	4	69	1	9	0	2	0	5	0	0	0	0	0	0	12	161
	30-50 Yaş Arası	9	14	5	228	5	276	0	18	0	10	1	4	0	0	0	0	0	0	20	550
	50 Yaş Üstü	1	0	0	50	0	65	0	10	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	1	128

	Yıl Sonu Toplam Çalışan Sayısı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	3	5	4	77	4	77	1	10	0	6	0	3	—	—	—	—	—	—	12	178
	30-50 Yaş Arası	9	15	5	214	5	252	0	17	0	12	1	4	—	—	—	—	—	—	20	514
	50 Yaş Üstü	1	1	0	62	0	83	0	11	0	2	0	3	—	—	—	—	—	—	1	162
2023	30 Yaş Altı	3	3	6	85	6	77	0	16	0	0	0	4	0	9	0	8	1	18	16	220
	30-50 Yaş Arası	8	15	5	241	4	285	1	22	0	0	1	4	0	24	1	20	2	56	22	667
	50 Yaş Üstü	1	1	0	52	0	57	0	12	0	0	0	4	0	6	0	24	0	16	1	172

	Yıllık Ortalama Çalışan Sayısı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	3	5	3,5	79	3,5	87	0,5	9	0	5	0	1,5	—	—	—	—	—	—	10,5	186,5
	30-50 Yaş Arası	8,5	14	4,5	197	5	274	0	16,5	0	11	1	4,5	—	—	—	—	—	—	19	517
	50 Yaş Üstü	1	0,5	0	61,5	0	94	0,5	10,5	0	3	0	3,5	—	—	—	—	—	—	1,5	173
2023	30 Yaş Altı	3	3,5	5	78,5	5	73	0,5	12,5	0	1	0	4,5	0	4,5	0	4	0,5	9	14	190,5
	30-50 Yaş Arası	8,5	14,5	5	234,5	4,5	280,5	0,5	20	0	5	1	4	0	12	0,5	10	1	28	21	608,5
	50 Yaş Üstü	1	0,5	0	51	0	61	0	11	0	0	0	3,5	0	3	0	12	0	8	1	150

	Yıllık İşe Alınan Çalışan Sayısı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	2	2	2	32	1	19	1	9	0	3	0	2	—	—	—	—	—	—	6	67
	30-50 Yaş Arası	4	12	1	71	0	36	0	20	0	7	0	1	—	—	—	—	—	—	5	147
	50 Yaş Üstü	0	0	0	12	0	18	1	8	0	1	0	1	—	—	—	—	—	—	1	40
2023	30 Yaş Altı	0	1	4	28	2	19	0	16	0	0	0	0	0	11	0	13	1	69	7	157
	30-50 Yaş Arası	8	8	2	59	0	63	2	21	0	0	0	0	0	22	1	33	4	179	17	385
	50 Yaş Üstü	0	2	0	11	0	9	0	18	0	0	0	2	0	7	0	33	0	92	0	174

	Yıllık Çalışan İşe Alım Oranı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	67%	40%	57%	41%	29%	22%	200%	100%	—	60%	—	133%	—	—	—	—	—	—	57%	36%
	30-50 Yaş Arası	47%	86%	22%	36%	0%	13%	—	121%	—	64%	0%	22%	—	—	—	—	—	—	26%	28%
	50 Yaş Üstü	0%	0%	—	20%	—	19%	200%	76%	—	33%	—	29%	—	—	—	—	—	—	67%	23%
2023	30 Yaş Altı	0%	29%	80%	36%	40%	26%	0%	128%	—	0%	—	0%	—	244%	—	325%	200%	767%	50%	82%
	30-50 Yaş Arası	94%	55%	40%	25%	0%	22%	400%	105%	—	0%	0%	0%	—	183%	200%	330%	400%	639%	81%	63%
	50 Yaş Üstü	0%	400%	—	22%	—	15%	—	164%	—	—	—	57%	—	233%	—	275%	—	1150%	0%	116%

