



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



KSE

2024

İÇİNDEKİLER

01

Sayfa 04-07

**RAPOR
HAKKINDA**

02

Sayfa 08-11

**GENEL MÜDÜRÜN
MESAJI**

03

Sayfa 12-17

**KSE
HAKKINDA**

04

Sayfa 18-21

**KSE MADENCİLİK
PROSESLERİ**

05

Sayfa 22-29

**KSE'DE
YÖNETİM**

06

Sayfa 30-33

İŞ ETİĞİ

07

Sayfa 34-37

**ÜCRET
POLİTİKASI**

08

Sayfa 38-41

**KSE'DE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

09

Sayfa 42-49

**SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA AMAÇLARI**

10

Sayfa 50-53

**KSE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİ**

11

Sayfa 54-61

**KSE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ**

12

Sayfa 62-67

**KSE'DE
ÇALIŞANLAR**

13

Sayfa 68-71

**MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ**

14

Sayfa 72-81

**İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ**

15

Sayfa 82-85

**ATIK
YÖNETİMİ**

16

Sayfa 86-89

**SU
YÖNETİMİ**

17

Sayfa 90-95

**ENERJİ YÖNETİMİ VE
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ**

18

Sayfa 96-107

EKLER

19

Sayfa 108-113

**GRI İÇERİK
İNDEKSİ**



01

RAPOR HAKKINDA

KSE



RAPOR HAKKINDA



KSE Madencilik İnşaat San. ve Tic. A.Ş. (KSE Madencilik), 2018 yılında kurulmuş olup madencilik ve inşaat sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Şirket, açık ocak ve yer altı madenciliğinin yanı sıra altyapı projeleri, baraj inşaatları ile toprak işleri gibi birçok alanda uzmanlaşmıştır.

Bu yıl yayımlanan üçüncü Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), KSE'nin ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki performansını paydaşlarına şeffaf ve bütüncül bir yaklaşımla sunmayı amaçlamaktadır. Raporun kapsamı aksi belirtilmedikçe KSE Madencilik İnşaat San. ve Tic. A.Ş. (KSE Madencilik), KSE Tarım Ürünleri Hayvancılık Gıda San. ve Tic. A.Ş. (KSE Tarım) ve KSE Makine İmalat San. ve Tic. A.Ş. (KSE Makine) şirketlerine ait verileri içermektedir. Bu üç şirket, KSE çatısı altında aynı merkezden ve ortak bir yönetim yapısıyla faaliyet göstermektedir.

Rapor, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan 2021 Standartları temel alınarak hazırlanmıştır. KSE'nin sürdürülebilirlik yaklaşımını, stratejik önceliklerini, hedeflerini ve performans göstergelerini içeren bu raporda ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan ilişkiler de ele alınmaktadır.

KSE Sürdürülebilirlik Raporu 2024, Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde hazırlanmıştır ve 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki döneme ilişkin verileri kapsamaktadır. Rapor hakkında geri bildirimde bulunmak ya da görüş ve önerilerinizi paylaşmak için lütfen eyes@ksemadencilik.com.tr adresi üzerinden bizimle iletişime geçiniz.





02

GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

KSE



GENEL MÜDÜRÜN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

KSE Madencilik olarak, faaliyetlerimizi yürütürken sürdürülebilirliği iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, ekonomik büyümeyi çevresel sorumluluk ve toplumsal fayda ile uyumlu bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Bizim için sürdürülebilirlik, gelecek nesillere bırakacağımız en değerli mirastır.

2024 yılında, sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda birçok önemli adım attık. Doğal kaynakların dengeli ve verimli kullanımı, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve çalışanlarımızın çevre bilincinin güçlendirilmesi yönünde kararlılıkla ilerledik. Yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik yatırımlarımızı sürdürürken, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerimizi de daha etkin hale getirdik. Isınma sisteminde yaptığımız dönüşümle enerji kaynaklarını daha verimli kullanmayı ve karbon ayak izimizi azaltmayı amaçladık.



Çevresel yasal uyum süreçlerimizi, yerel mevzuatlar ve EBRD (Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) gereklilikleri doğrultusunda titizlikle yürütmeye devam ettik. Gerekli izin ve lisansların alınması, periyodik ölçümlerin yapılması ve çevresel risklerin düzenli olarak değerlendirilmesi bu çalışmaların temelini oluşturdu. Aynı zamanda çevre yönetim sistemimizi güçlendirerek, çalışanlarımız ve paydaşlarımız için eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenledik; uygulamalı tatbikatlarla farkındalığı pekiştirdik.

2024'te ayrıca madencilik faaliyetlerimizin ardından doğanın yeniden kazanımı için rehabilitasyon projelerine öncelik verdik, su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı için yeni projeler geliştirdik. Doğal kaynak ve enerji tüketimini azaltmak amacıyla modern, teknolojik araç ve ekipman yatırımlarımızı sürdürdük. İş sağlığı ve güvenliği alanında ise "sıfır zarar" hedefiyle hareket ederek yönetim sistemimizi ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmeye devam ettik.

Lapseki İşletmesi'nde elektrikli ısınma sistemine geçiş tamamlandı, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik temiz enerji yatırımları, acil durum eylem planlarının güncellenmesi ve çalışanlarımıza afetlere karşı hazırlık eğitimleri verilmesi yönündeki planlarımız uygulamaya alındı. Ayrıca, elektrikli araç ve ekipmanlara geçiş sürecimizi hızlandırarak daha çevreci bir filo yapısı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Tüm bu çalışmalar, sadece şirketimizin değil, aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz toplumların ve çevrenin geleceğine katkı sağlama kararlılığımızın göstergesidir. Yerel istihdamı ve satın alımları destekleyerek, bölge halkının kalkınmasına katkı sunmaya ve paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate alarak çözüm üretmeye devam edeceğiz.

KSE olarak, üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Raporlarımızın yayımlanmasından bu yana, gelişim, öğrenme ve sürekli iyileştirme yolunda kararlılıkla ilerliyoruz. KSE Madencilik olarak, sürdürülebilir bir gelecek için attığımız her adımın bir fark yarattığına inanıyoruz. Geleceğe dair sorumluluğumuzun bilinciyle, sürdürülebilirliği işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmeye devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de doğal kaynakların korunması, karbon ayak izimizin azaltılması, çalışanlarımızın güvenliği ve yerel toplulukların refahı için kararlılıkla çalışmayı sürdüreceğiz. Bu yolculuğun her aşamasında yanımızda olan ve bize değerli katkılar sunan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ömer MAZAK
KSE Madencilik Genel Müdürü



03

KSE HAKKINDA

KSE



KSE HAKKINDA



GRI 2-1, 2-6

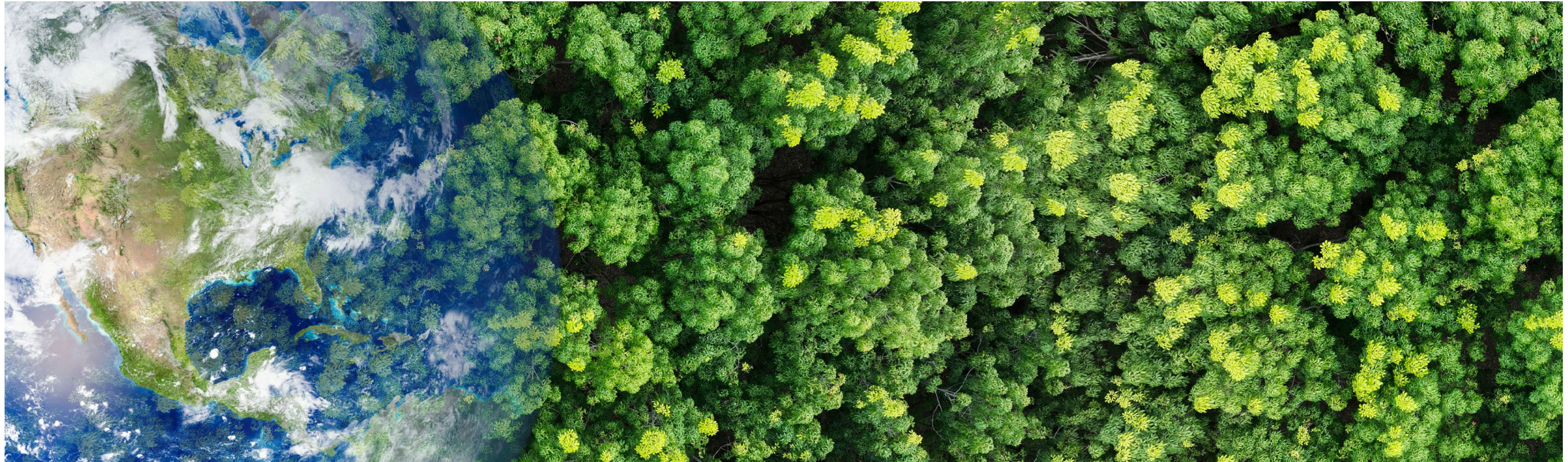
2018 yılında faaliyete geçen KSE Madencilik İnşaat San. ve Tic. A.Ş. (KSE Madencilik), madencilik ve inşaat sektörlerinde çalışmalar yürütmektedir. Nitelikli insan kaynağı ve modern ekipman altyapısıyla şirket, açık ocak ve yeraltı madenciliği alanlarında; ayrıca altyapı, havaalanı ve baraj gibi büyük ölçekli projelerde kapsamlı çözümler sunmaktadır.

Şirket, altın madenciliğinde uzmanlaşarak teknik bilgi birikimini, güçlü iş birlikleri ve modern makine parkı ile birleştirerek sektörde fark yaratmaktadır. Yeraltı madenciliğinde, ekonomik değeri olan cevherlerin çıkarılması sürecinde “önce güvenlik” prensibini esas almakta; iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun, sürdürülebilir bir çalışma anlayışını benimsemektedir.

KSE Madencilik, çevresel ve kalite yönetim sistemleriyle uyumlu, iş sağlığı ve güvenliğine öncelik veren yenilikçi bir madencilik anlayışı ile faaliyet göstermektedir. Şirketin temel ilkeleri; takım çalışması, sonuç odaklılık, sürekli gelişim ve sorumlu madenciliktir.

- **Takım çalışması** ile çalışanlar arası iletişim güçlendirilmekte, farklı disiplinlerden uzmanların katkısıyla daha etkin çözümler geliştirilmektedir.
- **Sonuç odaklılık**, hedeflere etkin biçimde ulaşmayı sağlayacak stratejilerin benimsenmesini içermektedir.
- **Sürekli gelişim**, çalışanların yetkinliklerinin artırılması için eğitimlerle desteklenmekte ve süreçler düzenli olarak iyileştirilmektedir.
- **Sorumlu madencilik** yaklaşımıyla insanı ve çevreyi önceleyen, ilgili tüm mevzuat ve standartlara uyumlu bir operasyon yürütülmektedir.

2021 yılında KSE bünyesinde kurulan KSE Tarım Ürünleri Hayvancılık Gıda San. ve Tic. A.Ş. (KSE Tarım), Eskişehir ve Konya illerinde toplam 60 hektarlık alanda tarımsal faaliyetler yürütmektedir. KSE Tarım, faaliyetlerine yönelik araştırma ve geliştirme çalışmalarını sürdürmektedir. KSE Makine İmalat San. ve Tic. A.Ş. (KSE Makine), 2022 yılında Ankara Temelli’de 57.000 m² alanda kurulmuş olup, ilk etapta bakır tel üretimi hedeflenmektedir. Şirketin piyasa analizleri devam etmektedir.





Faaliyet Alanları ve Projeler

KSE Madencilik, faaliyet gösterdiği projelerde, proje geliştirme aşamasından itibaren iş birliği içinde olduğu paydaşlarla yakın çalışma yürütmektedir. Şirket, cevher üretimi, toprak işleri, pasa dökümü, cevherin stoklanması ve kırma-eleme gibi operasyonel süreçlerin tüm yönetimini üstlenmektedir.

- **Lapseki İşletmesi (Çanakkale):** TÜMAD Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (TÜMAD) ile iş birliği içinde 2019 yılından bu yana altın madenciliği yapılan bu işletmede yeraltı ve açık ocak faaliyetleri yürütülmektedir. KSE Madencilik; delme, patlatma, tahkimat, nakliye, döküm ve tesis atığı yönetimi gibi hizmetleri sağlamaktadır.
- **İvrindi İşletmesi (Balıkesir):** TÜMAD iş birliğiyle 2019 yılında başlatılan açık ocak faaliyetleri, 2024 yılında da devam etmiştir. Şirket; delme, patlatma, yükleme, nakliye, döküm ve toprak iyileştirme işlemleri gerçekleştirmektedir.
- **Çerkeşli İşletmesi (Kocaeli):** 2021 yılında OYAK ile başlatılan iş birliği kapsamında açık ocak agrega madenciliği yapılmaktadır. Faaliyetler arasında taş kırma, eleme ve nakliye yer almaktadır.
- **Darıca Aslan Çimento İşletmesi (Kocaeli):** 2023'te OYAK ile başlatılan faaliyetler kapsamında taş ocağı işletmeciliği, kırıcı ve çimento tesisine hammadde beslemesi işlemleri yürütülmektedir.
- **Söğüt İşletmesi (Bilecik):** Gübre Fabrikaları Türk A.Ş. (GÜBRETAS) iş birliğiyle 2023 yılında altın madenciliğine yönelik atık barajı ve saha su yönetimi faaliyetleri başlamıştır. Gövde kazısı, membran yerleştirme, drenaj ve havuz-kanal yapımı gibi altyapı hizmetleri sağlanmış ve tüm faaliyetler 2024 yılının ilk çeyreğinde tamamlanmıştır.
- **HOD Maden Projesi (Artvin):** ARTMİN Madencilik ile yürütülen iş birliği kapsamında saha hazırlık çalışmaları başlamıştır. Bu kapsamda yol açma, alan stabilizasyonu, drenaj kanalı yapımı, şalt sahası kazısı gibi işlemler 2024 yılı Haziran ayına kadar yürütülmüştür.

Tedarik Zinciri

KSE Madencilik için proje sürekliliği öncelikli bir konudur. Bu doğrultuda, ihtiyaç duyulan makine ve ekipmanlar zamanında tespit edilerek temin edilmekte; projelerin aksamadan ilerlemesi sağlanmaktadır. Faaliyet yürütülen maden ve inşaat projelerinde kullanılacak ekipmanlar önceden belirlenir. Şantiyelerde görevli personel, gerekli sarf malzemelerini tespit ederek depo sorumlusu ile iletişime geçer. Stokta bulunan ürünler doğrudan temin edilirken, bulunmayanlar için depo sorumlusu tarafından tedarik talebi oluşturulur.

Tedarik süreci, Şantiye Müdürü'nün bilgisi ve onayı ile başlatılır. Onaylanan talepler, ilgili yetkililer aracılığıyla satın alma birimine iletilir. Satın alma birimi, ihtiyaç duyulan ürün için çeşitli tedarikçilerden teklif alır ve kalite, fiyat ve teslimat süresi gibi kriterleri göz önünde bulundurarak en uygun seçeneği onaylar. Yerel tedarikçiden sağlanan ürünler doğrudan şantiyeye gönderilirken, diğer ürünler önce merkez depoya, oradan da ilgili projeye sevk edilir.

KSE Madencilik, iş birliği içinde olduğu paydaşlarından yalnızca ürün ve hizmet sağlamalarını değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine ve yürürlükteki yasal düzenlemelere tam uyum göstermelerini beklemektedir. Şirket, faaliyet gösterdiği her projede sözleşmesel yükümlülüklerle bağlılığı esas alır.

KSE, sürdürülebilir müşteri memnuniyetinin sağlanmasında doğru tedarikçi seçiminin kilit bir unsur olduğunun bilincindedir. Kalite, maliyet, teknoloji ve hizmet yeterliliği gibi temel kriterlerin yanı sıra; tedarikçilerin sosyal, etik ve çevresel performansları da değerlendirmeye alınmaktadır. Şirket, tedarikçilerine karşı olan yükümlülüklerini zamanında ve eksiksiz yerine getirmeye özen gösterirken, iş ilişkilerinde şeffaflık, etik değerler ve adil yönetim anlayışını benimsemektedir.



04

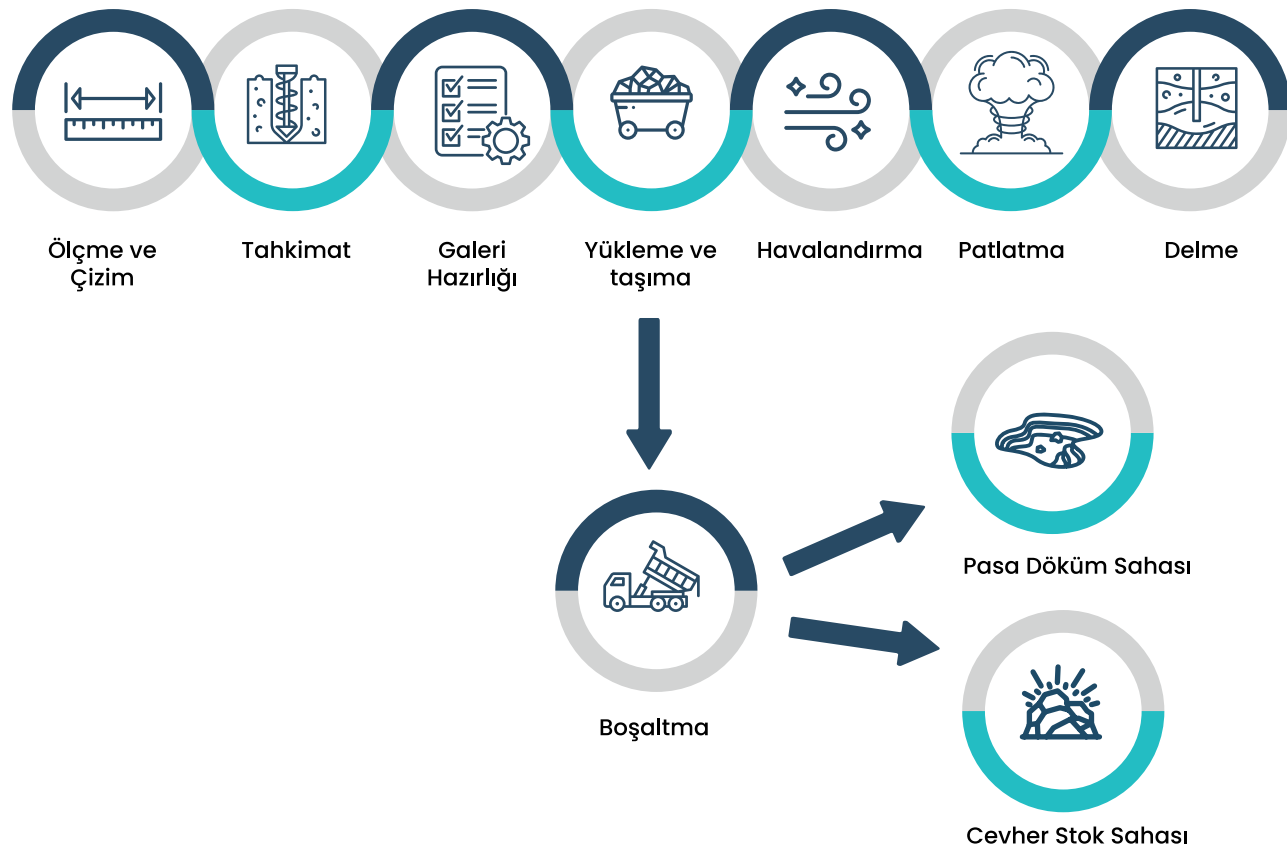
KSE MADENCİLİK PROSESLERİ

KSE

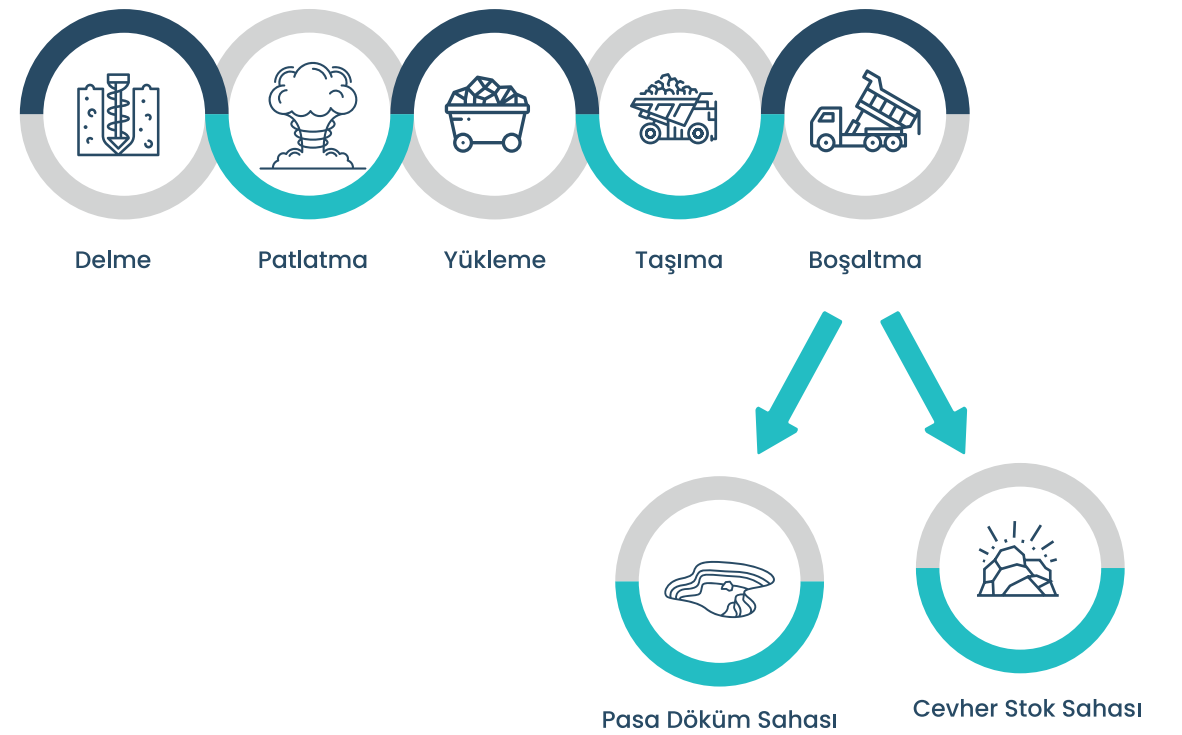


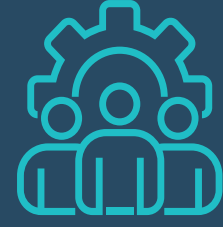


KSE Yeraltı Madencilik Prosesi



KSE Açık Ocak Madencilik Prosesi





05

KSE'DE YÖNETİM

KSE





Sorumlulukla Büyüyor, Güvenle Gelişiyoruz.

KSE Madencilik'in yönetim yaklaşımı; takım çalışması, sonuç odaklılık, sürekli gelişim ve sorumlu madencilik ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.



Şirket, faaliyetlerini çalışanlarına değer veren, sürekli gelişimi benimseyen, ulusal ve uluslararası standartlara uygun bir sorumlu madencilik anlayışıyla yürütmektedir.

Bu ilkeler, KSE'nin sürdürülebilirlik yaklaşımına da yön vermektedir.

Kurumsal Yönetim

KSE Madencilik'in en üst karar alma organı olan KSE Yönetim Kurulu, biri Yönetim Kurulu Başkanı, diğeri Kurul Başkan Vekili olmak üzere iki üyeden oluşmaktadır. Başkanlık görevi, kurul üyeleri arasında yapılan seçimle belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu; genel kurul kararını gerektirmeyen konularda şirketin faaliyet alanına yönelik kararlar alır, genel kurul kararlarını uygular ve ana sözleşme değişikliklerine dair öneriler geliştirir. Ayrıca genel kurulları olağan veya olağanüstü toplantıya çağırır, gündemini belirler ve bilanço, kâr-zarar hesapları ile yıllık faaliyet raporlarını hazırlar. Kâr dağıtımı ve benzeri finansal konulara ilişkin kararlar da kurul tarafından alınır.

Yönetim Kurulu; şirketin taşınmaz edinme, satma, inşa etme veya terk etme kararlarını verir; yıllık iş planı, bütçe ve personel kadrolarını oluşturur; büro ve temsilcilik açılışlarını onaylar. Ayrıca şirkette görevli kişilere imza yetkisi verir, şirketin birleşmesi, devralınması veya tasfiyesine dair kararlar alır; bağlı ortaklık kurulması, hisse işlemleri gibi stratejik konularda yetki sahibidir.

Taşınmazların devri, bağışı, kiralanması, ipotek tesis edilmesi gibi mülkiyet haklarına ilişkin kararlar da Yönetim Kurulu yetkisindedir. Şirket adına üçüncü şahıslara kefalet, teminat veya garanti verilmesine dair kararlar, menkul kıymetlerin rehin edilmesi veya sınırlandırılması, üst yönetimin atanması, iş sözleşmeleri ve ücret belirleme gibi görevler de kurulun sorumluluğundadır.



Üst Yönetim

KSE Madencilik Üst Yönetimi; Genel Müdür, Operasyonlar Müdürü, İş Sağlığı, Güvenliği, Çevre ve Kalite Müdürü, İdari İşler Müdürü, Muhasebe Müdürü, Finans Müdürü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü ile Hukuk Müşavirinden oluşmaktadır. Tüm şirket politikaları, stratejiler ve taahhütler, Genel Müdür'ün onayı ile yayınlanmakta ve uygulanmaktadır. Genel Müdür bu süreçlerin tamamına liderlik etmektedir.

Kuruluşun ekonomi, çevre ve insan üzerindeki etkilerini belirlemek ve yönetmek amacıyla; durum tespiti, müşteri toplantıları ve iletişimleriyle "Memnuniyet ve Şikayet Yönetimi Prosedürü" kapsamında toplanan bilgiler, Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı'nda değerlendirilir. Bu toplantıda ayrıca sürdürülebilirlik hedefleri ve ilgili kararlar da yıllık olarak ele alınır. Gerekli görüldüğünde, Genel Müdür olağan dışı bir toplantı çağırısı da yapabilir.

Yöneticiler, Yönetim Kurulu tarafından yılda bir kez performans değerlendirmesine tabi tutulur. Üst Yönetim, bu değerlendirmelerin sonuçlarını analiz eder; tespit edilen sorunlara yönelik gerekli önlemleri planlayıp uygular. Gerekli durumlarda Yönetim Kurulu değerlendirme sürecini tekrarlayabilir.

KSE Madencilik bünyesinde, İç Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi olmak üzere iki ayrı komite faaliyet göstermektedir.





İç Denetim Komitesi

KSE Madencilik bünyesinde faaliyet gösteren KSE İç Denetim Komitesi, KSE Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapmakta olup, kurul kararıyla oluşturulmuştur. Komitenin üye sayısı, üyelerin kimlerden oluşacağı ve görev süreleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Denetçiler, Yönetim Kurulu üyeleri arasından ya da şirkete bağlı çalışanlar arasından atanabilir.

Komite toplantılarına ve karar alma süreçlerine ilişkin hükümler, KSE'nin iç yönergesine uygun olarak yürütülür. Komite, en az iki ayda bir toplanarak Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Komite, şirketin iç kontrol sistemlerinin işleyişini ve etkinliğini gözetir; görev, yetki ve sorumlulukların etkin şekilde yerine getirilip getirilmediğini değerlendirir. Ayrıca, faaliyetlerin mevzuata, iç düzenlemelere ve şirket politikalarına uygun yürütülmesini denetler. Muhasebe ve finansal raporlama sistemlerinin doğruluğu, güvenilirliği ve zamanında bilgi akışı sağlamasına yönelik süreçler de komitenin denetim alanına girer.

Komitenin görevleri arasında; şirket varlıklarının korunmasını sağlamak, iç denetim planlarını değerlendirmek, iç denetim raporlarındaki tespitler doğrultusunda üst yönetim ve ilgili birimler tarafından alınan önlemleri izlemek yer alır. Ayrıca, risklerin belirlenmesi, ölçülmesi, izlenmesi ve kontrol edilmesi için uygulanan sistem ve yöntemlerin yeterliliği de komite tarafından gözden geçirilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Risk Yönetimi, KSE Madencilik'in sürdürülebilirliğini ve uzun vadeli başarısını etkileyebilecek unsurların önceden belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesini kapsar. Bu kapsamda, yalnızca potansiyel tehditlere karşı önlem almakla kalınmaz; aynı zamanda kârlılığı ve operasyonel verimliliği artıracı fırsatlar da tespit edilerek değerlendirilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevleri, İç Denetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komite, KSE'nin risk yönetimi politikalarını ve uygulama esaslarını belirler, bu politikaların etkinliğini izler ve uyum sürecini gözetir. Risk ölçüm modellerinin geliştirilmesi, seçimi, uygulanması ve ön onay süreçlerinde aktif rol alır. Geliştirilen modeller, düzenli olarak gözden geçirilir, senaryo analizleri yapılır ve gerektiğinde revize edilir.

Komite, risk izleme süreçlerinin sağlıklı işlenmesini temin etmek amacıyla ilgili birimlerden veri, görüş ve rapor talep edebilir. Hazırlanan iki aylık raporlarla Yönetim Kurulu'na mevcut durumu aktarır, potansiyel tehditleri belirtir ve çözüm önerileri sunar. Gerekli görüldüğünde, komite dış uzmanlardan destek alabilir. Bu durumda, iç denetçi, uzman görüşünün denetim amaçlarına uygunluğunu değerlendirir ve nihai kararını buna göre verir.





06

İŞ
ETİĞİ

KSE



Etik Kurallar

KSE Madencilik'in iş etiği anlayışı; dürüstlük, şeffaflık, güvenilirlik, tarafsızlık, doğruluk ve profesyonellik ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Bu ilkeleri tüm iş süreçlerine ve paydaş ilişkilerine entegre etmek amacıyla "KSE Etik Kuralları" geliştirilmiştir. Kurallar yalnızca çalışanları değil; tedarikçileri, alt yüklenicileri, iş ortaklarını, danışmanları ve diğer tüm iş ilişkisi bulunan paydaşları da kapsar.

Etik Kurallar, kurum kültürünün etik değerler temelinde şekillenmesini hedeflerken; karşılaşılan etik ikilemlere yönelik rehberlik de sağlamaktadır.

"KSE Etik Kuralları" dört temel başlık altında toplanmıştır:

- **İş Davranışı:** Çıkar çatışmalarının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, hediye ve ağırlama politikaları, adil rekabetin desteklenmesi, bilgi güvenliği, siyasi faaliyetlerden uzak durma ve bağımlılık yapıcı madde kullanımına karşı tutum gibi konulara dair ilkeleri içerir.
- **Sorumlu Kalite Yönetimi:** İş sağlığı ve güvenliğine, yüksek kaliteli ve güvenli üretime, çevresel etkilerin yönetimine ve sürdürülebilirlik performansının artırılmasına yönelik sorumlulukları tanımlar.
- **Çalışan ve İnsan Hakları:** Adil işe alım, eşit fırsat ilkesi, güvenli çalışma ortamı sağlama, sosyal topluluklarla ilişki ve paydaşlarla saygıya dayalı iletişim gibi alanlarda etik yükümlülükleri içerir.
- **Etik Uygunsuzlukların Çözümlemesi:** Etik dışı davranışlara karşı bildirim mekanizmaları ve bu bildirimlerin değerlendirileceği süreçleri tanımlar.

KSE Etik Kurulu

Etik davranış ilkelerinin kuruma yerleşmesi ve korunmasını sağlamak amacıyla KSE Etik Kurulu oluşturulmuştur. Kurul; Genel Müdür'ün başkanlığında, iki üye ve bir çalışan temsilcisinden oluşur. Etik ilkelere aykırı davranışlara ilişkin tüm bildirimler tanımlanmış bir e-posta adresi üzerinden yapılabilir.

KSE Etik Kurulu, etik ilkelere aykırı durumlara ilişkin gelen bildirimleri gizlilik esasına uygun şekilde soruşturur. Yapılan incelemelerde elde edilen bulgular objektif biçimde değerlendirilir; gerektiğinde uzman görüşüne başvurularak sürecin bağımsızlığı ve doğruluğu pekiştirilir. Tespit edilen etik ihlalleriyle ilgili alınan kararlar, gerekli uygulamalar hayata geçirilerek sonuçlandırılır. Ayrıca kurul, KSE Etik Kuralları'nın güncelliğini sağlamak, uygulanabilirliğini izlemek ve gerekli hallerde bu kurallar üzerinde değişiklikler önermekle sorumludur. Tüm bu görevlerini yerine getirirken, organizasyon yapısından bağımsız ve karar alma süreçlerinde özerk bir yapıda faaliyet gösterir.