	Yıllık İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	1	1	1	20	0	20	0	7	0	3	0	0	—	—	—	—	—	—	2	51
	30-50 Yaş Arası	5	9	0	50	0	105	0	19	0	9	0	2	—	—	—	—	—	—	5	194
	50 Yaş Üstü	0	0	0	15	0	38	2	5	0	3	0	1	—	—	—	—	—	—	2	62
2023	30 Yaş Altı	1	2	2	16	0	10	1	10	0	2	0	0	0	4	0	6	0	66	4	116
	30-50 Yaş Arası	8	11	2	80	1	80	1	25	0	10	2	0	0	6	0	16	2	138	16	366
	50 Yaş Üstü	0	1	0	19	0	27	0	19	0	0	1	0	0	1	0	10	0	83	1	160

	Yıllık Çalışan Devir Hızı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	33%	20%	29%	25%	0%	23%	0%	78%	—	60%	—	0%	—	—	—	—	—	—	19%	27%
	30-50 Yaş Arası	59%	64%	0%	25%	0%	38%	—	115%	—	82%	0%	44%	—	—	—	—	—	—	26%	38%
	50 Yaş Üstü	0%	0%	—	24%	—	40%	400%	48%	—	100%	—	29%	—	—	—	—	—	—	133%	36%
2023	30 Yaş Altı	33%	57%	40%	20%	0%	14%	200%	80%	—	200%	—	0%	—	89%	—	150%	0%	733%	29%	61%
	30-50 Yaş Arası	94%	76%	40%	34%	22%	29%	200%	125%	—	200%	200%	0%	—	50%	0%	160%	200%	493%	76%	60%
	50 Yaş Üstü	0%	200%	—	37%	—	44%	—	173%	—	—	—	0%	—	33%	—	83%	—	1038%	100%	107%



Ebeveyn İzni Almaya Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı		2022	2023
	Kadın	1	0
	Erkek	29	27

Ebeveyn İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı		2022	2023
	Kadın	1	0
	Erkek	29	27

Ebeveyn İzni Sonra Yıl İçinde İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı		2022	2023
	Kadın	0	0
	Erkek	29	27

Ebeveyn İzni Sonra Döndükten 12 Ay Sonra Çalışmaya Devam Eden Toplam Çalışan Sayısı		2022	2023
	Kadın	0	0
	Erkek	23	25

Yıllık İşe Dönüş Oranı		2022	2023
	Kadın	0%	—
	Erkek	100%	100%

Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati		2022	2023
	Kadın	751	1.078
	Erkek	37.449	39.367
	Toplam	38.200	40.445

Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati		2022	2023
	Kadın	25,90	24,50
	Erkek	41,66	32,24
	Toplam	41,16	31,97

Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı		2022	2023
	Kadın	17	31
	Erkek	108	159
	Toplam	125	190

Performans Değerlendirmesine Katılım Oranı		2022	2023
	Kadın	0,59	0,94
	Erkek	0,12	0,19
	Toplam	0,10	0,22

Yaş Gruplarına Göre Ortalama Çalışan Sayısı	2022		Kadın	Erkek
		30 Yaş Altı	10,5	186,5
		30-50 Yaş Arası	19	517
	2023	50 Yaş Üstü	1,5	173
		30 Yaş Altı	19	190,5
		30-50 Yaş Arası	21	608,5
		50 Yaş Üstü	1	150

KSE Madencilik Yönetim Kurulu'nda ve Üst Yönetimi'nde yer alan bireylerin tamamı erkektir. KSE Madencilik Üst Yönetimi'nde yer alan bireylerin %90'ı 30-50 yaş arasında yer alırken, %10'u 50 yaş üstünde yer almaktadır.

Raporlama döneminde KSE Madencilik bünyesinde çalışan toplam alt işveren çalışan sayısı 57'dir.

İş Sağlığı ve Güvenliği	2022	2023
Kaza Sayısı	8	8
Kaza Sıklık Oranı	0,7	0,6
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0

* Kaza sayısı ve kaza sıklık oranı verileri; Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi'ni kapsamaktadır. Diğer işletmelere ait veriler; işverenle yapılan sözleşme gereği iş güvenliği, çevresel konular, atıklar olarak sorumluluk işverene ait olduğu için kümülatif veriye dahil edilmemiştir. Kaza sayısı olarak KSE bünyesinde gerçekleşen Kayıp Zamanlı Yaralanma (LTI) sayısı tabloda belirtilmiştir.

Su Yönetimi (1)	2022	2023
Çekilen Su Miktarı (m3)	160.432	129.921
Deşarj Edilen Su Miktarı (m3)	104.706	70.448
Tüketilen Su Miktarı (m3) (2)	55.726	59.473
Atık Yönetimi (3)	2022	2023
Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	155,94	128,40
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	101,09	99,73
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	54,85	28,67
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	284,03	295,62
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	115,45	67,90
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	168,04	227,72
Toplam Atık Miktarı (ton)	439,97	424,02
Doğrudan Enerji Tüketimi (4)	2022	2023
Doğal gaz (GJ)	171	1.532
Mazot (GJ)	519.666	467.625
Kömür (GJ)	7.010	13.911
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	526.847	483.068
Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)	2022	2023
Elektrik (GJ)	33.756	23.331
Enerji Tüketimi (GJ)	2022	2023
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	560.603	506.399
Emisyonlar (4)	2022	2023
Kapsam 1 Emisyonları (ton CO2e)	39.354	36.210
Kapsam 2 Emisyonları (ton CO2e)	5.204	4.540



*KSE Tarım ve KSE Makine'ye ait veriler bilgi yetersizliğinden dolayı kümülatif veriye dahil edilmemiştir. Gence İşletmesi'ne ait veriler; işverenle yapılan sözleşme gereği iş güvenliği, çevresel konular, atıklar olarak sorumluluk işverene ait olduğu için kümülatif veriye dahil edilmemiştir.

Söğüt İşletmesi ve HOD İşletmesi'ne ait çevresel performans göstergeleri de tespit edilemediği için verilere dahil edilememiştir.

(1) Çekilen, deşarj edilen ve tüketilen su miktarları; Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi ve merkez ofisin verilerini içermektedir.

(2) Tüketilen su miktarı doğrudan ölçülemediği için aşağıda verilen formül kullanılarak hesaplama yapılmıştır:

Tüketilen su = Çekilen su - Deşarj edilen su

(3) Atık miktarları; Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi ve İvrindi İşletmesi'nin verilerini içermektedir. Merkez ofisin verileri tespit edilemediği için kümülatif veriye dahil edilmemiştir.

(4) Enerji tüketim verileri ve emisyon değerleri; Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi, Darıca İşletmesi ve merkez ofisin verilerini içermektedir. İvrindi İşletmesi'nde, elektrik TÜMAD ile ortak kullanılmaktadır. Bu nedenden dolayı elektrik verisi ayrıştırılamadığı için, kümülatif veriye dahil edilememiştir. Darıca İşletmesi'nde elektrik verisi ayrıştırılamadığı için, kümülatif veriye dahil edilememiştir.

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer		
	2022	2023
İvrindi Gelirleri	451.669.346 ₺	950.905.071,61 ₺
Lapseki Gelirleri	369.149.964 ₺	883.553.035,87 ₺
Çerkeşli Gelirleri	42.693.612 ₺	66.100.033,63 ₺
Darıca Gelirleri	—	34.108.863,02 ₺
Artvin Gelirleri	—	16.111.663,79 ₺
Söğüt Gelirleri	—	212.846.470,89 ₺
Yurtdışı Gelirleri	135.997.129 ₺	286.604.734,37 ₺
Diğer Gelirler	68.342.794 ₺	97.849.150,11 ₺
Toplam Gelirler	1.067.852.845 ₺	2.548.079.023,29 ₺
Dağıtılan Ekonomik Değer		
	2022	2023
Çalışan Ücretleri	167.572.464 ₺	303.393.134,21 ₺
İşletme Maliyetleri	1.038.112.205 ₺	2.012.118.089,37 ₺
Toplam	1.205.684.669 ₺	2.315.511.224 ₺

Raporlama kapsamındaki KSE'nin geliri 2023 yılında önceki yıla göre 2,4 kat artmıştır.