Kritik Endişelerin Yönetimi

KSE Madencilik'te kritik düzeydeki endişeler, haftalık olarak gerçekleştirilen koordinasyon toplantılarında sistematik biçimde ele alınmakta ve tüm görüşmeler tutanak altına alınmaktadır. Bu endişelerin takibi, bir sonraki toplantıda değerlendirilen ilerlemeler aracılığıyla sürdürülmektedir. Belirtilen her bir endişe, "Memnuniyet ve Şikayet Yönetimi Prosedürü" kapsamında değerlendirilmektedir.

Sorumlu iş davranışlarına ilişkin tavsiye talepleri ya da etik, sosyal veya güvenlik temelli endişelerin dile getirilmesi de yine aynı prosedür doğrultusunda yürütülmektedir. Çalışanlar, özellikle iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili geri bildirimlerini dijital yazılım araçları aracılığıyla iletebilmektedir. Bu platform aynı zamanda tespit edilen uygunsuzlukların bildirilmesi için de kullanılmakta olup, bu tür durumlar "Uygunsuzluk ve Düzeltici Faaliyet Prosedürü" kapsamında işlem görmektedir.



07

ÜCRET POLİTİKASI

KSE



ÜCRET POLİTİKASI



KSE Madencilik, ücretlendirme politikasını; çalışanların görev ve sorumlulukları, yetki düzeyleri, deneyim süreleri, eğitim geçmişleri ve bireysel performanslarının yanı sıra, sektördeki diğer firmaların ücret düzeylerini dikkate alarak şekillendirmektedir. Bu yaklaşım, adil ve dengeli bir ücret yapısının tesis edilmesini hedeflemektedir.

Her yıl Ocak ayında gerçekleştirilen iş analizi çalışmalarıyla birlikte, çalışanların görev tanımları, yetki ve sorumluluk alanları ile organizasyondaki konumları gözden geçirilmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Bu çalışmalar doğrultusunda oluşturulan organizasyon şemaları, ücretlendirme süreçlerinde temel referans olarak kullanılmakta ve bu sayede pozisyonlara uygun, şeffaf bir ücret yönetimi uygulanmaktadır.

Ücretlendirme uygulamaları, "Ücret Yönetim Prosedürü" kapsamında yürütülmekte olup, tüm kararlar ilgili yasal yükümlülükler ve şirket politikaları dikkate alınarak KSE Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Yıllık ücret artışları, yine Ocak ayında gerçekleştirilmekte ve bu süreçte çalışanların performans değerlendirme sonuçları temel alınmaktadır. Terfi durumlarında ise Ücret Yönetim Sistemi esas alınarak yeni ücret belirlenmekte, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile yürürlüğe girmektedir.

Toplu İş Sözleşmesi'ne tabi çalışanlar için ücret düzenlemeleri, ilgili sözleşme hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.





08

KSE'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KSE





KSE

KSE'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



GRI 2-22, 2-23, 2-24

KSE Madencilik, faaliyetlerinin her aşamasında ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri dikkate alarak operasyonlarını bu üç temel boyutu bütüncül bir yaklaşımla yönetmektedir. Şirket, sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir; politikalarını ve uygulamalarını bu anlayış doğrultusunda şekillendirmektedir.

Madencilik sektöründe faaliyet gösteren bir kuruluş olarak KSE, doğal kaynakların sorumlu kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması ve yerel ekosistemlerin korunması konularında yüksek bir hassasiyet taşımaktadır. Sürdürülebilirliği, uzun vadeli başarının yanı sıra toplumsal sorumluluğun da bir gereği olarak değerlendirmektedir. Bu çerçevede, enerji tüketimi, su kullanımı ve karbon emisyonlarının azaltılması öncelikli hedefler arasında yer almakta; çevreye duyarlı üretim ve işletme modelleri benimsenmektedir. KSE, ulusal ve uluslararası çevresel ve sosyal standartlara tam uyum içerisinde hareket ederken, çevresel etkileri önceden belirleyip bu etkileri ortadan kaldırmaya veya azaltmaya yönelik önleyici adımlar atmaktadır. Oluşabilecek çevresel kirliliğin önlenmesi, insan kaynaklı risklerin azaltılması ve sürekli iyileştirme kültürünün benimsenmesi, çevre politikalarının temelini oluşturmaktadır.

Şirket, tüm çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde korumayı taahhüt etmekte; bu doğrultuda düzenli eğitimlerle farkındalık oluşturmakta, risk analizleriyle olası tehlikeleri belirlemekte ve bu tehlikeleri ortadan kaldıracak önlemleri uygulamaktadır. Uygun ekipmanların seçimi, periyodik denetimlerin gerçekleştirilmesi ve sürekli gelişime odaklanan süreçler, KSE'nin güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamadaki öncelikleri arasındadır.

İnsan odaklı bir yaklaşımı benimseyen KSE, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt etmektedir. Şirket, dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, etnik köken veya diğer hiçbir ayrımcılığı kabul etmez; kültürel çeşitliliği bir zenginlik olarak görür. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi uygulamalara karşıdır. Çalışan memnuniyetini ön planda tutan insan kaynakları politikalarıyla, kapsayıcı ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

KSE, yerel kalkınmayı desteklemeye yönelik olarak, yerel istihdamı ve yerel tedarikçilerin kullanımını teşvik eder. Tüm paydaşlarıyla açık iletişime önem verir, çalışanları ve iş ortaklarını yürütülen çalışmalar hakkında düzenli olarak bilgilendirir, görüş ve önerilerini sürece dahil eder.

KSE, sürdürülebilirliği temel bir kurumsal değer olarak benimseyerek, tüm paydaşlarıyla birlikte daha sorumlu, duyarlı ve kapsayıcı bir madencilik anlayışı inşa etmeyi amaçlamaktadır. Bu çaba, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, gelecek nesillerin yaşam kalitesine de katkı sağlama vizyonunu yansıtmaktadır. Bu doğrultudaki kararlılığı ise KSE'nin sürdürülebilir geleceğini inşa eden en güçlü unsurlardan biridir.



09

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

KSE



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



GRI 2-22

Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında kabul edilen ve 2030 yılına kadar ulaşılması hedeflenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), tüm dünyada sürdürülebilir bir geleceğin inşası için ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları kapsayan küresel bir eylem planı niteliğindedir. Toplamda 17 amaçtan oluşan bu küresel yol haritası; yoksulluğun ortadan kaldırılmasından iklim değişikliğiyle mücadeleyle, toplumsal cinsiyet eşitliğinden barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesine kadar çok geniş bir yelpazede kalkınma hedefleri sunmaktadır.

SKA'lar, yalnızca devletleri değil, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve bireyleri de kapsayan çok paydaşlı bir iş birliği anlayışıyla yürütülmekte olup, daha adil, yaşanabilir ve dirençli bir dünya inşa etme hedefiyle tüm insanlığı ortak bir vizyon altında buluşturmaktadır. KSE, bu küresel hedeflerin yerel düzeyde hayata geçirilmesini desteklemekte ve faaliyetlerini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hale getirmeye özen göstermektedir.

Bu kapsamda KSE; KSE, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan; "Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam", "Nitelikli Eğitim", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Temiz Su ve Sanitasyon", "Erişilebilir ve Temiz Enerji", "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme", "Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı", "Eşitsizliklerin Azaltılması", "Sorumlu Tüketim ve Üretim", "İklim Eylemi", "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" ile "Hedefler İçin Ortaklıklar" hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

KSE, bu hedeflere yönelik uygulamalarını sürekli olarak gözden geçirerek, sürdürülebilir kalkınmanın yerel ve sektörel düzeyde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamayı sürdürmektedir.



3-SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM



4 - NİTELİKLİ EĞİTİM



5 - TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



6 - TEMİZ SU VE SANİTASYON



7-ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



8-İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



9-SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



10-EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



12-SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



13 -İKLİM EYLEMİ



16-BARIŞ ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



17-AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Alt Hedefler	Açıklama
 3-SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	3.8 Finansal riskten korunmayı, kaliteli temel sağlık hizmetlerine erişimi ve herkesin güvenli, etkili, kaliteli ve uygun fiyatlı temel ilaçlara ve aşılarla erişimini de kapsayan evrensel bir sağlık güvencesi sisteminin oluşturulması 3.9 2030'a kadar zararlı kimyasallardan ve hava, su ve toprak kirliliğinden kaynaklanan hastalıkların ve ölümlerin sayısının büyük ölçüde azaltılması	Çalışanların sağlık hizmetlerine erişimlerini kolaylaştırıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizle çalışanlar için en uygun sağlık şartlarının sağlanması için çaba harcıyoruz.
 4 - NİTELİKLİ EĞİTİM	4.7 2030 yılına kadar, sürdürülebilir kalkınma ve sürdürülebilir yaşam tarzları, insan hakları, cinsiyet eşitliği, barış ve şiddetsizlik kültürü geliştirme, dünya vatandaşlığı, kültürel çeşitlilik ve kültürün sürdürülebilir kalkınmaya katkısı alanlarında eğitim dâhil diğer yöntemler aracılığıyla sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi için gereken bilgi ve becerilerin tüm öğrenen kişiler tarafından edinilmesini sağlamak	Çalışanların öğrenme ve beceri gelişimini destekliyoruz. Çalışanların eğitim saatlerini arttırmayı hedefliyoruz.
 5 - TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	5.1 Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.2 Kamu alanları ve özel alanlarda, bütün kadınlara ve kız çocuklarına yönelik, kadın ticareti, cinsel ve her türlü istismarı da kapsayan şiddetin her türünün ortadan kaldırılması 5.5 Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	Kadınların iş hayatına aktif katılımını destekliyoruz ve cinsiyete yönelik her türlü ayrımcılığın karşısında duruyoruz. Kadınların sektörde mesleki yetkinlik kazanmalarını sağlamaya çalışıyoruz. Kadın ve erkeklerin eşit ücret almasını destekliyoruz.
 6 - TEMİZ SU VE SANİTASYON	6.3 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi 6.4 2030'a kadar, tüm sektörlerde su kullanım verimliliğini önemli ölçüde artırmak ve su kıtlığını gidermek ve su kıtlığından mustarip insanların sayısını önemli ölçüde azaltmak için tatlı suyun sürdürülebilir şekilde çekilmesini ve tedarik edilmesini sağlamak	Faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan çevresel etkileri azaltmaya, suyun geri dönüşümünü, yeniden kullanımını ve su verimliliğini arttırmaya yönelik bir su yönetimi politikası izliyoruz.

 7-ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	7.2 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması 7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması	Sera gazı emisyon yoğunluğunu azaltmaya ve enerji verimliliğini arttırmaya çalışıyoruz.
 8-İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	8.2 Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlerle odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi 8.5 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi 8.7 Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi	Çalışanlarımıza her zaman insana yakışır ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya çalışıyoruz. Tüm kadın ve erkeklerin eşit ücret almasını destekliyoruz. Çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması prensibini destekleyerek çalıştığımız kurumlardan da aynı yaklaşımı göstermelerini bekliyoruz.
 9-SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	9.2 Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve 2030'a kadar sanayinin istihdam ve gayri safi yurt içi hasıla payının ulusal koşullarla uyumlu olarak önemli ölçüde artırılması ve en az gelişmiş ülkelerde bu payın iki katına çıkarılması 9.5 Özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde, 2030'a kadar yenilikçiliğin teşvik edilmesi ve her 1 milyon kişi içindeki araştırma-geliştirme alanında çalışan kişi sayısının, kamu araştırmalarının, özel araştırmaların ve hükümet harcamalarının önemli ölçüde artırılması yoluyla bilimsel araştırmanın geliştirilmesi ve sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerinin genişletilmesi	Sürdürülebilir sanayi için yeniliklere açık bir yönetim anlayışını benimsemekteyiz. Açık inovasyonu destekliyoruz.

 10-EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	10.2 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi 10.3 Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması 10.4 Özellikle mali, ücret ve sosyal koruma politikaları olmak üzere politikaların benimsenmesi ve eşitliğin giderek daha çok sağlanması	Dil, din, ırk, mezhep, yaş, cinsiyet ve etnik köken gibi her türlü ayrımcılığa karşı olan, çeşitlilik ve fırsat eşitliliğini savunan bir politika izlemektediriz. Çalışanları ücret politikamız doğrultusunda adil bir gelirle iş hayatına dahil etmeye çalışıyoruz.
 12-SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	12.2 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması 12.4 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışımlarının önemli ölçüde azaltılması 12.5 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması 12.6 Özellikle büyük ve uluslararası şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi 12.8 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması	Sürdürülebilir üretimi desteklemekteyiz. Faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmeye ve doğal kaynakları verimli kullanmaya çalışıyoruz. Ayrıca çalışanların sürdürülebilir kalkınma hakkında bilgi ve farkındalık kazanmalarını amaçlıyoruz.

 13 -İKLİM EYLEMİ	13.1 İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde güçlendirilmesi 13.3 İklim değişikliği sebeplerini azaltmak, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	Faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan çevresel etkiyi en aza indirmek için çalışıyoruz. Emisyonlarımızı azaltarak riskleri azaltmaya ve enerji verimliliğini yükseltmeye yönelik bir enerji politikası izlemekteyiz.
 16-BARİŞ ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	16.5 Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması	Her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşı olup yasalara, düzenlemelere ve ilkelere uyum sağlanması ve rüşvet ve yolsuzluk talep ve teklif eden üçüncü taraflar ile (dış hizmet alımı yapılan firmalar ve iş ortakları) iş ilişkisinin devam ettirilmemesi esasına dayanan bir iş etiği anlayışını benimsiyoruz.
 17-AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	17.16 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşılan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkeleri doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.





10

KSE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

KSE



KSE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

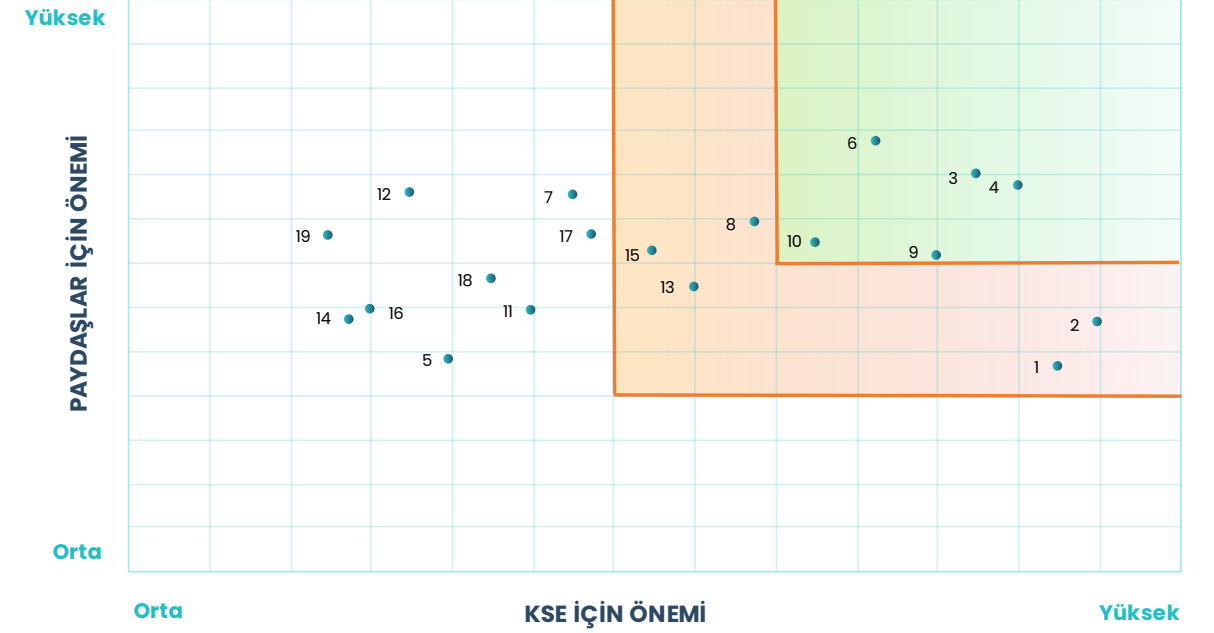


GRI 2-29, 3-1, 3-2

KSE, sürdürülebilirlik önceliklerini tanımlarken paydaşlarının görüş ve beklentilerini esas almıştır. Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımı, politikaları ve stratejilerinin oluşturulmasında mevcut durumun dikkatli bir şekilde analiz edilmesi ve sektörel gelişmelerin yakından izlenmesi temel unsurlar arasında yer almaktadır. Bu süreçte, özellikle çevresel ve sosyal konular başta olmak üzere Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve çeşitli uluslararası kaynaklar incelenmiş, ayrıca Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları doğrultusunda değerlendirmeler yapılmıştır.