Not: Veriler Bilanço, Gelir Tablosu ve Mizandan alınmıştır.

GİRİŞ SEVİYESİ ÜCRETİN ASGARİ ÜCRETE ORANI

	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
ARTVİN	-	-	-	1,15
ÇERKEŞLİ	1,03	1,03	1,05	1,23
DARICA	-	-	1,14	1,4
İVRİNDİ	1,15	1,15	1,09	1,09
LAPSEKİ YERALTI	1,2	1,15	1,49	1,14
LAPSEKİ YERÜSTÜ	1,15	1,15	1,09	1
MERKEZ OFİS	1,18	1,5	1,01	1
OSTİM DEPO	1,45	1,59	1,4	1,14
SÖĞÜT	-	-	1,45	1



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan KSE Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartlarına göre hazırlanmıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı					
GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşu ait detaylar	KSE Hakkında, sayfa 12-17	—		
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 04-07	—		
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 04-07	—		
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	2022 yılı raporlama dönemine ait "Su Yönetimi", Atık Yönetimi, "Kaza Sayısı", "Kaza Sıklık Oranı", "Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati" ve "Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati" verileri gözden geçirilerek güncellenmiştir. Sayfa 66, 92 ve 93	—		
	2-5 Dış Denetim	Bulunmamaktadır.	—		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	KSE Hakkında, sayfa 12-17	—		
	2-7 Çalışanlar	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	2-8 Mütahhit çalışanları	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	KSE'de Yönetim, sayfa 22-27	—		
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	KSE'de Yönetim, sayfa 22-27	—		
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	KSE'de Yönetim, sayfa 22-27	—		
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	KSE'de Yönetim, sayfa 22-27	—		
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	KSE'de Yönetim, sayfa 22-27	—		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	KSE'de Yönetim, sayfa 22-27	—		
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, sayfa 28-33	—		
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği, sayfa 28-33	—		
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	KSE'de Yönetim, sayfa 22-27	—		
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	KSE'de Yönetim, sayfa 22-27	—		
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücret Politikası, sayfa 34-37	—		
	2-20 Ücret belirleme süreci	Ücret Politikası, sayfa 34-37	—		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizli bilgi olarak kabul edildiği için paylaşılmamıştır.	—		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	KSE'de Sürdürülebilirlik, sayfa 38-41, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 42-50, KSE Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 54-59	—		
	2-23 Politika taahhütleri	KSE'de Sürdürülebilirlik, sayfa 38-41; KSE Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 54-59	—		
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	KSE'de Sürdürülebilirlik, sayfa 38-41; KSE'de Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 54-59	—		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	KSE Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 54-59	—		
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği, sayfa 28-33	—		
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Raporlama döneminde, önemli kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	—		
	2-28 Üyelikler	KSE Madencilik; Genel Maden İş Sendikası, Türkiye Maden İş Sendikası ve Ankara Ticaret Odası'na üyedir.	—		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	KSE Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 51-53	—		
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi kapsamında 886 çalışan istihdam edilmektedir.	—		