Paydaş beklentilerini değerlendirmek amacıyla “KSE Sürdürülebilirlik Önceliklerini Belirleme Anketi” hazırlanmıştır. Ankette yer alan konular hem iç hem de dış paydaşlara e-posta yoluyla iletilmiş ve paydaşlardan, KSE’nin faaliyetleri çerçevesinde bu konuları puanlamaları talep edilmiştir. Sürdürülebilirlik başlıkları, KSE tarafından ayrıca puanlanarak önem derecelerine göre sıralanmıştır. Önceliklendirme sürecinde, faaliyetlerin ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri analiz edilmiş; mevcut ve potansiyel etkiler kapsamlı şekilde değerlendirilmiştir.

Anketin bulguları ve KSE açısından öne çıkan konular önceliklendirme matrisi aracılığıyla sunulmuştur. Matris hazırlanırken her bir konunun hem paydaşlar hem de KSE için taşıdığı önem derecesi birlikte değerlendirilmiştir.



- | | |
|-------------------------------------|---|
| 1. İklim Değişikliği | 11. Tedarik Zinciri Yönetimi |
| 2. Karbon Emisyonunun Azaltılması | 12. Afetlere ve Acil Durumlara Hazırlık |
| 3. Su Yönetimi | 13. Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği |
| 4. Atık Yönetimi | 14. Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme |
| 5. Biyoçeşitlilik | 15. Eğitim ve Öğretim |
| 6. İş Sağlığı ve Güvenliği | 16. Döngüsel Ekonomi |
| 7. İş Etiği | 17. Risk Yönetimi |
| 8. Müşteri Memnuniyeti | 18. Yerel Ekonomiye Katkı |
| 9. Enerji Verimliliği | 19. Kurumsal Yönetim |
| 10. Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti | |

Atık Yönetimi, Su Yönetimi, Enerji Verimliliği, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti yüksek öncelikli konular olarak belirlenirken Karbon Emisyonunun Azaltılması, İklim Değişikliği, Müşteri Memnuniyeti, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, Eğitim ve Öğretim öncelikli konular olarak belirlenmiştir.

Yüksek Öncelikli Konular

4. Atık Yönetimi
3. Su Yönetimi
9. Enerji Verimliliği
6. İş Sağlığı ve Güvenliği
10. Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Öncelikli Konular

2. Karbon Emisyonunun Azaltılması
1. İklim Değişikliği
8. Müşteri Memnuniyeti
13. Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
15. Eğitim ve Öğretim



11

KSE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KSE



KSE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



KSE'nin kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi, uzun vadeli başarıyı yalnızca finansal sonuçlarla değil; çevresel sorumluluk, sosyal katkı ve güçlü yönetim anlayışıyla da şekillendirmeyi hedeflemektedir. Strateji, KSE'nin faaliyet gösterdiği tüm alanlarda değer yaratmayı esas alırken, paydaşların beklentilerini dikkate almakta ve ulusal ile uluslararası standartlara uyum sağlamaktadır.

KSE, kurumsal sürdürülebilirliği iş modelinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve sürdürülebilirlik hedeflerini stratejik planlama süreçlerine entegre etmektedir. Strateji, değişen koşullar, sektör dinamikleri ve paydaş beklentileri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli geliştirilerek kurumsal kültürün temel unsurlarından biri haline getirilmektedir. KSE'nin bu doğrultuda sürdürülebilirlik alanında belirlediği hedefler ve açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Sürdürülebilirlik Hedefleri	2023'te Gerçekleştirilen Hedefler / Açıklamalar	2024'te Gerçekleştirilen Hedefler / Açıklamalar
SKA 8,9,12	Sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde faaliyetleri sürdürmek	Şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmek ve çevresel etkilerini minimize etmek için sürekli olarak çalışmaktadır.	Şirketimiz, doğal kaynakları verimli ve dengeli kullanarak, çevreye duyarlı ve saygılı bir anlayışla, yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uyumlu biçimde faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.
	Ekonomik büyümeyi sürdürmek	Ekonomik büyüme ile sürdürülebilirlik arasındaki dengeyi sağlamak için çevresel ve sosyal projeleri sürdürmekteyiz.	Ekonomik büyümeyi sürdürürken çevreye duyarlı projelere destek vermekte; verimliliği artırarak maliyetleri düşürmeyi ve sosyal sorumluluk çalışmalarıyla faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde topluma katkı sağlamayı amaçlamaktayız.
SKA 6,7,12,13	Doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak	Doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelme ve atık yönetimi stratejilerini geliştirme konusunda çalışmalar yapmaktayız.	Yenilenebilir ve temiz enerji kullanımını artırarak çevre üzerindeki etkilerimizi azaltmaya çalışmaktayız. Aynı zamanda atıkların geri dönüşüm süreçlerini daha verimli hale getirmeye yönelik adımlar atmaktayız.
	Faaliyetler sonucu oluşan atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek	Atık ayrıştırma süreci ve sıfır atık projesi ile atıkların çevreye olan olumsuz etkilerini azaltmak için uygulamaları devam ettiriyoruz. Tüm çalışanlara çevre ile ilgili eğitimler vererek atıkların olumsuz etkileri hakkında bilinçlendirme çalışmaları yapıyoruz.	Çalışanların ısınma ihtiyacı için kömür kullanımına son verilerek elektrikli ısınma sistemine geçilmesi planlanmaktadır. Bu değişik ile enerji kaynakları hem daha verimli kullanılacak hem de karbon ayak izinin azaltılması planlanmaktadır.
	Çevreyle ilgili yasa ve yönetmelik hükümlerine bağlı kalmak, mevzuatlarda yapılan değişikliklere uyum sağlamak	Çevre mühendisi çalışma arkadaşları ile tüm yasal süreç izlenmekte ve işletmelerde uygulanmaktadır.	Şirketimiz, yerel mevzuatlar, ana firma talepleri ve EBRD gereklilikleri doğrultusunda çevresel yasal uyum süreçlerini titizlikle yürütmektedir. Bu kapsamda, Çevre Birimi ve yerel çevre danışmanlarının desteğiyle gerekli izin ve lisanslar alınmakta, periyodik ölçümler ve analizler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

SKA 6,7,12,13	Çevresel amaçlarını ve hedeflerini sürekli geliştirmek ve iyileştirmek	Performans ölçümü ve sürekli izleme ile birlikte, çevre eğitimleri yoluyla çevresel amaçlara ve hedeflere ulaşmayı sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.	Çevresel etkileri en aza indirmek ve etkili bir çevre yönetim sistemi geliştirmek için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu kapsamda, çalışanlarda çevre farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler düzenlenmekte, performans yönetim sistemi güçlendirilmekte ve düzenli raporlama süreçleri uygulanmaktadır. Ayrıca, çevre bilincini pekiştirmek amacıyla uygulamalı tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.
	Çalışanların ve tedarikçilerin KSE Çevre Politikası'na uymaları konusunda bilinçlendirmek, düzenli olarak denetlemek ve bunun için gerekli eğitimleri sağlamak	Çevre politikamız, çalışanlara işe girişlerinde aktarılmaktadır ve ayrıca sahada personelin erişebileceği yerlere yerleştirilmiştir. Tedarikçilerimizi ve çalışanlarımızı belirli periyotlarda (günlük, haftalık, aylık) takip etmekteyiz.	Şirketimiz, çalışanların ve paydaşların çevre politikalarımıza uyumunu artırmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Bunun yanı sıra, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik denetim süreçleri güçlendirilmekte ve düzenli olarak uygulanmaktadır.
	Çevresel faktörleri ve riskleri tanımlayan, değerlendiren ve etkin bir şekilde kontrol eden çevre yönetim sistemini uygulamak ve sürdürmek	İşletmenin faaliyetlerinin çevreye etkilerini belirlemek için atık üretimi, enerji tüketimi, su kullanımı, hava emisyonları ve diğer potansiyel çevresel etkileri gibi kapsamlı bir çevresel değerlendirme yapılmaktadır.	Şirketimiz, çevresel riskleri ve etkileri daha etkin bir şekilde yönetebilmek için çevre yönetim sistemini sürekli olarak geliştirmektedir. Yapılan denetimler ve çevresel izleme faaliyetleri sayesinde operasyonların çevresel etkileri düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu süreçler sonucunda gerekli iyileştirme adımları atılarak sürdürülebilir performansın artırılması hedeflenmektedir.
	Madencilik faaliyetleri sırasında ve sonrasında arazilerin doğaya yeniden kazandırılması çalışmalarını yürütmek	İşletmelerimizde ana firma ile birlikte su kaynaklarının korunması kirlenmemesi için çalışmaları birlikte yürütüyoruz.	Şirketimiz, madencilik faaliyetleri sonrasında arazilerin doğaya yeniden kazandırılması amacıyla ana firma ile koordineli olarak iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Bununla birlikte, su kaynaklarının korunması, verimli kullanılması ve kirlenmesinin önlenmesine yönelik projeler geliştirilmektedir.

SKA 6,7,12,13	Verimlilik artışını ve yeni teknoloji kullanımını teşvik ile enerji, su ve doğal kaynakların tasarrufunu sağlamak	Genel merkezde elektrik kullanımı geçen yıla oranla azaltılmıştır. Klima sistemi düzenlenmesi ile enerjinin fazla kullanımın önüne geçilmiştir. Lapseki İşletmesi'nde kömür kullanımını azaltmak içinde yeşil enerji ısı kaynağının uygulanmasına geçilmesi planlanmıştır.	Şirketimiz, işletmelerde ve merkez ofiste yeni ve teknolojik araçlar ile ekipmanlar satın alarak doğal kaynak ve enerji tüketimini azaltmayı hedeflemekte, bu sayede sürdürülebilir bir döngünün devamlılığını sağlamaktadır.
	Tedarik zincirinde kullanılan malzemelerin ve alınan hizmetlerin KSE Çevre Politikası'na uygun olmasını sağlamak	İşletmelerimizin Çevre bölümü çalışanları, aldıkları tüm hizmetlerde politikaya uygun hareket edilmesini sağlamak için gerekli kontrolleri yapmaktadırlar.	Projeler kapsamında alınan tüm ekipmanlar KSE Çevre Politikası'na uyumlu yapılmaktadır.
	Çevresel performansı şeffaf bir şekilde kamuya aktarma yükümlülüğünü sergilemek	KSE web sitesinde sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri içeren, çevresel performansımızı kamuya açık bir şekilde sergilemekteyiz. Bu web sitesi içerisinde, işletmenin çevre politikası da yer almaktadır	Kamu ve paydaşlara ulaşımın çok daha kolay olması adına geçmiş yıllara ait sürdürülebilirlik raporlarımızı, çevre politika ve hedeflerimizi web sayfamızda yayımlamaya devam etmekteyiz.
	Güneş panelleri kullanılarak yenilenebilir enerjiden elektrik elde etmek	Lapseki İşletmesi'nde 2024 yılı içerisinde ısınma sistemi için güneş panelleri ile çalışma yapılması planlanmıştır.	Lapseki İşletmesi'nde 2024 yılında ısınma sistemi için kömürden elektrikli ısınma sistemine geçilmiştir.
	Mevcut bina ve tesislerde karbon ayak izini azaltmak ve doğaya dost yenilenebilir enerji yatırımları yaparak enerji verimliliğini artırmak	Not: Bu madde 2023 yılı içerisinde yeni bir hedef olarak belirlenmiştir.	Lapseki İşletmesi'nde 2025 yılı içerisinde mevcut bina ve tesislerde karbon ayak izini azaltmak ve temiz enerji yatırımları yaparak enerji verimliliğini artırmak amaçlanmaktadır.
	İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak	İklimle ilgili tehlikeler ve doğal afet riskleri belirlenmesi ve bu risklere karşı hazırlıklı olmak için, acil durum planları oluşturulmuştur. Çalışanlara doğal afetlere karşı nasıl hazırlıklı olacakları konusunda eğitim verilmiştir. Afet durumlarında alınacak önlemler, güvenli tahliye prosedürleri ve acil iletişim yöntemleri gibi konularda düzenli eğitimler düzenlenmektedir.	İklim değişikliği ve doğal afetlere karşı hazırlıklı olma konusunda acil durum eylem planı güncellenecek, risk yönetim ilkeleri geliştirilecektir. Çalışanlara afetlere karşı hazırlıklı olma ve güvenli tahliye konusunda eğitimler verilecek, afet sonrası hızlı tepki alabilmek için iletişim ve koordinasyon süreçleri daha etkin hale getirilecektir.

SKA 6,7,12,13	Kamyonları ve iş makinelerini elektrikli alternatifleriyle değiştirmek	Elektrikli hibrit araç kullanımına birkaç araçta geçildi ve deneme süreci devam etmektedir.	Şirketimizin elektrikli araç ve ekipmanlara geçme plan ve projeleri devam etmektedir. Ayrıca, tüm binek ve hafif araçların ve bazı iş makinelerinin yenilenmesi planlanmaktadır.
SKA 3,4,8	İş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlar çerçevesinde sürdürmeye devam etmek	Uluslararası standartlara uyum çerçevesinde çalışmalarımıza devam ediyoruz. (ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi)	Şirketimiz, sıfır zarar ilkesi ile İSG Yönetim Sistemini yerel ve uluslararası standartlarda iyi uygulamalar ile geliştirilmeye devam etmektedir.
	Tehlikeli atıkların çalışan sağlığına olan etkilerini önlemek	Tehlikeli atıkların bertarafı için lisanslı çevre firmaları ile işbirliği yaparak çalışmalarımızı yürütmekteyiz.	Tehlikeli atıklar mevzuat hükümleri çerçevesinde tehlikeli atık deposunda toplanmakta, düzenli aralıklar ile anlaşmalı lisanslı firmalara güvenli sevkiyatı sağlanmaktadır. Gönderilen atık miktarları ayrıca ilgili mevzuat kapsamında resmi kurumlara düzenli olarak raporlanmaktadır.

SKA 3,4,8	Tüm çalışanların uygun teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak	Çalışma koşulları, alanları ve kendilerini geliştirmeyi sağlamak adına çalışanlara yeterli teknik ve mesleki eğitimler aldırılmaktadır. 2023 yılında birçok çalışmamıza eğitim imkanı sağlanmıştır. Örneğin, çöp ve atık maddeleri ile ilgili işler, ilkyardımcı, lojistik uzmanı sertifikasyonu, EKAT, EKIPNET, yangın söndürme yetkili eğitimi, Saha gözetmenlik ve süpervizörlük gibi.	Çalışanların görev tanımı ve meslek gruplarına göre gerek yasal mevzuat çerçevesinde gerekse şirket politikası gereği MYK belgeleri, SRC, psikoteknik, ilk yardımcı, yer altı tahliye eğitimi gibi mesleki ve diğer eğitimlerin alınmasını sağlamaktayız.
	İçinde yaşadığımız toplumun sosyal refahına katkıda bulunmak için yerel topluluklara destek olmak	Not: Bu madde 2023 yılı içerisinde yeni bir hedef olarak belirlenmiştir.	Şirket politikalarımız ve ana firma EBRD gereklilikleri uyarınca yerel istihdamı ve yerel satın almaları desteklemekteyiz. Yöre halkı şikayet ve geri bildirimlerini değerlendirerek çözüm üretmekteyiz.





12

KSE'DE ÇALIŞANLAR

KSE



KSE'DE ÇALIŞANLAR



KSE, çalışan memnuniyetini ön planda tutan, her türlü ayrımcılığa karşı duran ve kültürel çeşitliliğe saygı gösteren bir insan kaynakları politikası benimsemektedir. Şirket, çalışanlarını sürdürülebilirlik yolculuğunda en değerli unsur olarak görmekte, insani değerleri ise kurum kültürünün temel önceliği kabul etmektedir. Çalışan odaklı, adil ve sürekli gelişimi teşvik eden bir çalışma ortamı yaratma sorumluluğunun bilinciyle tüm politikalarını bu anlayışa uygun şekilde tasarlamaktadır.

Fırsat ve Cinsiyet Eşitliliği

KSE; dil, din, ırk, mezhep, yaş, cinsiyet ve etnik köken temelli tüm ayrımcılıklara karşı çıkarak çeşitliliği ve fırsat eşitliğini destekleyen bir yaklaşım izlemektedir. Madencilik, KSE'nin faaliyet alanlarının başında gelen ve çoğunlukla erkeklerin çalıştığı bir sektör olmasına rağmen, şirket kadınların da bu alanda aktif rol alabileceğine dikkat çekmeyi ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçmeyi temel öncelikleri arasında görmektedir.

- **2022** yılı başında KSE bünyesinde 29 kadın ve 899 erkek çalışan bulunmaktaydı. Yıl sonunda kadın çalışan sayısı 33'e yükselirken erkek çalışan sayısı 854'e düşmüştür.
- **2023** yılında ise kadın çalışan sayısı 33'ten 39'a, erkek çalışan sayısı ise 839'dan 1.059'a yükselmiştir.
- **2024** yılı başında KSE'de çalışan kadın sayısı 39 iken yıl sonunda kadın çalışan sayısı 33'e düşmüştür. 2024 yılı başında KSE'de 890 erkek çalışan bulunurken yıl sonunda erkek çalışan sayısı 931'e yükselmiştir.
- **2022** yılında KSE'de kadın çalışanlar tüm çalışanların %3,4'ünü, 2023 yılında %3,7'sini ve 2024 yılında ise %3,5'ini oluşturmaktadır. KSE, madencilik gibi erkek egemen sektörlerde kadın çalışanların istidam edilmesini, cinsiyet ve fırsat eşitliği ilkesi kapsamında desteklemeye devam etmektedir.

Çalışan Memnuniyeti

Çalışan memnuniyeti, bir şirketin başarısını ve uzun vadeli sürdürülebilirliğini doğrudan etkileyen kritik bir faktördür. Yüksek memnuniyet düzeyi, çalışanların işlerine olan bağlılıklarını güçlendirir, motivasyonlarını artırır ve işyerinde olumlu bir atmosfer oluşmasına katkı sağlar. Bu doğrultuda, etkili iletişim, adil ücretlendirme sistemi, kariyer gelişim fırsatları ve iş-yaşam dengesini destekleyen uygulamalar ön plana çıkmaktadır. Memnun çalışanlar genellikle daha yüksek performans sergilerken, devamsızlık oranları da daha düşük seviyelerde gerçekleşmektedir. Ayrıca, çalışan memnuniyetine yatırım yapmak, nitelikli iş gücünün şirkette korunmasına yardımcı olmaktadır.

KSE, çalışan memnuniyetini kurum kültürünün temel bir unsuru olarak görmekte ve bu doğrultuda çalışanlarına çeşitli yan haklar sunmaktadır. Özel sağlık sigortası, tamamlayıcı sağlık sigortası, yatakacak yardımı, eğitim desteği, aile yardımı ve dini bayram yardımları bu yan haklar arasında yer almaktadır.

KSE, sunduğu yan haklar aracılığıyla çalışanlarının refahını artırmayı ve sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında çalışan memnuniyetini kalıcı hale getirmeyi amaçlamaktadır.





Çalışan Gelişimi ve Eğitim

GRI 3-3, 401-1, 401-2, 404-1, 404-3, 405-1

KSE'nin dört temel ilkesinden biri olan sürekli gelişim anlayışı, değişen dünya koşullarına uyum sağlayarak gelecekte de güçlü bir şekilde var olmayı hedeflemektedir. Sektörde kalıcı bir yer edinmenin yolu, değişimi yakından takip etmek ve buna uyum sağlayarak gelişmekten geçmektedir. Bu doğrultuda, çalışanların bireysel gelişimi sürdürülebilir ilerlemenin en önemli unsuru olarak görülmektedir. Düzenli eğitimler, iş gücünün yetkinliğini artırarak verimliliği ve motivasyonu yükseltmekte, çalışanların işlerini daha etkili yürütmelerini ve kariyerlerinde ilerlemelerini desteklemektedir. Etkin bir eğitim stratejisi, hem bireylerin hem de kurumların hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamakta ve uzun vadeli başarı için temel oluşturmaktadır.

KSE, çalışanlarının güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmasının, gelişim süreçlerine aktif katılımlarını desteklediğinin bilincindedir. Bu nedenle, çalışan memnuniyetini artıracak koşulları sağlamayı sorumluluk kabul etmektedir. Aynı zamanda, değişen koşullara uyum sağlayabilmek ve yenilikçi çözümler üretebilmek amacıyla çalışanlarının çeşitli eğitim programlarına katılımını teşvik etmektedir.

2022 yılında kadın çalışanlara toplam 751 saat, erkek çalışanlara ise 37.449 saat eğitim verilmiştir. Bu dönemde çalışan başına düşen ortalama eğitim süresi kadın çalışanlar için 25,90 saat, erkek çalışanlar için ise 41,66 saattir.

2023 yılında ise kadın çalışanlara toplam 1.078 saat, erkek çalışanlara ise 39.367 saat eğitim sağlanmıştır. Çalışan başına ortalama eğitim süresi kadınlarda 24,50 saat, erkeklerde ise 32,24 saat olmuştur.

2024 yılında kadın çalışanlara toplamda 1.078 saat, erkek çalışanlara ise 41.524 saat eğitim verilmiştir. Çalışan başına ortalama eğitim süresi kadın çalışanlarda 29,94 saat, erkek çalışanlarda ise 41,48 saattir.

Performans Değerlendirmeleri

Performans değerlendirmeleri, şirketlerin iş süreçlerini geliştirmek ve çalışan verimliliğini artırmak için kullandığı önemli yönetim araçlarından biridir. Bu süreç, çalışanların iş performansını sistematik olarak ölçmeyi ve değerlendirmeyi kapsar. Değerlendirmeler, çalışanların güçlü yönlerini ve geliştirilmesi gereken alanlarını ortaya koyarken, hedeflere ulaşma düzeylerini de objektif biçimde analiz etmeye olanak tanır. Aynı zamanda çalışanlara geri bildirim sunma ve kişisel gelişim planları oluşturma fırsatı sağlayarak kariyer gelişimlerini destekler.

2022 yılında toplam 17'si kadın 108'i erkek toplamda 125 çalışan performans değerlendirmesine katılmıştır. Kadın çalışanların %58,6'sı, erkek çalışanların ise %12'si değerlendirmeye dahil olmuştur.

2023 yılında ise performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı 190'a yükselmiştir. Bu sayının 31'i kadın, 159'u erkek çalışandır. Kadın çalışanların %93,9'u, erkek çalışanların ise %19'u performans değerlendirmesine katılım göstermiştir.

2024 yılında 12 kadın çalışan ve 130 erkek çalışan olmak üzere toplamda 142 çalışan performans değerlendirmesine katılmıştır. Kadın çalışanların %33,3'ü performans değerlendirmesine katılırken erkek çalışanların %13'ü performans değerlendirmesine katılmıştır.



13

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

KSE



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



Müşteri memnuniyeti, sürdürülebilir büyümenin temel taşlarından biri olup, müşteri sadakatinin sağlanması ve uzun vadeli iş ilişkilerinin kurulması açısından kritik öneme sahiptir. Sadece kaliteli ürün ve hizmet sunmak yeterli değildir; aynı zamanda etkili, hızlı ve çözüm odaklı bir müşteri hizmetleri anlayışı da gereklidir. Müşterilerin deneyimlerini sürekli olarak iyileştirmek, geri bildirimlerini dikkate almak ve ihtiyaçlarına uygun, kişiselleştirilmiş çözümler sunmak müşteri memnuniyetinin temelini oluşturmaktadır.

KSE, müşteri memnuniyetinin kurumsal başarının ayrılmaz bir parçası olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda, "Memnuniyet ve Şikayet Yönetim Prosedürü"nü uygulamaya koyarak müşteri geri bildirimlerini sistematik bir şekilde takip etmekte ve değerlendirmektedir. Prosedür kapsamında, müşteri beklenti ve ihtiyaçlarının doğru bir şekilde anlaşılması, şikâyetlerin etkili biçimde ele alınması ve hizmet kalitesinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Müşteri memnuniyet düzeyini ölçmek amacıyla her yıl düzenli olarak "Müşteri Memnuniyet Anketi" gerçekleştirilmektedir. Bu anketler e-posta, faks ya da müşteri ziyaretleri aracılığıyla ulaştırılmakta; elde edilen veriler İş Sağlığı, Güvenliği, Çevre ve Kalite Müdürlüğü tarafından analiz edilerek Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı'nda sunulmaktadır. Anket sonuçlarına göre gerekli görülen alanlarda düzeltici faaliyetler başlatılmakta ve bu sayede müşterilerin beklentilerine daha iyi yanıt verebilecek çözümler geliştirilmektedir.

Müşteriler ayrıca KSE'nin faaliyetlerine yönelik şikayet, talep ve önerilerini sözlü veya yazılı olarak iletebilmektedir. Bu bildirimler alındığında, ilgili kişi tarafından "İstek/Öneri/Şikayet Formu" düzenlenmekte ve form, Enerji Yönetim Sistemi Sorumlusu ile ilgili birim sorumlularına iletilmektedir. Tüm bildirimler dikkatle değerlendirilmektedir. Sonuçlar hem süreç iyileştirme çalışmaları hem de sistem performansının izlenmesi açısından önemli bir veri kaynağı olarak kullanılmakta ve Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı'nda değerlendirilmektedir.

KSE, müşteri memnuniyetine öncelik vererek, güçlü iş ortaklıkları geliştirmeyi, hizmet kalitesini artırmayı ve sürdürülebilir başarıyı sağlamayı amaçlamaktadır.





14

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

KSE



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



KSE, İş Sağlığı ve Güvenliği'ni (İSG) temel önceliklerinden biri olarak görmekte ve bu alanda sistematik bir yaklaşım benimsemektedir. Çalışma ortamında güvenliği sağlamak amacıyla, prosedürler, talimatlar ve dokümanlar bütünlük bir yönetim sistemi altında düzenlenmiş, güvenli iş süreçleri bu doğrultuda tanımlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

KSE'de iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, yalnızca yasal gereklilikler doğrultusunda değil, aynı zamanda paydaşların İSG politikaları, denetim kriterleri ve beklentileri dikkate alınarak uygulanmaktadır. Sistem, ISO 45001, ISO 14001 ve ISO 9001 standartlarını kapsayacak şekilde tasarlanmış olup, KSE'nin tüm işletmelerinde faaliyet gösteren çalışma alanlarını, çalışan profillerini ve operasyonel süreçleri kapsamaktadır.

İhtiyaç duyulduğunda veya yasal düzenlemelerde değişiklik meydana geldiğinde, sistemin tüm bileşenleri gözden geçirilerek güncellenir ve son hali esas alınarak uygulanır. Bu nedenle, sistemin içerisindeki tüm dokümanlar yaşayan dokümanlar olarak kabul edilmekte, sürekli gelişim sürecinin önemli bir unsuru haline gelmektedir.

Yazılım Destek Sistemi

KSE'de iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamında, sistemin etkin uygulanması ve izlenmesi için yazılım desteği kullanılmaktadır. Bu yazılım sayesinde işletme ve bölüm yöneticilerinin yanı sıra onlara bağlı yöneticilerin görev ve sorumlulukları tanımlanmakta; tehlike, risk ve uygunsuzlukların elektronik ortamda değerlendirilmesi ve takibi sağlanmaktadır. Kullanıcı dostu yapısıyla yazılım, faaliyetler, alanlar veya çalışanlarla ilgili risklerin ilgili birimlere hızlı ve sistematik biçimde iletilmesine imkan tanımaktadır.

Tespit edilen uygunsuzluklar önce ilgili bölüm yöneticisine (uygunsuzluk sorumlusuna) bildirilir. Yöneticiler, sorunun giderilmesi için bir plan hazırlar ve gerekli aksiyonları almak üzere görevlendirdiği yöneticilere (aksiyon sorumlusuna) iletir. Belirlenen süre içinde alınan önlemler yazılım üzerinden bildirilir. Bu bildirim, bölüm yöneticisi, uygunsuzluğu bildiren kişi ya da sistem yöneticisi tarafından değerlendirilerek onaylanır. Uygun görülmeyen durumlarda aksiyon planı revize edilerek süreç yeniden başlatılır.

Rutin olmayan ve mevcut risk değerlendirmelerinde yer almayan faaliyetler için İş Emniyeti Analizi (JSA) uygulanmaktadır. Bu kapsamda ilgili yönetici, faaliyete başlamadan önce faaliyetin tüm adımlarını belirler, her adım için potansiyel riskleri tanımlar ve bu riskleri kabul edilebilir seviyelere indirecek önlemleri planlar. Ayrıca, söz konusu faaliyetin çalışma izinleri ve yetkilendirmeleri gerektirip gerektirmediği değerlendirilir. Gerekli görüldüğünde, İş Emniyeti Analizi (JSA) sonuçları doğrultusunda izin ve yetkilendirme süreçleri başlatılır. Böylece, rutin olmayan faaliyetlerde olası tehlikeler ve riskler önceden belirlenmekte, alınacak önlemler çalışanlara aktarılmakta ve kayıt altına alınarak güvenli bir iş ortamı sağlanmaktadır.

KSE'de iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamında yürütülen tüm süreçlerin etkinliği, düzenli izleme, gözetim ve denetim faaliyetleriyle değerlendirilir. Süreçlerde ortaya çıkan aksaklıklar tespit edildikten sonra ilgili işletme yöneticilerine ve üst yönetime bildirilir. Ayrıca, performans değerlendirmeleri ile süreçlerin planlandığı şekilde işleyip işlemediği kontrol edilir; bu değerlendirmeler sırasında tespit edilen kritik aksaklıklar ve nedenleri belirlenerek tüm kuruluşla paylaşılır.



Tehlike ve Öneri Kartı

Çalışanların iş süreçlerinde fark ettikleri riskleri ve geliştirilmesine yönelik önerilerini iletebilmeleri için Tehlike ve Öneri Kartı sistemi uygulanmaktadır. Çalışanlara, bu kartların nasıl doldurulacağı, yönetim sistemine katkıları ve yasal gereklilikler düzenlenen eğitimlerle aktarılır. Bildirimler belirlenen alanlarda toplanır, düzenli aralıklarla incelenir ve yazılım destek sistemine kaydedilir. Ayrıca, haftalık toplantılarda bildirilen tehlike ve öneriler gündeme alınır; yöneticilerin açıklamaları ve planlanan aksiyonlar çalışanlarla paylaşılır ve tüm süreç kayıt altına alınır.

Çalışanlar, tespit ettikleri tehlikeli durum veya riskli davranışları doğrudan KSE İş Sağlığı, Güvenliği, Çevre ve Kalite Bölümü'ne ya da kendi bölüm yöneticilerine bildirebilmektedir. Bildirimler sonucunda gerekli görülen hallerde, faaliyetlerin kısmen veya tamamen durdurulması ya da sınırlandırılması acil bir önlem olarak uygulanabilmektedir. Ayrıca, çalışanların süreçlere katkı sağlayacak önerilerde bulunmaları teşvik edilmekte, iletilen her öneri için geri bildirim verilerek teşekkür edilmektedir.

Olay Araştırması

KSE bünyesindeki işletmelerde meydana gelen olaylar, seviye 1'den seviye 5'e kadar beş kategoriye ayrılarak sınıflandırılır. Seviye 1 olayları, yazılım üzerinden bildirildikten sonra ilgili düzeltici faaliyetleri yürütecek sorumlular atanır. Bildirimler, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Şefi (İSG-Ç Şefi) tarafından incelenerek onaylanır ya da gerekli görüldüğünde düzenlemeler talep edilir.