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	KSE Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 51-53	—		
	3-2 Öncelikli konu listesi	KSE Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 51-53	—		
Enerji Yönetimi ve Verimliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği, sayfa 87-88	—		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçindeki Enerji Tüketimi	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	302-2 Organizasyon Dışındaki Enerji Tüketim	Kuruluş dışında enerji tüketimi verisi bulunmamaktadır.	—		
Atık Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 82-84	—		
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 82-84	—		
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 82-84	—		
	306-3 Üretilen atık	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	306-4 Bertarafatın uzaklaştırılan atık	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	306-5 Bertaraf edilen atık	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 85-86	—		
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Su kaynaklarına olan etki	Su Yönetimi, sayfa 85-86	—		
	303-2 Atık su yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 85-86	—		
	303-3 Çekilen su	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	303-4 Deşarj edilen su	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	303-5 Tüketilen su	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
Karbon Emisyonunun Azaltılması & İklim Değişikliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği, sayfa 87-88	—		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Kapsam 1 emisyonları	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	305-2 Kapsam 2 emisyonları	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-81	—		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-81	—		
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-81	—		
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-81	—		
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-81	—		
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-81	—		
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-81	—		
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-81	—		
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	KSE çalışanları, İSG yönetim sisteminin kapsamında yer almaktadır.	—		
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	403-10 İşle ilgili hastalık	Raporlama dönemde işle ilgili hastalık ve ölümle sonuçlanan kaza yaşanmamıştır.	—		

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	KSE'de Çalışanlar, sayfa 60-67	—		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	KSE'de Çalışanlar, sayfa 60-67	—		
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	KSE'de Çalışanlar, sayfa 60-67	—		
GRI 202: Piyasa Konumu 2016	202-1 Cinsiyete göre başlangıç ücretleri	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	202-2 Yerel yöneticiler	Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan lokasyonlarda yerel üst düzey yönetimin oranı %100'dür. Türkiye Cumhuriyeti sınırları dışında bulunan Gence İşletmesi'nde yerel üst düzey yönetici bulunmamaktadır.	—		
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Ebeveyn izni	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95; KSE'de Çalışanlar, sayfa 60-67	—		
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları	Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	—		
Eğitim ve Öğretim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	KSE'de Çalışanlar, sayfa 60-67; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-81	—		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 89-95	—		
Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa 68-69	—		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler bulunmamaktadır. Tespit edilen veya raporlanan sızıntı, hırsızlık veya müşteri veri kaybı bulunmamaktadır.	—		

KSE Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") KSE tarafından, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative, GRI Standartları 2021) standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, bilgilendirmek için hazırlanmıştır ve ileriye dönük açıklamalar/ifadeler içermektedir. Raporda yer alan bilgiler, bağımsız bir denetime veya incelemeye tabi tutulmamıştır.

KSE, ileriye dönük açıklamaların/ifadelerin yapıldığı tarihten sonra, kanuni zorunluluklar dışında, güncellenmesi yükümlülüğünü üstlenmez. Rapordaki ileriye dönük yapılan açıklama ve tahminlerin yanlışlığı ispat edilebilir ve sonuçlar beklenilene göre farklılık gösterebilir.

Raporda verilen bir bilgi doğrultusunda, herhangi bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı zarardan; KSE, yönetim kurulu üyeleri, çalışanları, raporun hazırlanmasına dahil olan şirket ve kişiler sorumlu değildir.

Bu raporun tüm hakları saklıdır. Herhangi bir amaçla (ticari ya da kişisel) raporda verilen bilgiler, hiçbir şekilde ve hiçbir surette, izin almadan kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz.

KSE Sürdürülebilirlik Raporu'nun hazırlanmasına katkı sağlayan kişilere ve kuruluşlara teşekkür ederiz. Sürdürülebilirlik raporuyla ilgili sorularınız olursa **eys@ksemadencilik.com.tr** adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

İçerik ve Raporlama

Gamoda

www.gamoda.tech

Tasarım

idemia

www.idemia.net



KSE Madencilik İnşaat A.Ş.

Mutlukent Mh. 1934 Sk. No: 12 Çankaya - Ankara / Türkiye

T: +90 (312) 219 81 73

eyes@ksemadencilik.com.tr

www.ksemadencilik.com.tr