Seviye 2 ve üzerindeki olaylarda ise "Kaza Araştırma ve Kök Sebep Analizi" süreçleri işletilir. Olayın bildirimini sonrasında, olayın kategorisi İSG-Ç Şefi tarafından belirlenir ve araştırma ekibi oluşturulur. Şef, ekibe liderlik edecek kişiyi atar; ekip lideri de yazılım üzerinden üyeleri belirleyerek araştırmayı başlatır. Araştırma sürecinde kanıtlar toplanır, kritik faktörler belirlenir ve her faktör için olası dolaylı nedenler değerlendirilir. Bu aşamada 5N1K (Ne, Nerede, Ne Zaman, Nasıl, Niçin, Kim) ve KKO (Kapsamlı Kaza Olay Araştırma) yöntemleri kullanılmaktadır.

Araştırma tamamlandıktan sonra, tespit edilen kök sebepler doğrultusunda alınması gereken aksiyonlar belirlenir ve bu aksiyonlardan sorumlu kişiler atanır. Hazırlanan araştırma formu, 1. Etap Değerlendirme kapsamında İSG-Ç Şefi tarafından incelenir. Bu aşamada gerekli görülen değişiklikler yapılabilir. Onayın ardından, İSG-Ç Şefi araştırma raporunu tamamlayarak 2. Etap'ta yönetim ekibine ve tüm kullanıcılara alarm raporu ile birlikte iletir. 3. Etap'ta ise olay alarm raporu, bölüm yöneticileri aracılığıyla vardiya başı eğitimlerinde veya diğer çalışan toplantılarında paylaşılır ve gerekli bilgilendirmeler yapılır.

Yapılan araştırmalar ve kapsamlı kök sebep analizleri, olayların gerçek nedenlerine ulaşmayı ve bunların tekrarını önlemeyi amaçlamaktadır. Bu süreçte belirlenen uygunsuzluklar, sorumlularına yazılım üzerinden iletilir ve uygunsuzluk kayıtları yeniden işleme alınarak düzeltici faaliyetler başlatılır. Böylece kazaların önlenmesine yönelik sistematik bir iyileştirme mekanizması oluşturulmuş olur.

İş Sağlığı Hizmetleri

İş sağlığı hizmetleri, “İşyeri Sağlık Birimi Genel İşleyiş Prosedürü” doğrultusunda yürütülmektedir. Bu kapsamda çalışanların sağlık durumlarına ilişkin kayıtlar, ilgili formlar aracılığıyla düzenli olarak tutulmaktadır. Çalışanların iş dışı sağlık sorunları yaşamaları halinde süreç, işyeri sağlık birimi tarafından takip edilmekte ve gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır. Sağlık biriminde işyeri hekimleri ve sağlık personeli görev almakta, süreçler ise iş güvenliği yazılımıyla entegre bir sistem üzerinden yönetilmektedir. Gerektiğinde çalışanlar, işyeri hekiminin onayıyla ambulans desteğiyle uygun sağlık kuruluşlarına sevk edilmektedir. Ayrıca çalışan sağlığını korumak amacıyla içme ve kullanma sularının düzenli analizleri yapılmakta, elde edilen sonuçlar doğrultusunda gerekli önlemler alınmaktadır.

Çalışan Katılımı

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin geliştirilmesi, uygulanması ve izlenmesi süreçlerinde çalışanların katkısını artırmak için bilgilendirme faaliyetleri düzenlenmekte ve aktif katılımları teşvik edilmektedir. Bu kapsamda, çalışan temsilcilerinin aylık kurul toplantılarına düzenli olarak katılımı sağlanmakta, haftalık kaza değerlendirme toplantılarına ise katılım zorunlu tutulmaktadır. Tüm toplantılarda alınan kararlar oy birliği veya oy çokluğu esasına göre belirlenmekte, süreçler yöneticilerin denetimi altında yürütülmektedir.



GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

Eğitimler

KSE, iş sağlığı ve güvenliği eğitim programları aracılığıyla çalışanlarının güvenli çalışma konusundaki farkındalıklarını yükseltmeyi ve bilinçli bir iş güvenliği kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır.

- **Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi:** Her yıl düzenli olarak verilen bu eğitim, iş güvenliği mühendisleri, işyeri hekimi ve sağlık personeli tarafından gerçekleştirilmekte olup çalışanların temel İSG bilgi ve farkındalık düzeyini artırmayı hedefler.
- **İşe Giriş Eğitimleri:** Yeni işe başlayan çalışanlara, işletmede uygulanan tüm güvenlik prosedürleri, politikalar, genel kurallar ve yöntemler hakkında kapsamlı bilgi verilmektedir.
- **İşe Dönüş Eğitimi:** İş kazası geçiren veya meslek hastalığı yaşayan çalışanlar, işlerine başlamadan önce, olayın nedenleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri konusunda ek bir eğitim almaktadır.
- **Risk Değerlendirme Ekip Eğitimi:** Risk analizi yöntemleri, tehlike ve risklerin tanımlanması ile derecelendirilmesi gibi konularda ekip üyelerine eğitim verilmekte; böylece etkin bir risk değerlendirmesi yapılabilmesi sağlanmaktadır.
- **İSG Kurul Eğitimi:** Yasal düzenlemeler doğrultusunda kurulan İSG kurullarının görev, yetki ve sorumlulukları, toplantıların yürütülmesi, kararların uygulanması ve denetlenmesi konularında bilgi aktarılmaktadır.
- **Çalışan Temsilcisi Eğitimi:** Çalışan temsilcilerinin görev ve sorumluluklarını etkin biçimde yerine getirebilmeleri için gerekli bilgi ve becerileri kazanmalarını sağlayacak eğitimler sunulmaktadır.
- **Acil Durum Müdahale Ekipleri Eğitimleri:** Acil durumlarda görev alan personelin müdahale yöntemleri, güvenlik prosedürleri ve operasyon süreçlerindeki rollerine ilişkin bilgi ve becerileri geliştirilmektedir.

- **Açık Ocak Genel Güvenlik Eğitimi:** Açık ocak faaliyetlerinde çalışan tüm personelin güvenli yöntemler ve kurallar konusunda bilinçlenmesi sağlanmaktadır.
- **Tehlikeli Enerjilerin Kontrolü Eğitimi:** Bakım, onarım ve temizlik gibi faaliyetlerde kullanılan hat ve ekipmanlarda tehlikeli enerjilerin güvenli kontrolünü sağlamak amacıyla kilitleme ve etiketleme uygulamalarına yönelik eğitimler verilmektedir.
- **İş Emniyeti Analizi (JSA) Eğitimi:** Rutin olmayan faaliyetlerin planlanması ve uygulanmasında iş adımlarının, potansiyel risklerin ve alınacak önlemlerin belirlenmesi amacıyla düzenlenmektedir.
- **Atölye Genel Güvenlik Eğitimi:** Atölyelerde çalışan personelin genel güvenlik kuralları hakkında bilgi edinmesi ve bu kuralları benimsemesi sağlanmaktadır.
- **Yüksekte Çalışmalarda Güvenlik Eğitimi:** Yüksek yerlerde çalışan personelin karşılaşılabileceği riskler ve güvenli çalışma yöntemleri üzerine bilgi ve beceri kazandırılmaktadır.
- **Kaldırma İşlerinde Güvenlik Eğitimi:** Kaldırma operasyonlarında görevli çalışanların güvenli çalışma yöntemlerini öğrenmeleri ve uygulamaları sağlanmaktadır.
- **Defansif Sürüş Eğitimleri:** Araç kullanıcılarına, özellikle zorlu saha koşullarında güvenli sürüş teknikleri ve defansif sürüş prensipleri aktarılmaktadır.
- **Tehlikeli Madde Farkındalık Eğitimi:** Tehlikeli malzemelerin taşınması, depolanması ve kullanımı sırasında güvenli çalışmaya yönelik farkındalık kazandırılmaktadır.
- **Liderlik Eğitimi:** Teknik personelin iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde liderlik becerilerini geliştirmeleri ve etkin bir yönetim yaklaşımı benimsemeleri amaçlanmaktadır.
- **Forklift Güvenliği Eğitimi**
- **Bakım Araçlarında Güvenlik Eğitimi**
- **El Aletleri Güvenlik Eğitimi**
- **Eğilme Kaldırma Taşıma Güvenliği Eğitimi**
- **Elektrik İşlerinde Güvenlik Eğitimi**
- **Bakım İçin Ekipmanların Kaldırılmasında Güvenlik Eğitimi**
- **Basıncılı Hava ile Çalışmalarda Güvenlik**
- **Sıcak İşler ve Patlamadan Korunma Eğitimi**
- **Lastik Bakımlarında Güvenlik Eğitimi**
- **Davranış Odaklı Emniyet Eğitimi**
- **Kaza-Olay Araştırma - Kök Sebep Analizi Teknikleri**
- **Risk Değerlendirme Metodolojileri**
- **Tehlike Tanımlama ve Farkındalığı (Ateş Hattı)**
- **İş Güvenliği Yazılım Kullanıcı Eğitimi**

Tüm bu eğitimler, içerikleri, modülleri, kapsamı, hedef grupları ve sorumlu birimleriyle birlikte sistem üzerinde kayıt altına alınmakta, yıllık eğitim planı doğrultusunda düzenli olarak uygulanmaktadır.



15

ATIK YÖNETİMİ

KSE



ATIK YÖNETİMİ



KSE bünyesindeki tüm işletmelerde ve merkez ofiste faaliyetler sonucunda ortaya çıkan atıklar, ilgili mevzuatlar ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi esas alınarak yönetilmektedir.

Atık yönetiminde temel yaklaşım, atık hiyerarşisi çerçevesinde belirlenmiştir. Bu kapsamda öncelikli hedef, atık oluşumunu kaynağında engellemek; engellenemediği durumlarda ise azaltmaktır. Atığın tamamen önlenmesi veya azaltılması mümkün olmadığında, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve enerji geri kazanımı gibi yöntemlerle çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Kaynağında önleme, azaltma, yeniden kullanma, geri dönüşüm ve enerji geri kazanımı yöntemleriyle değerlendirilemeyen atıklar ise bertaraf edilmektedir. Tüm atıklar türlerine göre sınıflandırılmakta, uygun alanlarda geçici olarak depolanmakta ve miktarları düzenli olarak kayda alınmaktadır. Ardından, söz konusu atıklar lisanslı bertaraf firmalarına gönderilerek ilgili mevzuata uygun şekilde nihai bertarafı sağlanmaktadır.

İşletmeler de oluşan atık türleri ve miktarları farklı olmakla birlikte atık yönetimi temelde aynıdır.

Lapseki İşletmesi'nde, makine ve ekipman bakımları ile ofis faaliyetleri ve personel ihtiyaçlarından kaynaklı tehlikeli ve tehlikesiz atıklar oluşmaktadır. İşletmedeki çevre birimi tarafından periyodik çevre eğitimleri verilmekte, ayrıca hizmet alınan çevre danışmanlık firması tarafından da destekleyici eğitimler sağlanmaktadır. Şantiyede oluşan tüm atıklar, lisanslı firmalara gönderilmekte ve günlük, haftalık, aylık ve yıllık kontrollerle düzenli olarak takip edilmektedir. Çerkeşli İşletmesi'nde, evsel atıklar belediye tarafından çöp konteynerleriyle toplanmaktadır. Tesiste ortaya çıkan bant atıkları ise Darıca İşletmesi'ne gönderilmektedir.

İvrindi İşletmesi'nde personel kullanımından kaynaklı, kağıt-karton, plastik, cam ambalaj atıkları gibi evsel nitelikli atıklar oluşmaktadır. Atölyede gerçekleştirilen bakım-onarım çalışmaları sırasında kontamine ambalaj, yağ filtresi, yağlı su, hidrolik yağ, mazot, motor yağı, gres yağı vb. tehlikeli atıklar oluşmaktadır. Atölyede üretim esnasında metal hurdalar, revir faaliyetleri sonucu tıbbi atıklar, yemekhanede yemek yapımı sonucunda bitkisel atık yağ ortaya çıkmaktadır. Atıklar, atık alanlarında biriktirilerek lisanslı firmalara gönderilmektedir.

Bu uygulamalarla KSE, atık yönetim süreçlerini sistematik bir şekilde sürdürmekte, mevzuata uyum sağlamak ve çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.





16

SU YÖNETİMİ

KSE





SU YÖNETİMİ



GRI 3-3, 301-1, 302-2

Su yönetimi, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır. Nüfus artışı, iklim değişikliğinin etkileri ve suya yönelik artan talep, bu konuyu yalnızca ulusal değil küresel ölçekte de öncelikli bir gündem haline getirmiştir. Etkin bir su yönetimi; mevcut kaynakların verimli kullanılması, kirliliğin önlenmesi, ekosistemlerin korunması ve kaynakların gelecek nesiller için sürdürülebilir şekilde planlanmasını amaçlamaktadır. Bu bağlamda su yönetimi politikaları, hem adil kaynak dağılımını hem de uzun vadeli ihtiyaçların güvence altına alınmasını sağlayacak stratejik planlamayı içermektedir.

Sürdürülebilir su yönetimi, çevresel faydaların yanı sıra toplum ve ekonomi üzerinde de doğrudan etkiler yaratmaktadır. Doğru yönetilen su kaynakları, ekonomik kalkınmayı desteklerken gıda güvenliğini güçlendirmekte, insan sağlığını korumakta ve yaşam kalitesini artırmaktadır. Bu nedenle inovasyon, iş birliği ve uzun vadeli yaklaşımlar, gelecek nesiller için güvenli ve erişilebilir su kaynaklarının temininde belirleyici unsurlar olmaktadır.

KSE, bu çerçevede suyun sorumlu ve verimli kullanımını iş süreçlerinin merkezine yerleştirmekte, faaliyetlerinde su tüketimini en aza indirmeyi hedeflemektedir. KSE, yürüttüğü tüm projelerde etkilenen su kaynaklarının korunması için gerekli tedbirleri almakta ve bu süreçleri ilgili mevzuata tam uyum içerisinde yönetmektedir.

KSE'de su yönetimi hem üretim süreçlerinde hem de personel kaynaklı ihtiyaçlarda sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Lapseki İşletmesi'nde, su temini TUMAD üzerinden sağlanmakta olup, elde edilen su hem üretim faaliyetlerinde hem de personel ihtiyaçlarında kullanılmaktadır. Tesis bünyesinde oluşan tüm atık sular, çevre izin belgesi bulunan arıtma tesislerinde arıtılarak yüzey sularına deşarj edilmektedir. Arıtma tesisleri şirket bünyesinde her gün kontrol edilmekte olup dört ayda bir akredite laboratuvarlarda deşarj limitleri düzenli olarak analiz edilmektedir. Şantiyede belediyeye ait kanalizasyon hattı bulunmadığından, arıtılmış atık sular Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun Kestaneli, Çördek ve Çörlek derelerine deşarj edilmektedir. Üretim kaynaklı su tüketimini azaltmak için AR-GE çalışmaları yürütülmekte, ekipman modernizasyonu sağlanmaktadır. Ayrıca personel kaynaklı su tüketiminin azaltılması için düzenli farkındalık eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

İvrindi İşletmesi'nde, su ihtiyacı Madra Suluk Yaylası lokasyonundaki kaynak suyundan karşılanmaktadır. Bu su araç ve iş makinelerinin yıkanması, yerleşke alanlarının kullanımı gibi amaçlarla tüketilmektedir. İçme suyu ihtiyacı ise yerel su firmalarıyla yapılan anlaşmalar kapsamında sağlanmaktadır. Su tüketiminde ortaya çıkan atık sular tesiste yer alan biyolojik ve fiziksel arıtma tesislerinde arıtılıp yüzey suyuna deşarj edilmektedir. Deşarj çevresel etki yaratabilecek tüm parametrelerin mevzuatta tanımlanan limit değerlere uygunluğu sağlanarak gerçekleştirilmektedir.

Çerkeşli İşletmesi'nde ise su, kaynak suyundan temin edilerek araç ve iş makinelerinin yıkanması, ocak ve ana yolların sulanması ve yerleşke ihtiyaçlarının karşılanmasında kullanılmaktadır. İçme suyu yerel su firmaları ile yapılan tedarik anlaşmaları aracılığıyla sağlanmaktadır. Tesislerde kullanılan suların tahliyesi yüzey sularına deşarj edilmekte, evsel nitelikli atık sular ise belediye tarafından sağlanan vidanjör hizmeti ile taşınarak bertaraf edilmektedir.



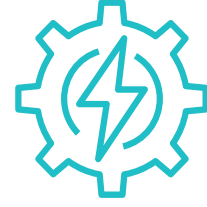
17

ENERJİ YÖNETİMİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

KSE



ENERJİ YÖNETİMİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ



Enerji yönetimi, şirketlerin operasyonel verimliliğini artırırken aynı zamanda çevresel etkilerini azaltmalarını sağlayan en kritik unsurlardan biridir. Küresel ölçekte artan enerji talebi, fosil yakıtların yoğun kullanımı ve bunun sonucunda ortaya çıkan sera gazı emisyonları, iklim değişikliğini günümüzün en önemli çevresel sorunlarından biri haline getirmiştir. Bu bağlamda enerji kaynaklarının verimli, yenilenebilir ve sürdürülebilir şekilde kullanılması, yalnızca ekonomik gereklilik değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel bir sorumluluk olarak değerlendirilmektedir.

İklim değişikliği, ekosistemler, doğal kaynaklar ve insan yaşamı üzerinde doğrudan etkiler yaratan küresel bir krizdir. Artan sıcaklıklar, aşırı hava olayları ve su kaynaklarının azalması, iş dünyasının da dahil olduğu tüm paydaşlar için riskler doğurmaktadır. Bu nedenle şirketlerin, karbon ayak izlerini azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmesi, düşük karbonlu teknolojilere yatırım yapması ve enerji verimliliğini artıracak uygulamaları hayata geçirmesi büyük önem taşımaktadır.

KSE, enerji yönetimi ve iklim değişikliği ile mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejisinin temel öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Bu kapsamda, fosil yakıt tüketimini azaltmaya, enerji verimliliğini artırmaya ve yenilenebilir enerji çözümlerini operasyonlarına entegre etmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Aynı zamanda, düşük emisyonlu ve çevre dostu teknolojilerin benimsenmesi, iklim değişikliğine karşı dirençli iş modelleri geliştirilmesi ve paydaşların bu süreçlere dahil edilmesi KSE'nin öncelikleri arasındadır.

2024 yılında KSE, faaliyetlerinde enerji verimliliğini artırma ve iklim değişikliğinin etkilerini en aza indirme odaklı uygulamalar hayata geçirmiştir. Çevreye duyarlı yaklaşım doğrultusunda doğal kaynakların tasarruflu kullanılması, yenilenebilir enerji yatırımlarının desteklenmesi ve atıkların geri dönüşüm süreçlerinin geliştirilmesi öncelikli konular arasında yer almıştır.





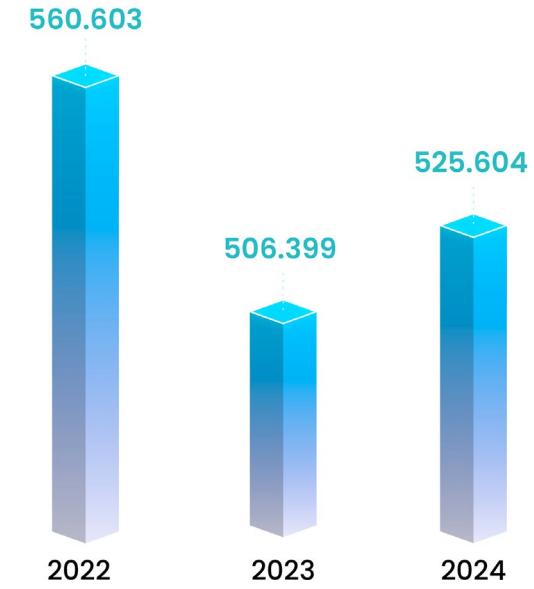
Isınma ihtiyacının karşılanmasında kömür kullanımından vazgeçilerek elektrikli sistemlere geçiş planlanmıştır. Bu dönüşüm sayesinde hem enerji kaynaklarının daha etkin kullanılması hem de karbon salımlarının azaltılması amaçlanmaktadır. Lapseki İşletmesi'nde ise 2025 yılı itibarıyla temiz enerji yatırımlarının artırılması ve mevcut tesislerde enerji verimliliğinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Enerji yönetimi sadece tesislerle sınırlı kalmamış, ulaşım ve iş süreçlerinde de dönüşüm planlanmıştır. Bu kapsamda elektrikli araç ve ekipman kullanımına geçiş sürdürülmekte, şirket filosundaki binek araçlar ile bazı iş makinelerinin yenilenmesi için hazırlık yapılmaktadır.

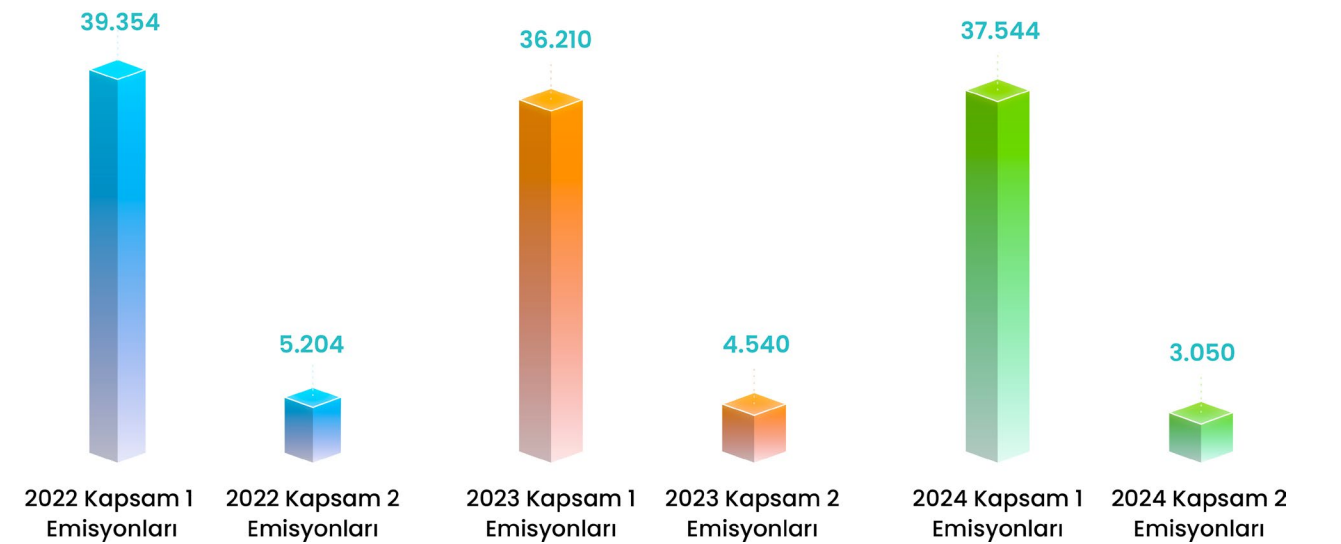
İklim değişikliğine uyum çalışmaları çerçevesinde acil durum planları güncellenmekte, afet risk yönetimi güçlendirilmektedir. Çalışanlara yönelik eğitimler ve tatbikatlarla güvenli tahliye, kriz anında hızlı tepki ve koordinasyon becerilerinin geliştirilmesine önem verilmektedir.

Ayrıca merkez ofis ve işletmelerde çevre dostu teknolojiler ile yeni nesil araç ve ekipmanların kullanımı yaygınlaştırılmış, böylece enerji tüketiminde tasarruf sağlanarak sürdürülebilir bir döngü oluşturulmuştur.

Tüm bu çalışmalar, KSE'nin çevresel etkilerini en aza indirme, karbon ayak izini küçültme ve iklim değişikliği ile mücadelede kalıcı katkı sağlama kararlılığını ortaya koymaktadır.



2024 yılı raporlama döneminde enerji tüketimi 2023 yılına göre %3,79 oranında artış gösterirken, 2022 yılına göre %6,24 oranında azalmıştır.



*2024 yılı raporlama döneminde kapsam 1 emisyonları 2022 yılına göre %4,60 oranında azalırken, kapsam 2 emisyonları %41,39 oranında azalmıştır.

2024 yılı raporlama döneminde kapsam 1 emisyonları 2023 yılına göre %3,69 oranında artarken, kapsam 2 emisyonları %32,81 oranında azalmıştır.

*2022 ve 2024 yılı enerji tüketim verileri ve emisyon değerleri; Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi ve merkez ofisin verilerini içerirken, 2023 yılı enerji tüketim verileri ve emisyon değerleri; Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi, Darıca İşletmesi ve merkez ofisin verilerini içermektedir.



18

EKLER

KSE



TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 201-1, GRI 202-1, GRI 302-1, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 403-9, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Yıl Başı Toplam Çalışan Sayısı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	3	5	3	81	3	97	0	8	0	4	0	0	—	—	—	—	—	—	9	195
	30-50 Yaş Arası	8	13	4	180	5	296	0	16	0	10	1	5	—	—	—	—	—	—	18	520
	50 Yaş Üstü	1	0	0	61	0	105	1	10	0	4	0	4	—	—	—	—	—	—	2	184
2023	30 Yaş Altı	3	4	4	72	4	69	1	9	0	2	0	5	0	0	0	0	0	0	12	161
	30-50 Yaş Arası	9	14	5	228	5	276	0	18	0	10	1	4	0	0	0	0	0	0	20	550
	50 Yaş Üstü	1	0	0	50	0	65	0	10	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	1	128
2024	30 Yaş Altı	0	4	5	63	2	46	0	10	0	0	0	1	0	7	0	6	0	13	7	124
	30-50 Yaş Arası	12	18	6	254	7	283	1	26	0	0	0	3	0	21	1	20	3	54	30	584
	50 Yaş Üstü	1	5	0	70	1	93	0	14	0	0	0	0	0	9	0	28	0	23	2	182

	Yıl Sonu Toplam Çalışan Sayısı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	3	5	4	77	4	77	1	10	0	6	0	3	—	—	—	—	—	—	12	178
	30-50 Yaş Arası	9	15	5	214	5	252	0	17	0	12	1	4	—	—	—	—	—	—	20	514
	50 Yaş Üstü	1	1	0	62	0	83	0	11	0	2	0	3	—	—	—	—	—	—	1	162
2023	30 Yaş Altı	3	3	6	85	6	77	0	16	0	0	0	4	0	9	0	8	1	18	16	220
	30-50 Yaş Arası	8	15	5	241	4	285	1	22	0	0	1	4	0	24	1	20	2	56	22	667
	50 Yaş Üstü	1	1	0	52	0	57	0	12	0	0	0	4	0	6	0	24	0	16	1	172
2024	30 Yaş Altı	2	7	5	77	2	48	0	9	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	9	148
	30-50 Yaş Arası	9	19	6	243	6	274	1	29	0	0	0	0	0	0	1	17	0	0	23	582
	50 Yaş Üstü	0	4	0	66	1	87	0	14	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	1	201

	Yıllık Ortalama Çalışan Sayısı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	3	5	3,5	79	3,5	87	0,5	9	0	5	0	1,5	—	—	—	—	—	—	10,5	186,5
	30-50 Yaş Arası	8,5	14	4,5	197	5	274	0	16,5	0	11	1	4,5	—	—	—	—	—	—	19	517
	50 Yaş Üstü	1	0,5	0	61,5	0	94	0,5	10,5	0	3	0	3,5	—	—	—	—	—	—	1,5	173
2023	30 Yaş Altı	3	3,5	5	78,5	5	73	0,5	12,5	0	1	0	4,5	0	4,5	0	4	0,5	9	14	190,5
	30-50 Yaş Arası	8,5	14,5	5	234,5	4,5	280,5	0,5	20	0	5	1	4	0	12	0,5	10	1	28	21	608,5
	50 Yaş Üstü	1	0,5	0	51	0	61	0	11	0	0	0	3,5	0	3	0	12	0	8	1	150
2024	30 Yaş Altı	1	5,5	5	70	2	47	0	9,5	0	0	0	0,5	0	3,5	0	6,5	0	6,5	8	149
	30-50 Yaş Arası	10,5	18,5	6	248,5	6,5	278,5	1	27,5	0	0	0	1,5	0	10,5	1	18,5	1,5	27	26,5	630,5
	50 Yaş Üstü	0,5	4,5	0	68	1	90	0	14	0	0	0	0	0	4,5	0	29	0	11,5	1,5	221,5

	Yıllık İşe Alınan Çalışan Sayısı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	2	2	2	32	1	19	1	9	0	3	0	2	—	—	—	—	—	—	6	67
	30-50 Yaş Arası	4	12	1	71	0	36	0	20	0	7	0	1	—	—	—	—	—	—	5	147
	50 Yaş Üstü	0	0	0	12	0	18	1	8	0	1	0	1	—	—	—	—	—	—	1	40
2023	30 Yaş Altı	0	1	4	28	2	19	0	16	0	0	0	0	0	11	0	13	1	69	7	157
	30-50 Yaş Arası	8	8	2	59	0	63	2	21	0	0	0	0	0	22	1	33	4	179	17	385
	50 Yaş Üstü	0	2	0	11	0	9	0	18	0	0	0	2	0	7	0	33	0	92	0	174
2024	30 Yaş Altı	2	4	0	39	0	7	0	7	0	0	0	0	0	2	0	12	0	0	2	71
	30-50 Yaş Arası	5	12	0	90	0	41	0	18	0	0	0	0	0	6	1	16	0	0	6	183
	50 Yaş Üstü	0	0	0	23	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0	58

	Yıllık Çalışan İşe Alım Oranı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	67%	40%	57%	41%	29%	22%	200%	100%	—	60%	—	133%	—	—	—	—	—	—	57%	36%
	30-50 Yaş Arası	47%	86%	22%	36%	0%	13%	—	121%	—	64%	0%	22%	—	—	—	—	—	—	26%	28%
	50 Yaş Üstü	0%	0%	—	20%	—	19%	200%	76%	—	33%	—	29%	—	—	—	—	—	—	67%	23%
2023	30 Yaş Altı	0%	29%	80%	36%	40%	26%	0%	128%	—	0%	—	0%	—	244%	—	325%	200%	767%	50%	82%
	30-50 Yaş Arası	94%	55%	40%	25%	0%	22%	400%	105%	—	0%	0%	0%	—	183%	200%	330%	400%	639%	81%	63%
	50 Yaş Üstü	0%	400%	—	22%	—	15%	—	164%	—	—	—	57%	—	233%	—	275%	—	1150%	0%	116%
2024	30 Yaş Altı	200%	73%	0%	56%	0%	15%	—	74%	—	—	—	0%	—	57%	—	185%	—	0%	25%	48%
	30-50 Yaş Arası	48%	65%	0%	36%	0%	15%	0%	65%	—	—	—	0%	—	57%	100%	86%	0%	0%	23%	29%
	50 Yaş Üstü	0%	0%	—	34%	0%	11%	—	71%	—	—	—	—	—	0%	—	52%	—	0%	0%	26%

	Yıllık İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	1	1	1	20	0	20	0	7	0	3	0	0	—	—	—	—	—	—	2	51
	30-50 Yaş Arası	5	9	0	50	0	105	0	19	0	9	0	2	—	—	—	—	—	—	5	194
	50 Yaş Üstü	0	0	0	15	0	38	2	5	0	3	0	1	—	—	—	—	—	—	2	62
2023	30 Yaş Altı	1	2	2	16	0	10	1	10	0	2	0	0	0	4	0	6	0	66	4	116
	30-50 Yaş Arası	8	11	2	80	1	80	1	25	0	10	2	0	0	6	0	16	2	138	16	366
	50 Yaş Üstü	0	1	0	19	0	27	0	19	0	0	1	0	0	1	0	10	0	83	1	160
2024	30 Yaş Altı	0	1	0	20	0	5	0	8	0	0	0	1	0	9	0	11	0	13	0	68
	30-50 Yaş Arası	8	11	0	95	1	50	0	15	0	0	0	3	0	27	1	19	3	54	13	274
	50 Yaş Üstü	1	1	0	27	0	16	0	10	0	0	0	0	0	9	0	13	0	23	1	99

	Yıllık Çalışan Devir Hızı	Merkez Ofis		Lapseki		İvrindi		Çerkeşli		Gence		Ostim Depo		Artvin		Darıca		Söğüt		Toplam	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	30 Yaş Altı	33%	20%	29%	25%	0%	23%	0%	78%	—	60%	—	0%	—	—	—	—	—	—	19%	27%
	30-50 Yaş Arası	59%	64%	0%	25%	0%	38%	—	115%	—	82%	0%	44%	—	—	—	—	—	—	26%	38%
	50 Yaş Üstü	0%	0%	—	24%	—	40%	400%	48%	—	100%	—	29%	—	—	—	—	—	—	133%	36%
2023	30 Yaş Altı	33%	57%	40%	20%	0%	14%	200%	80%	—	200%	—	0%	—	89%	—	150%	0%	733%	29%	61%
	30-50 Yaş Arası	94%	76%	40%	34%	22%	29%	200%	125%	—	200%	200%	0%	—	50%	0%	160%	200%	493%	76%	60%
	50 Yaş Üstü	0%	200%	—	37%	—	44%	—	173%	—	—	—	0%	—	33%	—	83%	—	1038%	100%	107%
2024	30 Yaş Altı	0%	18%	0%	29%	0%	11%	—	84%	—	—	—	200%	—	257%	—	169%	—	200%	0%	46%
	30-50 Yaş Arası	76%	59%	0%	38%	15%	18%	0%	55%	—	—	—	200%	—	257%	100%	103%	200%	200%	49%	43%
	50 Yaş Üstü	200%	22%	—	40%	0%	18%	—	71%	—	—	—	—	—	200%	—	45%	—	200%	67%	45%

Ebeveyn İzni Almaya Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı		2022	2023	2024
	Kadın	1	0	1
	Erkek	29	27	30

Ebeveyn İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı		2022	2023	2024
	Kadın	1	0	1
	Erkek	29	27	30

Ebeveyn İzninden Sonra Yıl İçinde İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı		2022	2023	2024
	Kadın	0	0	1
	Erkek	29	27	30

Ebeveyn İzninden Döndükten 12 Ay Sonra Çalışmaya Devam Eden Toplam Çalışan Sayısı		2022	2023	2024
	Kadın	0	0	1
	Erkek	23	25	30

Yıllık İşe Dönüş Oranı		2022	2023	2024
	Kadın	0%	—	100%
	Erkek	100%	100%	100%

Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati		2022	2023	2024
	Kadın	751	1078	1078
	Erkek	37449	39367	41524
	Toplam	38200	40445	42602

Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati		2022	2023	2024
	Kadın	25,90	24,50	29,94
	Erkek	41,66	32,24	41,48
	Toplam	41,16	31,97	41,08

Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı		2022	2023	2024
	Kadın	17	31	12
	Erkek	108	159	130
	Toplam	125	190	142

Performans Değerlendirmesine Katılım Oranı		2022	2023	2024
	Kadın	0,59	0,94	0,33
	Erkek	0,12	0,19	0,13
	Toplam	0,10	0,22	0,14

Yaş Gruplarına Göre Ortalama Çalışan Sayısı			Kadın	Erkek
	2022	30 Yaş Altı	10,5	186,5
		30-50 Yaş Arası	19	517
		50 Yaş Üstü	1,5	173
	2023	30 Yaş Altı	14	190,5
		30-50 Yaş Arası	21	608,5
		50 Yaş Üstü	1	150
	2024	30 Yaş Altı	8	149
		30-50 Yaş Arası	26,5	630,5
		50 Yaş Üstü	1,5	221,5

İş Sağlığı ve Güvenliği	2022	2023	2024
Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı	8	8	2
Kaza Sıklık Oranı	3,42	3,00	0,75
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0

* 2022 yılı kaza sayısı, kaza sıklık oranı ve ölümlü kaza sayısı verileri; Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi ve merkez ofisin verilerini içerirken, 2023 ve 2024 yılı verileri Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi, Darıca İşletmesi ve merkez ofisin verilerini içermektedir. Diğer işletmelere ait veriler; işverenle yapılan sözleşme gereği iş güvenliği, çevresel konular, atıklar olarak sorumluluk işverene ait olduğu için kümülatif veriye dahil edilmemiştir. Kaza sayısı olarak KSE bünyesinde gerçekleşen Kayıp Zamanlı Yaralanma (LTI) sayısı tabloda belirtilmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Su Yönetimi ⁽¹⁾	2022	2023	2024
Çekilen Su Miktarı (m3)	160.432	129.921	141.004
Deşarj Edilen Su Miktarı (m3)	104.706	70.448	64.806
Tüketilen Su Miktarı (m3) ⁽²⁾	55.726	59.473	76.198

Atık Yönetimi	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	155,94	128,40	101,00
Bertaraftan Uzaklaştırılan Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	101,09	99,73	68,40
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	54,85	28,67	32,60
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	284,03	295,62	186,82
Bertaraftan Uzaklaştırılan Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	115,45	67,90	70,47
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	168,04	227,72	116,35
Toplam Atık Miktarı (ton)	439,37	424,02	287,82

KSE Madencilik Yönetim Kurulu'nda ve Üst Yönetimi'nde yer alan bireylerin tamamı erkektir. KSE Madencilik Üst Yönetimi'nde yer alan bireylerin %90'ı 30-50 yaş arasında yer alırken, %10'u 50 yaş üstünde yer almaktadır. Raporlama döneminde KSE Madencilik bünyesinde çalışan toplam işçi sayısı 77'dir.

Doğrudan Enerji Tüketimi ⁽⁴⁾	2022	2023	2024
Doğal gaz (GJ)	171	1.532	3.019
Mazot (GJ)	519.666	467.625	489.124
Benzin (GJ)	—	—	850
Kömür (GJ)	7.010	13.911	9.639
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	526.847	483.068	502.632

Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)	2022	2023	2024
Elektrik	33.756	23.331	22.973

Enerji Tüketimi (GJ)	2022	2023	2024
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	560.603	506.399	525.604

Emisyonlar ⁽⁴⁾	2022	2023	2024
Kapsam 1 Emisyonları (ton CO ₂ e)	39.354	36.210	37.544
Kapsam 2 Emisyonları (ton CO ₂ e)	5.204	4.540	3.050

*KSE Tarım ve KSE Makine'ye ait veriler bilgi yetersizliğinden dolayı kümülatif veriye dahil edilmemiştir. Gence İşletmesi'ne ait veriler; işverenle yapılan sözleşme gereği iş güvenliği, çevresel konular, atıklar olarak sorumluluk işverene ait olduğu için kümülatif veriye dahil edilmemiştir. Söğüt İşletmesi ve HOD İşletmesi'ne ait çevresel performans göstergeleri de tespit edilemediği için verilere dahil edilememiştir. Bilgi yetersizliğinden dolayı Darıca İşletmesi'ne ait veriler 2024 yılı kümülatif verilerine dahil edilmemiştir.

(1) Çekilen, deşarj edilen ve tüketilen su miktarları; Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi ve merkez ofisin verilerini içermektedir.

(2) Tüketilen su miktarı doğrudan ölçülemediği için aşağıda verilen formül kullanılarak hesaplama yapılmıştır:

Tüketilen su = Çekilen su - Deşarj edilen su

(3) Atık miktarları; Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi ve İvrindi İşletmesi'nin verilerini içermektedir. Merkez ofisin verileri tespit edilemediği için kümülatif veriye dahil edilmemiştir.

(4) 2023 yılı enerji tüketim verileri ve emisyon değerleri; Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi, Darıca İşletmesi ve merkez ofisin verilerini içermektedir. 2022 ve 2024 yılı enerji tüketim verileri ve emisyon değerleri Lapseki İşletmesi, Çerkeşli İşletmesi, İvrindi İşletmesi ve merkez ofisin verilerini içermektedir. İvrindi İşletmesi'nde, elektrik TUMAD ile ortak kullanılmaktadır. Bu nedenden dolayı elektrik verisi ayrıştırlamadığı için, kümülatif veriye dahil edilememiştir.

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer			
	2022	2023	2024
İvrindi Gelirleri	451.669.346 ₺	950.905.072 ₺	1.589.234.267 ₺
Lapseki Gelirleri	369.149.964 ₺	883.553.036 ₺	1.377.906.802 ₺
Çerkeşli Gelirleri	42.693.612 ₺	66.100.034 ₺	111.149.372 ₺
Darıca Gelirleri	—	34.108.863 ₺	126.116.763 ₺
Artvin Gelirleri	—	16.111.664 ₺	57.178.639 ₺
Söğüt Gelirleri	—	212.846.471 ₺	78.825.515 ₺
Yurtdışı Gelirleri	135.997.129 ₺	286.604.734 ₺	399.463.953 ₺
Diğer Gelirler	68.342.794 ₺	97.849.150 ₺	456.181.074 ₺
Toplam Gelirler	1.067.852.845 ₺	2.548.079.023 ₺	4.196.056.387 ₺

Dağıtılan Ekonomik Değer			
	2022	2023	2024
Çalışan Ücretleri	167.572.464 ₺	303.393.134 ₺	824.886.451 ₺
İşletme Maliyetleri	1.038.112.205 ₺	2.012.118.089 ₺	2.921.399.335 ₺
Toplam	1.205.684.669 ₺	2.315.511.224 ₺	3.746.285.786 ₺

KSE'nin geliri 2024 yılı raporlama döneminde 2022 yılına göre 3,9 kat, 2023 yılına göre ise 1,65 kat artmıştır.

Not : Veriler Bilanço, Gelir Tablosu ve Mizandan alınmıştır.

Giriş Seviyesi Ücretin Asgari Ücrete Oranı

	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
ARTVİN	-	-	-	1,15	-	1,11
ÇERKEŞLİ	1,03	1,03	1,05	1,23	1,11	1,11
DARICA	-	-	1,14	1,4	1,11	1,11
İVRİNDİ	1,15	1,15	1,09	1,09	1,13	1,13
LAPSEKİ YERALTI	1,2	1,15	1,49	1,14	1,17	1,12
LAPSEKİ YERÜSTÜ	1,15	1,15	1,09	1	1,13	1,13
MERKEZ OFİS	1,18	1,5	1,01	1	1,12	1,13
OSTİM DEPO	1,45	1,59	1,4	1,14	1,12	1,18
SÖĞÜT	-	-	1,45	1	1,11	1,11



19

GRI İÇERİK İNDEKSİ

KSE



GRI İÇERİK İNDEKSİ



GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan KSE Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartlarına göre hazırlanmıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı					
GRI STANDARTI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	KSE Hakkında, sayfa 12-17	—		
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 4-7	—		
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 4-7	—		
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	2022 yılı ve 2023 yılı raporlama dönemine ait "Kaza Sayısı" ve "Kaza Sıklık Oranı" verileri gözden geçirilerek güncellenmiştir. Sayfa 96-107	—		
	2-5 Dış Denetim	Bulunmamaktadır.	—		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	KSE Hakkında, sayfa 12-17	—		
	2-7 Çalışanlar	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
	2-8 Müteahhit çalışanları	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	KSE'de Yönetim, sayfa 22-29	—		
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	KSE'de Yönetim, sayfa 22-29	—		
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	KSE'de Yönetim, sayfa 22-29	—		
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	KSE'de Yönetim, sayfa 22-29	—		
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	KSE'de Yönetim, sayfa 22-29	—		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	KSE'de Yönetim, sayfa 22-29	—		
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, sayfa 30-33	—		
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği, sayfa 30-33	—		
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	KSE'de Yönetim, sayfa 22-29	—		
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	KSE'de Yönetim, sayfa 22-29	—		
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücret Politikası, sayfa 34-37	—		
	2-20 Ücret belirleme süreci	Ücret Politikası, sayfa 34-37	—		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizli bilgi olarak kabul edildiği için paylaşılmamıştır.	—		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	KSE'de Sürdürülebilirlik, sayfa 38-41, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 42-49, KSE Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 54-61	—		
	2-23 Politika taahhütleri	KSE'de Sürdürülebilirlik, sayfa 38,41; KSE Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 54-61	—		
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleşmesi	KSE'de Sürdürülebilirlik, sayfa 38-41; KSE'de Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 54-61,	—		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	KSE Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 54-61	—		
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği, sayfa 30-33	—		
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Raporlama döneminde, önemli kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	—		
	2-28 Üyelikler	KSE Madencilik; Türkiye Maden İş Sendikası ve Ankara Ticaret Odası'na üyedir.	—		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	KSE Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 50-53	—		
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi kapsamında 873 çalışan istihdam edilmektedir.	—		

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	KSE Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 50-53	—		
	3-2 Öncelikli konu listesi	KSE Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 50-53	—		
Enerji Yönetimi ve Verimliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği, sayfa 90-95	—		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçindeki Enerji Tüketimi	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
	302-2 Organizasyon Dışındaki Enerji Tüketim	Kuruluş dışında enerji tüketimi verisi bulunmamaktadır.	—		
Atık Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 82-85	—		
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 82-85	—		
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 82-85	—		
	306-3 Üretilen atık	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
	306-4 Bertarafattan uzaklaştırılan atık	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
	306-5 Bertaraf edilen atık	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 86-89	—		
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Su kaynaklarına olan etki	Su Yönetimi, sayfa 86-89	—		
	303-2 Atık su yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 86-89	—		
	303-3 Çekilen su	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
	303-4 Deşarj edilen su	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
	303-5 Tüketilen su	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
Karbon Emisyonunun Azaltılması & İklim Değişikliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği, sayfa 90-95	—		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Kapsam 1 emisyonları	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
	305-2 Kapsam 2 emisyonları	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 72-81	—		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 72-81	—		
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 72-81	—		
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 72-81	—		
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 72-81	—		
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 72-81	—		
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 72-81	—		
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 72-81	—		
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	KSE çalışanları, ISG yönetim sisteminin kapsamında yer almaktadır.	—		
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	—		
	403-10 İşle ilgili hastalık	Raporlama döneminde işle ilgili hastalık ve ölümle sonuçlanan kaza yaşanmamıştır.	—		

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	KSE'de Çalışanlar, sayfa 62-67	–		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	–		
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan yarı haklar	KSE'de Çalışanlar, sayfa 62-67	–		
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	KSE'de Çalışanlar, sayfa 62-67	–		
GRI 202: Piyasa Konumu 2016	202-1 Cinsiyete göre başlangıç ücretleri	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	–		
	202-2 Yerel yöneticiler	Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan lokasyonlarda yerel üst düzey yönetimin oranı %100'dür. Türkiye Cumhuriyeti sınırları dışında bulunan Gence İşletmesinde yerel üst düzey yönetici bulunmamaktadır.	–		
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Ebeveyn izni	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	–		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107; KSE'de Çalışanlar, sayfa 62-67	–		
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları	Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	–		
Eğitim ve Öğretim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 72-81	–		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	–		
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Temel Performans Göstergeleri, sayfa 96-107	–		
Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa 68-71	–		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler bulunmamaktadır. Tespit edilen veya raporlanan sızıntı, hırsızlık veya müşteri veri kaybı bulunmamaktadır.	–		

KSE Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") KSE tarafından, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative, GRI Standartları 2021) standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, bilgilendirmek için hazırlanmıştır ve ileriye dönük açıklamalar/ifadeler içermektedir. Rapor-da yer alan bilgiler, bağımsız bir denetime veya incelemeye tabi tutulmamıştır.

KSE, ileriye dönük açıklamaların/ifadelerin yapıldığı tarihten sonra, kanuni zorunluluklar dışında, güncellenmesi yükümlülüğünü üstlenmez. Rapordaki ileriye dönük yapılan açıklama ve tahmin-lerin yanlışlığı ispat edilebilir ve sonuçlar beklenilene göre farklılık gösterebilir.

Raporda verilen bir bilgi doğrultusunda, herhangi bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğraya-cağı zarardan; KSE, yönetim kurulu üyeleri, çalışanları, raporun hazırlanmasına dahil olan şirket ve kişiler sorumlu değildir.

Bu raporun tüm hakları saklıdır. Herhangi bir amaçla (ticari ya da kişisel) raporda verilen bilgiler, hiçbir şekilde ve hiçbir surette, izin almadan kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz.

KSE Sürdürülebilirlik Raporunun hazırlanmasına katkı sağlayan kişilere ve kuruluşlara teşekkür ederiz. Sürdürülebilirlik raporuyla ilgili sorularınız olursa **eyes@ksemadencilik.com.tr** adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

İçerik ve Raporlama

Gamoda

www.gamoda.tech

Tasarım

idemia

www.idemia.net



KSE Madencilik İnşaat A.Ş.

Mutlukent Mh. 1934 Sk. No: 12 Çankaya - Ankara / Türkiye

T: +90 (312) 219 81 73

eyes@ksemadencilik.com.tr

www.ksemadencilik.com.tr